



DELIBERAZIONE N. 9 DEL 25 MARZO 2024

Oggetto: Regolamento per l'istituzione e la revoca del personale titolare di Elevate Qualificazioni (EQ). Approvazione.

L'anno duemilaventiquattro, il giorno venticinque del mese di marzo alle ore 12.00, previa formale convocazione, si è riunito il Comitato Esecutivo dell'Ente Idrico Campano in prima convocazione.

Il Presidente rileva che la riunione è stata regolarmente convocata e che al momento della votazione si è constatato - che tra i componenti in presenza e i componenti collegati attraverso la piattaforma gratuita Microsoft Teams, dal luogo da ciascuno di essi indicato ai sensi dell'art. 5 del "Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi dell'Ente Idrico Campano in modalità telematica" approvato con Deliberazione n. 10 del 13 aprile 2022 – sono presenti i seguenti consiglieri:

N.	Cognome e Nome	Luogo dal quale si partecipa alla riunione	Presente	Assente
1	Mascolo Luca	Sede EIC	X	
2	Bene Raffaele			X
3	Caiazza Raffaele	Sede EIC	X	
4	Centanni Gelsomino	Municipio di Calabritto	X	
5	Colombiano Anacleto	Sede EIC	X	
6	Coppola Raffaele	Sede EIC	X	
7	Di Sarno Salvatore	Municipio di Somma Vesuviana	X	
8	Forgione Pompilio			X
9	Palmieri Beniamino	Municipio di Montemarano	X	
10	Parente Giuseppe	Sede EIC	X	
11	Parisi Salvatore			X
12	Pelliccia Massimo	Municipio di Casalnuovo di Napoli	X	
13	Pirozzi Francesco			X
14	Pirozzi Nicola	Municipio di Giugliano in Campania	X	
15	Rainone Felice	Studio professionale	X	
16	Romano Roberto	DECADUTO		
17	Sarnataro Luigi	Abitazione	X	
18	Scotto Giuseppe			X
19	Supino Stanislao	Municipio di Vairano Patenora	X	
20	Urciuoli Ernesto	Abitazione	X	

Il Presidente prende atto che sono presenti n. 14 componenti del Comitato Esecutivo su 19 in carica constatando il rispetto del numero legale. Alla riunione partecipa anche il Direttore Generale che assume le funzioni di segretario verbalizzante.



IL COMITATO ESECUTIVO

Premesso che

- con legge regionale 2 dicembre 2015, n. 15 *“Riordino del servizio idrico integrato ed istituzione dell’Ente Idrico Campano”* e ss. mm. e ii. è stato istituito l’Ente Idrico Campano (EIC), soggetto di governo dell’ATO regionale, cui partecipano obbligatoriamente tutti i Comuni del territorio campano, che ha personalità giuridica di diritto pubblico ed è dotato di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile;
- lo Statuto dell’Ente, con deliberazione CE 31 luglio 2023, n. 31, è stato ulteriormente adeguato alle disposizioni previste dalle modificazioni della già menzionata legge regionale;
- l’art. 12, comma 1, lettera d) del vigente Statuto prevede che il Direttore Generale *“predispone gli atti, i regolamenti interni e gli atti generali di organizzazione da sottoporre all’approvazione del Comitato Esecutivo”*.

Richiamato

- il Capo II del CCNL *“Funzioni Locali”* 2019/2021, con particolare riferimento all’art. 16;
- l’art. 17 del medesimo CCNL a mente del quale:

“1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all’art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

2. L’importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l’ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

3. Nelle ipotesi considerate nell’art. 16, comma 4, l’importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.

4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l’erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.

5. Nell’ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell’ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l’incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l’ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all’incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale.



6. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui al presente articolo continuano ad essere corrisposte a carico dei bilanci degli enti. Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, del CCNL 21.05.2018, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 79 (Risorse decentrate)".

Dato atto che ai sensi della richiamata norma contrattuale la graduazione delle posizioni deve essere definita sulla base di criteri predeterminati, che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna di esse.

Richiamati i provvedimenti attraverso i quali è stata definita la struttura organizzativa dell'Ente, con particolare riferimento a quanto previsto nelle apposite sezioni del PIAO 2024/2026.

Rilevato che

- l'ordinamento organizzativo di questo Ente prevede, in aggiunta alla Direzione Generale, i Settori (*alla cui direzione sono posti i Dirigenti*);
- sia nell'ambito della Direzione Generale che nell'ambito dei Settori possono essere individuati funzionari ai quali conferire incarichi di EQ.

Rilevata l'opportunità di dotarsi di un nuovo testo regolamentare che disciplini le modalità e le condizioni per il conferimento degli incarichi di EQ e il relativo sistema di graduazione della retribuzione di posizione, determinando il superamento della precedente regolamentazione.

Dato atto che si è provveduto all'attivazione dei prescritti moduli di relazione sindacale, ai sensi dell'art. 5 del vigente CCNL di comparto.

Visto il Regolamento sull'individuazione e la revoca dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione, allegato alla presente (*sub lettera A*) per formarne parte integrante e sostanziale.

Visti e richiamati:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, recante: *"Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"* e successive integrazioni e modificazioni;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, recante: *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e successive integrazioni e modificazioni;
- il *"Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi"*;
- lo Statuto dell'Ente;
- il CCNL comparto *"Funzioni locali"* 16 novembre 2022;
- il parere favorevole del Nucleo di Valutazione di cui al verbale n. 1 del 13 marzo 2024 acquisito al protocollo in data 14 marzo 2024 con il n. 6855.

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica.

Con il voto favorevole unanime dei presenti



DELIBERA

1. l'approvazione della premessa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. l'approvazione del Regolamento relativo all'istituzione e alla revoca del personale titolare di Elevate Qualificazioni (EQ), allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
3. la trasmissione di copia del presente provvedimento alla RSU ed ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria, ai sensi del CCNL comparto "Funzioni Locali";
4. la validità del presente provvedimento sino alla sua revoca o alla sua eventuale modifica successiva;
5. la pubblicazione all'Albo pretorio on-line del sito istituzionale dell'Ente, oltre che nella sezione "Amministrazione Trasparente";
6. di dichiarare, con separata e unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 2 del D. Lgs. n. 267/2000.

Il Direttore Generale

dr. Giovanni Marcello

Il Presidente

prof. Luca Mascio