



REGISTRO GENERALE N. 648

Napoli, 20 dicembre 2023

DETERMINAZIONE

Oggetto: Determina a contrarre per servizio di formazione multidisciplinare dei dipendenti dell'Ente Idrico Campano - Affidamento diretto a PromoPa Fondazione ai sensi dell'art. 50 co. 1 lett. b) del D.Lgs. 36/2023 – Codice Identificativo di Gara rilasciato da ANAC: ZED3DD64A4 - Assunzione impegno di spesa

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che

- a) il CCNL 21 maggio 2018 Comparto funzioni Locali ha statuito, giusta previsione dell'art. 49-bis (*Principi generali e finalità della formazione*) che:
1. *Nel quadro dei processi di riforma e modernizzazione della pubblica amministrazione, la formazione del personale svolge un ruolo primario nelle strategie di cambiamento dirette a conseguire una maggiore qualità ed efficacia dell'attività delle amministrazioni.*
 2. *Per sostenere una efficace politica di sviluppo delle risorse umane, gli enti assumono la formazione quale leva strategica per l'evoluzione professionale e per l'acquisizione e la condivisione degli obiettivi prioritari della modernizzazione e del cambiamento organizzativo, da cui consegue la necessità di dare ulteriore impulso all'investimento in attività formative.*
 3. *Le attività di formazione sono in particolare rivolte a:*
 - *valorizzare il patrimonio professionale presente negli enti;*
 - *assicurare il supporto conoscitivo al fine di assicurare l'operatività dei servizi migliorandone la qualità e l'efficienza;*
 - *garantire l'aggiornamento professionale in relazione all'utilizzo di nuove metodologie lavorative ovvero di nuove tecnologie, nonché il costante adeguamento delle prassi lavorative alle eventuali innovazioni intervenute, anche per effetto di nuove disposizioni legislative;*
 - *favorire la crescita professionale del lavoratore e lo sviluppo delle potenzialità dei dipendenti in funzione dell'affidamento di incarichi diversi e della costituzione di figure professionali polivalenti;*
 - *incentivare comportamenti innovativi che consentano l'ottimizzazione dei livelli di qualità ed efficienza dei servizi pubblici, nell'ottica di sostenere i processi di cambiamento organizzativo.*
- b) il successivo art. 49-ter (*Destinatari e processi della formazione*) del medesimo CCNL prevede che:
1. *Le attività formative sono programmate nei piani della formazione del personale. I suddetti piani individuano le risorse finanziarie da destinare alla formazione, ivi comprese quelle attivabili attraverso canali di finanziamento esterni, comunitari, nazionali o regionali.*
 2. *Le iniziative di formazione del presente articolo riguardano tutti i dipendenti, compreso il personale in distacco sindacale. Il personale in assegnazione temporanea presso altre amministrazioni effettua la propria formazione nelle amministrazioni di destinazione, salvo per le attività di cui al comma 3.*
 3. *Nell'ambito dei piani di formazione possono essere individuate attività di formazione che si concludono con l'accertamento dell'avvenuto accrescimento della professionalità del singolo dipendente, attestato attraverso certificazione finale delle competenze acquisite, da parte dei soggetti che l'hanno attuata, in collegamento con le progressioni economiche.*
 4. *I piani di formazione possono definire anche metodologie innovative quali formazione a distanza, formazione sul posto di lavoro, formazione mista (sia in aula che sul posto di lavoro), comunità di apprendimento, comunità di pratica.*
 5. *Gli enti possono assumere iniziative di collaborazione con altri enti o amministrazioni finalizzate a realizzare percorsi di formazione comuni ed integrati.*

6. Il personale che partecipa alle attività di formazione organizzate dall'amministrazione è considerato in servizio a tutti gli effetti. I relativi oneri sono a carico della stessa amministrazione.

7. Le attività sono tenute, di norma, durante l'orario ordinario di lavoro. Qualora le attività si svolgano fuori dalla sede di servizio al personale spetta il rimborso delle spese di viaggio, ove ne sussistano i presupposti.

