



**Determinazione n. 647/2023
del 19 dicembre 2023**

OGGETTO: *art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165. Mobilità volontaria. Nulla osta ing. Valerio Brancaccio.*

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che con l'approvazione della legge 2 dicembre 2015, n. 15 e ss. mm. e ii. la Regione Campania ha proceduto alla riorganizzazione del Servizio Idrico Integrato (SII) prevedendo l'ATO unico regionale ed istituendo l'Ente Idrico Campano quale Ente di Governo dell'Ambito Territoriale Ottimale (EGATO).

Dato atto che

- con la deliberazione CE 28 luglio 2021 n. 34 è stato, al tempo, approvato il *"Piano triennale del fabbisogno di personale per l'anno 2021 e per il triennio 2021/2023"*;
- l'Ente Idrico Campano con l'atto evidenziato ha indetto n. 8 concorsi pubblici, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di 16 unità di personale tra le quali n. 3 funzionari tecnici (*ex cat. D*) attraverso la procedura concorsuale denominata *"Funz 2"*;
- con la determinazione 30 dicembre 2021 n. 485 sono stati approvati i Bandi di concorso che sono stati successivamente pubblicati per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica - IV Serie Speciale *"Concorsi ed esami"* - del 12 aprile 2022 e sul sito istituzionale dell'Ente;
- la società Manpower Srl, incaricata della preselezione, ha provveduto a trasmettere all'Ente idrico Campano i link che consentivano ai candidati di compilare la domanda di partecipazione alle procedure concorsuali;
- l'accesso ai link, correlati a ciascun bando (sezione *"Amministrazione Trasparente"*, sottosezione *"Bandi concorso"*) per la presentazione delle domande, è stato consentito nel rispetto dei limiti temporali previsti;
- la società Manpower Srl in data 25 maggio 2022 ha provveduto a trasmettere, con le modalità di tutela della privacy previste dalla vigente normativa, al Responsabile del Procedimento l'elenco delle candidature raccolte nei termini temporali e nel rispetto di quanto previsto dai rispettivi Bandi, formalizzando l'invio con successiva nota 6 giugno 2022, prot. n. 11305;
- con la determinazione DG 14 giugno 2022 n. 272 si è preso atto della comunicazione e degli elenchi dei candidati forniti dalla società Manpower Srl approvando l'elenco dei partecipanti a ciascuna procedura concorsuale e provvedendo, contestualmente, alla loro pubblicazione, nella sezione *"Amministrazione Trasparente"*, sottosezione *"Bandi concorso"*;
- le prove preselettive si sono svolte in data 12 e 13 settembre 2022;
- il 26 ottobre 2022 si è insediata la Commissione esaminatrice della procedura concorsuale Funz 2;
- la prova scritta relativa alla procedura concorsuale Funz 2 si è tenuta il 25 novembre 2022 presso il l'Isola 5 Centro Direzionale di Napoli;
- la prova orale si è tenuta in data 15 giugno 2023 presso la sede del Ministero delle Infrastrutture - Provveditorato alle OO. PP. in Napoli alla via Marchese Campodisola (*III piano*);
- nella stessa data è stato redatto dalla Commissione esaminatrice il verbale con la graduatoria finale della procedura in esame;
- con la determinazione 10 luglio 2023 n. 355 si è provveduto a prendere atto dei verbali, dei loro allegati e comunque degli atti trasmessi dalle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici, tra cui la procedura denominata Funz 2, per la copertura a tempo pieno e indeterminato dei posti messi a concorso;



