



DETERMINAZIONE

REGISTRO GENERALE N. 326/2024

Napoli, 3 giugno 2024

Oggetto: indennità condizioni di lavoro.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che

- la legge regionale 2 dicembre 2015, n. 15 e successive modificazioni ed integrazioni denominata *"Riordino del servizio idrico integrato ed istituzione dell'Ente Idrico Campano"*, nel definire l'ATO Unico Regionale, ha istituito l'Ente Idrico Campano quale Ente di Governo dell'Ambito Territoriale Ottimale Regionale;
- il personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato dipendente delle gestioni commissariali delle disciolte Autorità d'Ambito è stato trasferito, contestualmente all'avvio delle attività, all'EIC, a titolo definitivo, a decorrere dal 1° gennaio 2019;
- per effetto delle procedure concorsuali di cui alla deliberazione CE 28 luglio 2021, n. 34 la provvista dotazionale risulta ad oggi ampliata con altri ulteriori dipendenti ascritti all'Area dei Funzionari ed all'Area degli Istruttori per un numero complessivo di 12 nuovi assunti (*al netto delle figure dirigenziali*);
- l'EIC ha personalità giuridica di diritto pubblico ed è dotata di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile, giusta previsione dell'art. 7, comma 2, della richiamata legge regionale 2 dicembre 2015, n. 15;
- "[...] all'EIC si applicano le disposizioni di cui al Titolo IV della parte I e quelle di cui ai Titoli I, II, III, IV, V, VI e VII della parte II del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, come previsto dall'art. 9, comma 2, della legge regionale 2 dicembre 2015, n. 15;
- ai sensi dell'art. 15-bis, comma 7, della legge regionale 2 dicembre n. 15 il Direttore Generale *"dispone sull'organizzazione interna e sul funzionamento dell'EIC, coordina le strutture operative, ed in particolare:*
 - *ha la responsabilità del personale, del funzionamento degli uffici e della gestione del personale"*
 - *adotta il programma annuale delle attività dell'Ente, attribuisce gli incarichi dirigenziali, definisce gli obiettivi dei dirigenti e assegna le risorse umane, finanziarie e strumentali, controlla l'attività dei dirigenti ed interviene in loro sostituzione in caso di inerzia;*
- il Comitato Esecutivo ha approvato la proposta di *"Piano Integrato di Attività e Organizzazione EIC 2024-2026"* con la deliberazione 25 marzo 2024, n. 2;
- l'atto di pianificazione da ultimo citato prevede l'articolazione della struttura organizzativa in Settori come di seguito riportati:
 - a) *Settore Autorizzazioni;*
 - b) *Settore Infrastrutture;*
 - c) *Settore Pianificazione;*
 - d) *Settore Contabile;*
 - e) *Settore Affari generali;*
 - f) *Settore Giuridico-Amministrativo.*



Dato atto, pertanto, che il Comitato Esecutivo:

- con deliberazione 22 dicembre 2023, n. 59 ha approvato il Bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024/2026;
- con deliberazione CE 25 marzo 2024, n. 2 ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione EIC 2024-2026 (PIAO);
- con deliberazione CE 25 marzo 2024, n. 4 ha approvato la variazione al Bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024/2026;
- con deliberazione CE 25 marzo 2024, n. 5 ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026.

Dato atto altresì che il Comitato Esecutivo ha approvato con la deliberazione 25 marzo 2024, n. 3 la pre-intesa di CCDI (*parte normativa 2024 - 2026 e parte economica 2024*) autorizzando il Direttore Generale alla sottoscrizione definitiva del Contratto decentrato avvenuta in data 3 aprile 2024.

Richiamati i seguenti artt. del CCNL Comparto “*Funzioni Locali*” 16 novembre 2022

- art. 7, comma 1;
- art. 8, comma 1;
- art. 80.

Visti:

- l'art. 70-bis del CCNL Comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018;
- l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017
- l'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019, convertito con legge n. 58/2019.

Constatato che

- in data 12 febbraio 2024, è stata adottata la determinazione n. 86/2024 di costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'annualità economica 2024 in misura complessivamente pari a euro 358.719,41;
- il CCDI 2024/2026 dell'Ente idrico Campano all'art. 36, per come integrato con la nota allegata al presente provvedimento, prevede quanto segue:
 1. *L'Ente Idrico Campano corrisponde un'unica “indennità condizioni di lavoro” destinata a remunerare lo svolgimento di attività:*
 - a) *disagiate (stress correlato a servizio svolto in condizioni disagiate, rapporti con l'utenza esterna, movimentazione posta tra le diverse sedi dell'Ente Idrico Campano, spostamento per esigenze di servizio tra le diverse sedi, esposizione agenti atmosferici, utilizzo macchine fotocopiatrici);*
 - b) *esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute (in base alle attribuzioni dettate dal DVR e DUVRI per il profilo professionale ricoperto);*
 - c) *implicanti il maneggio di valori e risorse, economo, gestione ticket servizio personale);*
 - d) *correlate alla funzione di autista.*
 2. *L'indennità di cui al presente articolo è commisurata, ove appostata nel Fondo, ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1, nel valore giornaliero massimo di euro 15,00.*
 3. *La misura di cui al comma 2 è definita sulla base dei seguenti criteri:*
 - *personale con effettiva incidenza di una delle causali di cui al comma 1 nelle attività svolte dal dipendente; indennità: € 10,00 al giorno;*



