



DELIBERAZIONE N. 8 DEL 25 MARZO 2024

Oggetto: Sistema di misurazione e di valutazione della Performance. Approvazione

L'anno duemilaventiquattro, il giorno venticinque del mese di marzo alle ore 12.00, previa formale convocazione, si è riunito il Comitato Esecutivo dell'Ente Idrico Campano in prima convocazione. Il Presidente rileva che la riunione è stata regolarmente convocata e che al momento della votazione si è constatato - che tra i componenti in presenza e i componenti collegati attraverso la piattaforma gratuita Microsoft Teams, dal luogo da ciascuno di essi indicato ai sensi dell'art. 5 del "Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi dell'Ente Idrico Campano in modalità telematica" approvato con Deliberazione n. 10 del 13 aprile 2022 – sono presenti i seguenti consiglieri:

N.	Cognome e Nome	Luogo dal quale si partecipa alla riunione	Presente	Assente
1	Mascolo Luca	Sede EIC	X	
2	Bene Raffaele			X
3	Caiazza Raffaele	Sede EIC	X	
4	Centanni Gelsomino	Municipio di Calabritto	X	
5	Colombiano Anacleto	Sede EIC	X	
6	Coppola Raffaele	Sede EIC	X	
7	Di Sarno Salvatore	Municipio di Somma Vesuviana	X	
8	Forgione Pompilio			X
9	Palmieri Beniamino	Municipio di Montemarano	X	
10	Parente Giuseppe	Sede EIC	X	
11	Parisi Salvatore			X
12	Pelliccia Massimo	Municipio di Casalnuovo di Napoli	X	
13	Pirozzi Francesco			X
14	Pirozzi Nicola	Municipio di Giugliano in Campania	X	
15	Rainone Felice	Studio professionale	X	
16	Romano Roberto	DECADUTO		
17	Sarnataro Luigi	Abitazione	X	
18	Scotto Giuseppe			X
19	Supino Stanislao	Municipio di Vairano Patenora	X	
20	Urciuoli Ernesto	Abitazione	X	

Il Presidente prende atto che sono presenti n. 14 componenti del Comitato Esecutivo su 19 in carica constatando il rispetto del numero legale. Alla riunione partecipa anche il Direttore Generale che assume le funzioni di segretario verbalizzante.



IL COMITATO ESECUTIVO

Premesso che

- con legge regionale 2 dicembre 2015, n. 15 *“Riordino del servizio idrico integrato ed istituzione dell’Ente Idrico Campano”* e ss. mm. e ii. è stato istituito l’Ente Idrico Campano (EIC), soggetto di governo dell’ATO regionale, cui partecipano obbligatoriamente tutti i Comuni del territorio campano, che ha personalità giuridica di diritto pubblico ed è dotato di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile;
- l’art. 15-bis della normativa regionale citata, al comma 6 - lettera d), statuisce che il Direttore generale *“predispone gli atti, i regolamenti interni e gli atti generali di organizzazione da sottoporre all’approvazione del Comitato esecutivo”*;
- lo Statuto dell’Ente, con deliberazione CE 31 luglio 2023, n. 31, è stato ulteriormente adeguato alle disposizioni previste dalle modificazioni della già menzionata legge regionale.

Visto

- il D. Lgs. 30 luglio 1999, n. 286, concernente *“Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell’attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell’articolo 11 della L. 15 marzo 1997, n. 59”*;
- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, concernente *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;
- l’art. 3, comma 1, lett. d) del D. L. 10 ottobre 2012, n. 174, concernente *“Disposizioni urgenti in materia di finanza e funzionamento degli enti territoriali, nonché ulteriori disposizioni in favore delle zone terremotate nel maggio 2012”*, come convertito con modificazioni dalla legge 7 dicembre 2012, n. 213, che ha modificato gli artt. 147 e seguenti del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 *“Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”*, riformulando la disciplina dei sistemi di controlli interni;
- l’art. 147, comma 4, del TUEL, con il quale si prevede che *“nell’ambito della loro autonomia normativa e organizzativa, gli enti locali disciplinano il sistema dei controlli interni secondo il principio della distinzione tra funzioni di indirizzo e compiti di gestione, anche in deroga agli altri principi di cui all’art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30 luglio 1999, n. 286, e successive modificazioni”*;
- l’attività istruttoria predisposta dal Direttore Generale, in ragione dei poteri conferitigli dalla legge regionale 2 dicembre 2015 e ss. mm. e ii.

Dato atto che

- con il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, si riafferma la necessità per gli organi di indirizzo politico-amministrativo di promuovere la cultura della responsabilità per il miglioramento della Performance, del merito, della trasparenza e dell’integrità;
- con il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, sono state apportate modifiche al D. Lgs. n. 150/2009, in attuazione dell’art. 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124;
- ai sensi del comma 2 dell’art. 18 del D. Lgs. n. 74/2017 le amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 sono tenute progressivamente a adeguare i propri ordinamenti, secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 17 del citato D. Lgs. n. 150/2009 e sulla base alle modifiche apportate dal citato D. Lgs. n. 74/2017.