- con il medesimo atto è stato rappresentato che è stata verificata la legittimità formale del procedimento e la sua conformità alle norme stabilite dalla legge, dallo Statuto e dai vigenti Regolamenti;
- con la determinazione n. 355/2023 sono state, altresì, recepite le operazioni concorsuali ed approvate le graduatorie di merito relative ai concorsi pubblici per titoli ed esami di cui trattasi, rinviando l'accertamento specifico dei requisiti richiesti ad atto successivo da approvarsi prima della sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro;
- con la determinazione 8 agosto 2023, n. 407 sono state approvate, in via definitiva, le graduatorie dei concorsi, tra le quali quella relativa alla procedura concorsuale Funz 2, per la copertura a tempo pieno e indeterminato dei posti messi a concorso dall'Ente Idrico Campano;
- con il medesimo provvedimento è stato deciso di attivare le procedure per l'assunzione dei candidati risultati in posizione utile per l'impiego di cui alle procedure concorsuali richiamate dando mandato al Responsabile del procedimento di provvedere alle procedure finalizzate a perfezionare l'assunzione del personale vincitore dei concorsi;
- tra i vincitori del concorso figura l'ing. Valerio Brancaccio nato a Vico Equense il 1° agosto 1984;
- il 25 settembre 2023 l'ing. Valerio Brancaccio, avendo assolto agli adempimenti richiesti con la nota 8 agosto 2023, prot. n. 17069, ha sottoscritto con questo Ente un contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato e risulta, pertanto, inquadrato, nel profilo professionale di Funzionario Tecnico - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (*ex Cat. D*);
- il 1° ottobre 2023 l'ing. Valerio Brancaccio ha preso servizio presso l'Ente Idrico Campano;
- con nota 13 novembre 2023, prot. n. 23792 l'ing. Valerio Brancaccio ha comunicato di avere partecipato all'Avviso di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 per la copertura di n. 6 Funzionari Tecnici - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (*ex Cat. D*) presso il Comune di Torre del Greco, richiedendo, contestualmente, "nulla osta" al trasferimento per mobilità volontaria;
- con nota 18 dicembre 2023, prot. n. 27016 il Comune di Torre del Greco ha comunicato che, con determina dirigenziale 18 dicembre 2023, n. 2850, è stata approvata la graduatoria relativa alla procedura di mobilità volontaria esterna (*ex art. 30 del del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165*), dalla quale risulta che l'ing. Valerio Brancaccio è uno dei vincitori.

Considerato

- l'art. 30, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 secondo il quale "il trasferimento [del dipendente] è disposto previo parere favorevole dei dirigenti responsabili dei servizi e degli uffici cui il personale è assegnato";
- che tra l'ente cedente e l'amministrazione cessionaria deve manifestarsi un chiaro e definito incontro di volontà significativamente espresso;
- che il Comune di Torre del Greco ha manifestato tale volontà con la nota n. 27016/2023.

Visti

- il Testo Unico Enti Locali n. 267/2000;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D. L. n. 78/2010;
- la legge regionale n. 15/2015 e le sue successive modificazioni;
- il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- Il vigente Statuto;
- il Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi

DETERMINA



1. la premessa costituisce parte integrante e sostanziale di questo atto;
2. di prendere atto della nota 18 dicembre 2023, prot. n. 27016 con la quale il Comune di Torre del Greco ha comunicato che, con determina dirigenziale 18 dicembre 2023, n. 2850, è stata approvata la graduatoria relativa alla procedura di mobilità volontaria esterna (ex art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165) dalla quale risulta che l'ing. Valerio Brancaccio è uno dei vincitori;
3. di prendere, altresì, atto che l'ing. Valerio Brancaccio è stato convocato dal Comune di Torre del Greco per il giorno 27 dicembre 2023 per sottoscrivere il contratto di lavoro ed essere sottoposto alle prescritte visite mediche;
4. di rilasciare, pertanto, "nulla osta" definitivo al trasferimento dell'ing. Valerio Brancaccio, nato a Vico Equense (Na) il 1° agosto 1984, dipendente a tempo pieno e indeterminato di questo Ente inquadrato nel profilo professionale di Funzionario Tecnico - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D);
5. di considerare che il rapporto di lavoro con l'EIC si conclude in data 26 dicembre 2023 ma non si estingue atteso che esso continua, a decorrere dal 27 dicembre 2023, con gli stessi contenuti e con le medesime caratteristiche con il nuovo datore di lavoro;
1. di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs n. 267/2000, che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e, pertanto, non necessita del visto di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria della spesa da parte del responsabile del servizio finanziario;
2. di dare atto che, in relazione al codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente e alla vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione, non sussistono, alla data odierna, cause di incompatibilità o situazioni di conflitto di interesse che possono incidere sul presente provvedimento;
3. di procedere, con successivo atto, allo scorrimento della graduatoria della procedura concorsuale "Funz 2";
4. di trasmettere il presente provvedimento all'interessato ed al Comune di Torre del Greco, precisando altresì, che, con successiva scheda, sarà fornita, all'Ente di destinazione, la situazione del funzionario in relazione a ferie, malattie ed eventuali altri istituti utilizzati nel periodo 1° ottobre - 26 dicembre 2023;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo pretorio on-line del sito istituzionale e nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi concorso".

dr. Giovanni Marcello