- personale con effettiva incidenza di due delle causali di cui al comma 1 nelle attività svolte dal dipendente; indennità: € 12.00 al giorno;

- personale con effettiva incidenza di tre delle causali di cui al comma 1 nelle attività svolte dal dipendente; indennità: € 15.00 al giorno.

Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico del fondo per le risorse decentrate".

Considerato, altresì, che:

a) l'erogazione dell'indennità al personale interessato, preventivamente e formalmente individuato, avviene su base mensile, sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze.

b) l'indennità viene erogata, anche alla dipendente adibita in via continuativa alla funzione che comporta necessariamente il maneggio di valori di cassa (denaro contante, valori bollati, buoni pasto e similari) per l'espletamento delle mansioni di competenza e formalmente incaricato della funzione di "agente contabile", per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente in servizio;

Ritenuto di dover procedere in applicazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto per il triennio 2024-2026 e all'individuazione del personale al quale poter riconoscere le indennità previste nel corso dell'annualità 2024 a decorrere dal 1° giugno p.v. (con particolare riferimento all'indennità per condizioni di lavoro ovvero rischio, disagio e maneggio valori).

Visti

- l'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito in legge n. 58/2019;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il CCNL Comparto "Funzioni Locali" 21 maggio 2018;
- il CCNL Comparto "Funzioni Locali" 16 novembre 2022;
- il CCDI 2024/2026;
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000
- la determinazione n. 86/2024 di Costituzione definitiva del Fondo per le risorse decentrate, ai sensi del CCNL 16 novembre 2022 - annualità 2024

DETERMINA

per tutto quanto sopra esposto, che qui si intende integralmente richiamato

1. di individuare, ai sensi dell'art. 36 del CCDI sottoscritto per il triennio 2024-2026, il personale al quale successivamente liquidare, a decorrere dal 1° giugno 2024, l'indennità per le condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL Comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018 (per come modificato dal CCNL 16 novembre 2022) nella misura lorda indicata nella seguente tabella:

Iniziali Dipendente	Settore	Ufficio	Indennità giornaliera
Gianluca Biamonte	Autorizzazioni		€ 10,00
Maria Cardone	Affari Generali	Protocollo	€ 10,00
Pier Luigi Cimmino	Autorizzazioni		€ 10,00
Marco Coscia	Affari Generali	Protocollo	€ 10,00
Gennaro Iannaccone	Affari Generali	Protocollo	€ 10,00
Antonio Letteriello	Autorizzazioni		€ 10,00



Giuseppe Nicolella	Affari Generali	Protocollo	€ 10,00
Antonio Raimondi	Direzione Generale	Staff	€ 15,00
Luigi Schettino	Contabile	Contabilità, Bilancio e Patrimonio	€ 10,00
Giovanni Vaiano	Pianificazione e Infrastrutture	Sistemi informativi e SIT	€ 10,00
Nicodemo Zavaglia	Autorizzazioni		€ 10,00

2. di dare atto che le risorse occorrenti sono previste nel Fondo per le risorse decentrate 2024;
3. di disporre che la successiva liquidazione viene attivata con cadenza mensile, a seguito della verifica delle presenze in servizio come comunicate dal Settore *"Affari generali"*;
4. di dare atto che la spesa per gli oneri c/ente e IRAP trovano copertura nel bilancio di previsione 2024-2026;
5. di dare atto, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione della presente;
6. di demandare al Settore *"Affari generali"* la comunicazione sui giorni di presenza di ciascun beneficiario e al Settore *"Contabile"* la successiva erogazione monetaria;
7. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi, oltre che nella sezione *"Amministrazione Trasparente"*;
8. di trasmettere formalmente il presente provvedimento ai dipendenti interessati ed al Settore *"Affari generali"* per la conservazione ed acquisizione al fascicolo personale dell'interessato, nonché al Settore *"Contabile"* (*Ufficio Trattamento Economico*) per gli adempimenti retributivi consequenziali.

Il Direttore Generale
(dr. Giovanni Marcello)