Considerato che

- l'attività di valutazione deve essere ispirata ad una serie di valori, come indicato nella Direttiva 28 novembre 2023 del Ministro della Funzione Pubblica, tra i quali assumono rilievo particolare quelli testualmente evidenziati nell'atto citato;
- l'art. 14, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009 prevede che ogni Amministrazione si debba dotare di un Organismo indipendente di valutazione della Performance;
- la delibera n. 121/2010 della Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche, ora ANAC, ha precisato che rientra nella discrezionalità del singolo Ente la scelta di costituire l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) o di procedere alla nomina del Nucleo di Valutazione (NdV);
- questo Ente ha provveduto alla nomina del citato Nucleo di Valutazione (*quale organo competente al monitoraggio complessivo dei sistemi di misurazione, valutazione della Performance e dei controlli interni previsti dall'art. 147 del D. Lgs. n. 267/2000*) regolamentando la sua composizione ed il suo funzionamento;
- è stata effettuata una ricognizione del precedente Sistema per la misurazione e valutazione della Performance relativo al personale non dirigente;
- è stato ritenuto utile ed opportuno procedere alla redazione di un nuovo Sistema di Valutazione, in conformità alla normativa di riferimento e che ad esso sono allegate le relative schede di valutazione, con riferimento agli obiettivi strategici ed operativi e di Performance;
- il nuovo sistema di valutazione della Performance organizzativa ed individuale, con decorrenza dall'annualità 2024, è teso a misurare le prestazioni lavorative e le competenze organizzative, oltre a valorizzare le professionalità interne dei dipendenti ed a riconoscerne il merito, anche attraverso l'erogazione delle correlate premialità.

Evidenziato che l'EIC garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della Performance, anche attraverso lo strumento di pubblicazione degli atti e provvedimenti adottati sul sito istituzionale dell'Ente.

Constatato che la programmazione, la misurazione e la valutazione dell'azione amministrativa sono finalizzate al miglioramento della qualità dei servizi pubblici erogati dall'Ente, secondo i principi di efficienza, efficacia, integrità, responsabilità e controllabilità.

Ritenuto che il ciclo di gestione della Performance organizzativa ed individuale, caratterizzato dalle fasi di programmazione, misurazione, valutazione e premialità è coerente con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, nonché è integrato con il sistema di gestione per la qualità e l'ambiente e con i sistemi di pianificazione e controllo di gestione.

Ritenuto, altresì, indispensabile dotarsi di un nuovo sistema di determinazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale, con decorrenza dall'annualità 2024, per adeguarlo alle intervenute disposizioni normative.

Visti

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il CCNL - Comparto "Funzioni Locali", sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- lo Statuto dell'Ente Idrico Campano;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il verbale della Delegazione Trattante del 15 e del 23 febbraio 2024;
- il parere favorevole del CUG reso con nota 4 marzo 2024, prot. n. 5734;

- il parere favorevole del Nucleo di Valutazione di cui al verbale n. 1 del 13 marzo 2024 acquisito al protocollo in data 14 marzo 2024 con il n. 6855 e la richiesta di integrare il Sistema con apposita scheda relativa ai Dirigenti al fine di uniformare i criteri di valutazione;
- il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Direttore Generale in considerazione della natura e finalità di quanto approvato con la presente deliberazione, dando atto che non necessita il parere contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;
- accertata l'assenza di situazioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/1990 e ss. mm. ii.;

con il voto favorevole unanime dei presenti

DELIBERA

1. la premessa è parte integrante e sostanziale del presente deliberato e ne costituisce motivazione;
2. di approvare, per quanto illustrato e motivato in narrativa, il nuovo *"Sistema di misurazione e valutazione della Performance"* per il personale non dirigente dell'Ente Idrico Campano, con decorrenza dall'annualità 2024 e per quelle successive, che, unitamente alle schede di valutazione (con l'integrazione di cui al verbale del Nucleo di Valutazione n. 1 del 13 marzo 2024 acquisito al protocollo in data 14 marzo 2024 con il n. 6855) è allegato alla presente deliberazione, per costituirne parte integrante e sostanziale;
3. di stabilire che il nuovo *"Sistema di misurazione e valutazione della Performance"* integra il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi e sostituisce, con decorrenza 1° gennaio 2024 (a valere sulle valutazioni relative all'annualità 2024) ogni altra precedente deliberazione e/o disposizione regolamentare in materia;
4. di stabilire, altresì, la pubblicazione del nuovo *"Sistema di misurazione e valutazione della Performance"* nel sito istituzionale dell'Ente - Sezione *"Amministrazione Trasparente"* - sottosezione *"Performance - Sistema di misurazione e valutazione della performance"*, ai fini della pubblicità, trasparenza e conoscenza e sul sito <https://performance.gov.it/performance/sistemi-misurazione-valutazione>;
5. di trasmettere la presente deliberazione ai componenti della Delegazione Trattante ed al Nucleo di Valutazione;
6. di dichiarare, con separata e unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 2 del D. Lgs. n. 267/2000.

Il Direttore Generale

dr. Giovanni Marcello



Il Presidente

prof. Luca Mascolo

