

**Determinazione n. 649/2023
del 20 dicembre 2023**

OGGETTO: *ulteriore scorrimento della graduatoria Funz 2, a seguito delle procedure di cui all'art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (Mobilità volontaria).*

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che con l'approvazione della legge 2 dicembre 2015, n. 15 e ss. mm. e ii. la Regione Campania ha proceduto alla riorganizzazione del Servizio Idrico Integrato (SII) prevedendo l'ATO unico regionale ed istituendo l'Ente Idrico Campano quale Ente di Governo dell'Ambito Territoriale Ottimale (EGATO).

Dato atto che

- con la deliberazione CE 28 luglio 2021 n. 34 è stato, al tempo, approvato il *"Piano triennale del fabbisogno di personale per l'anno 2021 e per il triennio 2021/2023"*;
- l'Ente Idrico Campano con l'atto evidenziato ha indetto n. 8 concorsi pubblici, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di 16 unità di personale tra le quali n. 3 funzionari tecnici (*ex cat. D*) attraverso la procedura concorsuale denominata *"Funz 2"*;
- con la determinazione 30 dicembre 2021 n. 485 sono stati approvati i Bandi di concorso che sono stati successivamente pubblicati per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica - IV Serie Speciale *"Concorsi ed esami"* - del 12 aprile 2022 e sul sito istituzionale dell'Ente;
- la società Manpower Srl, incaricata della preselezione, ha provveduto a trasmettere all'Ente idrico Campano i link che consentivano ai candidati di compilare la domanda di partecipazione alle procedure concorsuali;
- l'accesso ai link, correlati a ciascun bando (sezione *"Amministrazione Trasparente"*, sottosezione *"Bandi concorso"*) per la presentazione delle domande, è stato consentito nel rispetto dei limiti temporali previsti;
- la società Manpower Srl in data 25 maggio 2022 ha provveduto a trasmettere, con le modalità di tutela della privacy previste dalla vigente normativa, al Responsabile del Procedimento l'elenco delle candidature raccolte nei termini temporali e nel rispetto di quanto previsto dai rispettivi Bandi, formalizzando l'invio con successiva nota 6 giugno 2022, prot. n. 11305;
- con la determinazione DG 14 giugno 2022 n. 272 si è preso atto della comunicazione e degli elenchi dei candidati forniti dalla società Manpower Srl approvando l'elenco dei partecipanti a ciascuna procedura concorsuale e provvedendo, contestualmente, alla loro pubblicazione, nella sezione *"Amministrazione Trasparente"*, sottosezione *"Bandi concorso"*;
- le prove preselettive si sono svolte in data 12 e 13 settembre 2022;
- il 26 ottobre 2022 si è insediata la Commissione esaminatrice della procedura concorsuale Funz 2;
- la prova scritta relativa alla procedura concorsuale Funz 2 si è tenuta il 25 novembre 2022 presso il l'Isola 5 Centro Direzionale di Napoli;
- la prova orale si è tenuta in data 15 giugno 2023 presso la sede del Ministero delle Infrastrutture - Provveditorato alle OO. PP. in Napoli alla via Marchese Campodisola (*III piano*);
- nella stessa data è stato redatto dalla Commissione esaminatrice il verbale con la graduatoria finale della procedura in esame;
- con la determinazione 10 luglio 2023 n. 355 si è provveduto a prendere atto dei verbali, dei loro allegati e comunque degli atti trasmessi dalle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici, tra cui la procedura denominata Funz 2, per la copertura a tempo pieno e indeterminato dei posti messi a concorso;

- con il medesimo atto è stato rappresentato che è stata verificata la legittimità formale del procedimento e la sua conformità alle norme stabilite dalla legge, dallo Statuto e dai vigenti Regolamenti;
- con la determinazione n. 355/2023 sono state, altresì, recepite le operazioni concorsuali ed approvate le graduatorie di merito relative ai concorsi pubblici per titoli ed esami di cui trattasi, rinviando l'accertamento specifico dei requisiti richiesti ad atto successivo da approvarsi prima della sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro;
- con la determinazione 3 agosto 2023, n. 401 per effetto di una rinuncia è stata modificata la graduatoria della procedura concorsuale Funz 2, consentendo l'accesso all'impiego alla candidata ing. Federica Sarno, in aggiunta all'ing. Mena Ciarmiello e all'ing. Valerio Brancaccio;
- con la determinazione 8 agosto 2023, n. 407 sono state approvate, in via definitiva, le graduatorie dei concorsi, tra le quali quella relativa alla procedura concorsuale Funz 2, per la copertura a tempo pieno e indeterminato dei posti messi a concorso dall'Ente Idrico Campano;
- con il medesimo provvedimento è stato deciso di attivare le procedure per l'assunzione dei candidati risultati in posizione utile per l'impiego di cui alle procedure concorsuali richiamate dando mandato al Responsabile del procedimento di provvedere alle procedure finalizzate a perfezionare l'assunzione del personale vincitore dei concorsi;
- i tre vincitori del concorso, avendo assolto agli adempimenti richiesti con le note del Responsabile del procedimento, hanno sottoscritto con questo Ente i contratti di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato e risultano, pertanto, inquadrati, nel profilo professionale di Funzionario Tecnico - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (*ex Cat. D*).