8. Le amministrazioni individuano i dipendenti che partecipano alle attività di formazione sulla base dei fabbisogni formativi, garantendo comunque pari opportunità di partecipazione. In sede di organismo paritetico di cui all'art. 6, possono essere formulate proposte di criteri per la partecipazione del personale, in coerenza con il presente comma.

9. Le amministrazioni curano, per ciascun dipendente, la raccolta di informazioni sulla partecipazione alle iniziative formative attivate in attuazione del presente articolo, concluse con accertamento finale delle competenze acquisite.

10. Nell'ambito dell'Organismo paritetico di cui all'art. 6:

a) possono essere acquisiti elementi di conoscenza relativi ai fabbisogni formativi del personale;

b) possono essere formulate proposte all'amministrazione, per la realizzazione delle finalità di cui al presente articolo;

c) possono essere realizzate iniziative di monitoraggio sulla attuazione dei piani di formazione e sull'utilizzo delle risorse stanziate.

11. Nell'ambito dei piani di formazione, possono essere individuate anche iniziative formative destinate al personale iscritto ad albi professionali, in relazione agli obblighi formativi previsti per l'esercizio della professione.

12. Al finanziamento delle attività di formazione si provvede utilizzando una quota annua non inferiore all'1% del monte salari relativo al personale destinatario del presente CCNL, comunque nel rispetto dei vincoli previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia. Ulteriori risorse possono essere individuate considerando i risparmi derivanti dai piani di razionalizzazione e i canali di finanziamento esterni, comunitari, nazionali o regionali.

Premesso altresì che

a) il Comitato Esecutivo EIC, con deliberazione 24 luglio 2019, n. 40, ha approvato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI), a seguito della pre-intesa sottoscritta dalla Parte pubblica, dalle OO. SS. e dalle RSU, in sede di Delegazione Trattante il 29 aprile 2019 e che con la medesima deliberazione n. 40/2019 il Comitato Esecutivo autorizzava il Direttore Generale alla sottoscrizione definitiva del CCDI;

b) tale adempimento veniva assolto in sede di Delegazione Trattante, all'uopo convocata, il 30 luglio 2019;

c) il Titolo III del precitato CCDI, all'art. 7 (*Formazione ed aggiornamento professionale*), statuisce:

1. L'Ente promuove e favorisce la formazione, l'aggiornamento, la riqualificazione, la qualificazione e la specializzazione professionale del personale inquadrato in tutte le categorie e profili professionali, nel rispetto della vigente normativa che regola la materia.

2. A tal fine l'Ente destina una quota annua non inferiore all'1% del monte salari risorse nel rispetto della normativa vigente e delle disponibilità di bilancio per il finanziamento delle attività di formazione.

3. L'Ente, nell'arco di vigenza del presente CCDI, promuove la partecipazione del personale a:

- corsi di aggiornamento, qualificazione e specializzazione professionale, nelle materie oggetto delle competenze dell'Ente, organizzati da Enti o soggetti specializzati;

- partecipazione a conferenze e convegni;

- organizzazione di corsi aperti alla partecipazione di tutto il personale.

4. La disciplina di cui ai commi precedenti dovrà essere attuata anche mediante la stesura di un piano annuale per la formazione, predisposto dai Responsabili distrettuali, previo confronto con la



parte sindacale, di concerto con il responsabile del Settore Risorse Umane, sentito il Direttore Generale, che tenderà a prevedere il coinvolgimento del massimo numero possibile di dipendenti.

- d) con deliberazione n. 50 del 22/12/2021, il Comitato esecutivo ha prorogato il CCDI 2019/2021 a tutto il 30 aprile 2022 e, comunque, sino alla sottoscrizione del nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali;

Considerato che

- a) raccogliendo le esigenze manifestate dal Dirigente responsabile per la Corruzione e la Trasparenza per tutti i dipendenti dell'EIC, è stata acquisita al prot. n 0026587 del 14/12/2023, la proposta formativa di PromoPa Fondazione che prevede la seguente articolazione:
- corso I - il codice di comportamento e gli obblighi del dipendente pubblico dalla durata di 4 ore in modalità fad
 - corso II – l’attuazione della normativa in materia di anticorruzione dalla durata di 4 ore in modalità fad
 - corso III - la promozione della parità e delle pari opportunità nella p.a. dalla durata di 4 ore in modalità FAD
- b) la suddetta offerta formativa prevede un costo complessivo di € 952,00;
- c) il predetto Dirigente responsabile per la Corruzione e la Trasparenza ha presentato istanza alla Direzione Generale, accolta al prot. 26691 del 15.12.2023, di fornire una formazione multidisciplinare obbligatoria ai dipendenti sulle seguenti tematiche:
- il codice di comportamento e gli obblighi del dipendente pubblico
 - l’attuazione della normativa in materia di anticorruzione
 - la promozione della parità e delle pari opportunità nella p.a.

