



## DELIBERAZIONE N. 27 DEL 19 GIUGNO 2024

**Oggetto:** nomina "Comitato unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG).

L'anno duemilaventiquattro, il giorno diciannove del mese di giugno alle ore 15.00, previa formale convocazione, si è riunito il Comitato Esecutivo dell'Ente Idrico Campano in prima convocazione. Il Presidente rileva che la riunione è stata regolarmente convocata e che al momento della votazione si è constatato - che tra i componenti in presenza e i componenti collegati attraverso la piattaforma gratuita Microsoft Teams, dal luogo da ciascuno di essi indicato ai sensi dell'art. 5 del "Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi dell'Ente Idrico Campano in modalità telematica" approvato con Deliberazione n. 10 del 13 aprile 2022 – sono presenti i seguenti consiglieri:

<b>N.</b>	<b>Cognome e Nome</b>	<b>Luogo dal quale si partecipa alla riunione</b>	<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
1	Mascolo Luca	Sede EIC	X	
2	Bene Raffaele	Sede EIC	X	
3	Caiazza Raffaele			X
4	Centanni Gelsomino	Abitazione	X	
5	Colombiano Anacleto	Sede EIC	X	
6	Coppola Raffaele	In movimento	X	
7	Di Sarno Salvatore			X
8	Forgione Pompilio	Sede EIC	X	
9	Palmieri Beniamino	Abitazione	X	
10	Parente Giuseppe	Sede EIC	X	
11	Parisi Salvatore			X
12	Pelliccia Massimo			X
13	Pirozzi Francesco	Università degli Studi di Napoli Federico II	X	
14	Pirozzi Nicola	Municipio di Giugliano in Campania	X	
15	Porfidia Raffaele	Sede EIC	X	
16	Rainone Felice	Sede EIC	X	
17	Sarnataro Luigi	In movimento	X	
18	Scotto Giuseppe	Sede EIC	X	
19	Supino Stanislao	Sede EIC	X	
20	Urciuoli Ernesto	<b>DECADUTO</b>		

Il Presidente prende atto che sono presenti n. 15 componenti del Comitato Esecutivo su 19 in carica constatando il rispetto del numero legale. Alla riunione partecipa anche il Direttore Generale che assume le funzioni di segretario verbalizzante.



## IL COMITATO ESECUTIVO

**Premesso che** l'art. 57, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, così come modificato dall'art. 21, comma 1, della legge 4 novembre 2010 n. 183, stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno il "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" (**CUG**) che sostituisce, laddove pre-esistenti, le competenze dei Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni.

**Vista** la Direttiva del 4 marzo 2011 sottoscritta dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e dal Ministro per le Pari Opportunità avente ad oggetto: "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, legge 4 novembre 2010, n.183).*"

### Dato atto che

- tale direttiva dispone che gli enti locali adottano, nell'ambito dei propri ordinamenti e dell'autonomia organizzativa ai medesimi riconosciuta, le linee di indirizzo necessarie per l'attuazione dell'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, nelle sfere di rispettiva competenza e specificità rispetto dei principi dettati dalle linee guida di cui alla direttiva stessa;
- è stato chiesto, con nota del Direttore Generale, al fine della costituzione del Comitato in oggetto, alle tre organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 di designare, ciascuno per la propria parte, un loro rappresentante all'interno del CUG;
- le designazioni sono in corso di trasmissione e sono state oggetto di ulteriore sollecitazione;
- l'Ente deve ottemperare alla necessità di nominare tre dipendenti da impegnare nel CUG affidando ad uno di essi il ruolo di Presidente.

### Visti:

- il D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165;
- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- lo Statuto dell'Ente;
- il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi.

**Considerato** che il Presidente del CUG deve essere nominato dall'Ente.

**Visto** il parere in ordine alla regolarità tecnica reso dal Direttore Generale

Con il voto favorevole unanime dei presenti

## DELIBERA

1. di procedere al rinnovo del "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*", così composto:

Componenti di designazione delle OO.SS.	
1. Cgil	dott. Francesco Gatto
2. Cisl	

<b>3. Uil</b>	dott.ssa Maria Cardone
---------------	------------------------

<b>Componenti di designazione del Datore di lavoro</b>
--

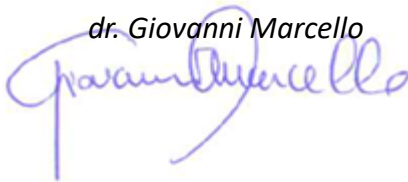
<b>1.</b>	dott.ssa Elisabetta Pallante
<b>2.</b>	ing. Paolo Balestrieri
<b>3.</b>	dott. Gennaro Iannaccone

**Presidente designato:** dott.ssa Elisabetta Pallante.

2. il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale entro i limiti previsti dalla normativa vigente;
3. i componenti del CUG restano in carica quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
4. il presente atto non comporta alcuna spesa, sarà notificato a ciascun componente del CUG e pubblicato sull'Albo pretorio on line dell'Ente e nella sezione "Amministrazione Trasparente";
5. di dichiarare, con separata votazione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

**Il Direttore Generale**

*dr. Giovanni Marcello*



**Il Presidente**

*prof. Luca Mascolo*