Richiamati

- a) l’art. 192 del D.Lgs. 267/2000, che prescrive l’adozione di preventiva determinazione a contrarre, indicante il fine che con il contratto si intende perseguire, l’oggetto del contratto, la sua forma e le clausole ritenute essenziali, le modalità di scelta del contraente ammesse dalle disposizioni vigenti in materia di contratti delle amministrazioni dello Stato e le ragioni che ne sono alla base;
- b) l’art. 17 del D.Lgs. 36/2023, che prevede *“Prima dell’avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici le stazioni appaltanti con apposito atto, adottano la decisione di contrarre individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte...”*;
- c) l’art. 50, co. 1, lett. b), del D.Lgs. 36/2023, che dispone che si può procedere all’affidamento *“diretto dei servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l’attività di progettazione, di importo inferiore a 140.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all’esecuzione delle prestazioni contrattuali, anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante”*.

Preso atto che, sulla base della suindicata normativa, è necessario adottare, prima della stipulazione dei contratti, un’apposita determinazione a contrarre indicante:

- il fine che con il contratto si intende perseguire;
- l’oggetto, la forma, le clausole essenziali;
- le modalità di scelta del contraente e le ragioni che ne sono alla base.

Tenuto conto che

- a) il fine che con il contratto si intende perseguire è la formazione del personale dell'EIC;
- b) l’oggetto del contratto è la fornitura del servizio di formazione multidisciplinare obbligatoria ai dipendenti sulle seguenti tematiche:
- il codice di comportamento e gli obblighi del dipendente pubblico

- l'attuazione della normativa in materia di anticorruzione
 - la promozione della parità e delle pari opportunità nella p.a.
- c) il contratto si perfezionerà, stante il valore inferiore ad € 40.000,00, mediante lo scambio di lettere commerciali;
- d) la scelta del contraente ha luogo in modo diretto, ai sensi dell'art. 50 co. 1 lett. b) del D.Lgs. 36/2023, stante il valore dell'appalto quantificato in € 952,00;

Dato atto che

- a) con delibera del Comitato Esecutivo n. 11 del 17/04/2023 è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025 con relativi allegati e indicatori di bilancio;
- b) con delibera del Comitato Esecutivo n. 12 del 17/04/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per l'esercizio 2023-2025 con relativi allegati.

Constatato che

- a) per tale procedura è stato acquisito, tramite il sistema SIMOG dell'ANAC, il seguente CIG: ZED3DD64A4;
- b) si manifesta l'esigenza di designare un Responsabile Unico di Progetto (RUP), ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 36/2023;
- c) per tale prestazione di servizi sussiste la necessaria disponibilità finanziaria al capitolo di spesa n. 10100103 art. 1 del Bilancio di previsione 2023/2025, esercizio finanziario 2023, nella titolarità gestionale del Direttore Generale, su cui imputare l'impegno spesa di € 952,00 nel rispetto del principio di competenza finanziaria potenziata di cui al principio contabile applicato 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011.

Ritenuto:

- a) di poter prendere atto dell'istanza del Dirigente responsabile per la Corruzione e la Trasparenza, accolta al prot. 26691 del 15.12.2023, di fornire una formazione multidisciplinare obbligatoria ai dipendenti per le seguenti tematiche:
- il codice di comportamento e gli obblighi del dipendente pubblico
 - l'attuazione della normativa in materia di anticorruzione
 - la promozione della parità e delle pari opportunità nella p.a.
- b) di poter di assumere determina a contrarre ai sensi del combinato disposto dell'art. 192 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 17 del D.Lgs. 36/2023;
- c) di poter accettare la proposta prot. n 0026587 del 14/12/2023 di PromoPa Fondazione e, per l'effetto, di poter affidare alla stessa ditta la formazione multidisciplinare obbligatoria ai dipendenti per le tematiche sopra riportate;
- d) di dover disporre l'impegno di spesa per la somma di € 952,00, in favore di Promo P.A. Fondazione, con sede in Viale Luperini 37/57 - Lucca – C.F./P.IVA: 01922510464, sul capitolo di spesa n. 10100103 art. 1 del Bilancio di previsione 2023/2025, esercizio finanziario 2023;

Visti

- a) il D.Lgs. n. 267/2000;
- b) il D. Lgs. n. 118/2011;
- c) il D.Lgs. n. 36/2023;
- d) lo Statuto dell'Ente Idrico Campano;
- e) il Regolamento di contabilità dell'Ente Idrico Campano;
- f) gli atti e i provvedimenti sopra richiamati.

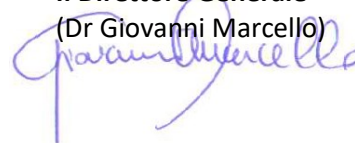
DETERMINA

la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

1. di prendere atto dell'istanza del Dirigente responsabile per la Corruzione e la Trasparenza, accolta al prot. 26691 del 15.12.2023, di fornire una formazione multidisciplinare obbligatoria ai dipendenti per le seguenti tematiche:
 - il codice di comportamento e gli obblighi del dipendente pubblico
 - l'attuazione della normativa in materia di anticorruzione
 - la promozione della parità e delle pari opportunità nella p.a.
2. di assumere determina a contrarre i cui elementi essenziali dell'appalto, ai sensi di quanto disposto dall'art. 192 del D.Lgs. 267/2000, sono i seguenti:
 - a. il fine che con il contratto si intende perseguire è la formazione del personale dell'EIC;
 - b. l'oggetto del contratto è la fornitura del servizio di formazione multidisciplinare obbligatoria ai dipendenti per le seguenti tematiche:
 - il codice di comportamento e gli obblighi del dipendente pubblico
 - l'attuazione della normativa in materia di anticorruzione
 - la promozione della parità e delle pari opportunità nella p.a.
 - c. il contratto si perfezionerà, stante il valore inferiore ad € 40.000,00, mediante lo scambio di lettere commerciali;
3. la scelta del contraente ha luogo in modo diretto, ai sensi dell'art. 50 co. 1 lett. b) del D.Lgs. 36/2023, stante il valore dell'appalto quantificato in € 952,00;
4. di accettare la proposta prot. n 0026587 del 14/12/2023 di PromoPa Fondazione e, per l'effetto, di poter affidare alla stessa ditta la formazione multidisciplinare obbligatoria ai dipendenti per le tematiche sopra riportate;
5. di disporre l'impegno di spesa per la somma di € 952,00, in favore di Promo P.A. Fondazione, con sede in Viale Luporini 37/57 - Lucca – C.F./P.IVA: 01922510464, sul capitolo di spesa n. 10100103 art. 1 del Bilancio di previsione 2023/2025, esercizio finanziario 2023;
6. di autorizzare la partecipazione, per le motivazioni di cui alla premessa, di tutti i dipendenti dell'Ente Idrico Campano all'attività formativa di cui in premessa;
7. di prendere atto che il CIG rilasciato da ANAC è ZED3DD64A4;
8. di trasmettere il presente provvedimento a Promo P.A. Fondazione;
9. di pubblicare per 15 gg. consecutivi all'Albo Pretorio sul sito istituzionale dell'Ente, oltre che nella sezione Amministrazione Trasparente.

Il Direttore Generale

(Dr Giovanni Marcello)



Art. 183, comma 7, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Visto per la regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria (art. 183, comma 7, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267) e per la registrazione dell'impegno di spesa

Napoli, 20/12/2023

Visto per la registrazione dell'impegno di spesa
registrato al n. 233 del Bilancio di previsione
2023 tratto sul capitolo 10100103/1

*Il Responsabile del Servizio
Economico - Finanziario
Dott. Giuseppe Giannetti*