Preso atto che

- l'Ente, con la deliberazione CE 23 ottobre 2023 n. 50, ha provveduto a modificare ed integrare alcuni degli atti di pianificazione e programmazione, che sono assorbiti nel PIAO, con particolare riferimento a:
c. Sottosezione di programmazione "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023 - 2025;
- il PTFP 2023/2025, pertanto, è risultato, conseguentemente, modificato secondo quanto previsto dall'Allegato alla deliberazione CE 23 ottobre 2023 n. 50;
- con la determinazione 13 novembre, n. 539 si è proceduto allo scorrimento della graduatoria della procedura concorsuale Funz 2 individuando i candidati collocati in posizione utile per l'accesso all'impiego e delegando il Responsabile del procedimento alle attività successive;
- a seguito di tale attività la prima candidata collocata in posizione utile per l'accesso all'impiego è risultata essere l'ing. Teresa Cianciarelli che, avendo assolto agli adempimenti richiesti, ha sottoscritto in data 20 novembre 2023 (*prot. n. 24375 del 21 novembre 2023*) con questo Ente un contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato. L'ing. Teresa Cianciarelli, pertanto, risulta inquadrata, nel profilo professionale di Funzionario Tecnico - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (*ex Cat. D*), a decorrere dal 1° dicembre 2023;
- a seguito delle attività precedentemente descritte l'ulteriore candidata collocata in posizione utile per l'accesso all'impiego è risultata essere l'ing. Serena Valentino che, avendo assolto agli adempimenti richiesti, ha sottoscritto in data 27 novembre 2023 (*prot. n. 25099 del 28 novembre 2023*) con questo Ente un contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato. L'ing. Serena Valentino, pertanto, risulta inquadrata, nel profilo professionale di Funzionario Tecnico - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (*ex Cat. D*), a decorrere dal 1° dicembre 2023.

Considerato che

- con nota 13 novembre 2023, prot. n. 23792 l'ing. Valerio Brancaccio ha comunicato di avere partecipato all'Avviso di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.

165 per la copertura di n. 6 Funzionari Tecnici - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D) presso il Comune di Torre del Greco, richiedendo, contestualmente, "nulla osta" al trasferimento per mobilità volontaria;

- con nota 18 dicembre 2023, prot. n. 27016 il Comune di Torre del Greco ha comunicato che, con determina dirigenziale 18 dicembre 2023, n. 2850, è stata approvata la graduatoria relativa alla procedura di mobilità volontaria esterna (ex art. 30 del del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165), dalla quale risulta che l'ing. Valerio Brancaccio è uno dei vincitori.
- con determinazione 19 dicembre 2023, n. 647, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 è stato concesso il "Nulla osta" all'ing. Valerio Brancaccio al fine di attivare la mobilità volontaria presso il comune di Torre del Greco.

Visti

- l'art. 10 del "Bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il conferimento di n. 3 posti a tempo indeterminato ed a tempo pieno di Funzionario tecnico, categoria giuridica D, posizione economica D1 - Area Tecnica. (Funz 2 - deliberazione CE 28 luglio 2021, n. 34) secondo il quale la graduatoria rimarrà efficace per tre anni dalla data di pubblicazione, ai sensi dell'art. 1, comma 360, art. 362 lettera g) e art. 35 comma 5 legge n. 145/2019 (legge di Bilancio 2019);
- il medesimo art. 10 statuiva che "La graduatoria potrà, all'occorrenza, essere utilizzata, secondo il criterio dello scorrimento, per eventuali successive assunzioni a tempo indeterminato e determinato, sia a tempo pieno che part time ...";
- la normativa citata è stata modificata dalla legge di bilancio 2020 (art. 1, c. 145 - 149, L. 160/2019);
- è stato abrogato, in particolare, l'art. 1, comma 361, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 secondo il quale le pubbliche amministrazioni potevano utilizzare le graduatorie dei concorsi banditi a decorrere dal 1° gennaio 2019 esclusivamente per la copertura dei posti indicati nel bando, nonché per fattispecie specifiche di scorrimento (relative alla mancata costituzione o all'avvenuta estinzione del rapporto di lavoro con i vincitori ed al cosiddetto collocamento obbligatorio). Conseguentemente, viene ripristinata la possibilità di scorrimento delle graduatorie degli idonei;
- la nuova disciplina, riguardo ai termini temporali di validità delle graduatorie, ha:
 - confermato la previsione all'epoca vigente per le graduatorie approvate nell'anno 2011 per cui il termine di validità è stato fissato al 30 marzo 2020, anziché al 31 marzo 2020;
 - ha unificato al 30 settembre 2020 il termine di validità delle graduatorie approvate negli anni dal 2012 al 2017;
 - posto, per le graduatorie approvate nell'anno 2018, il termine mobile di tre anni dalla data di approvazione (in luogo del termine fisso del 31 dicembre 2021);
 - confermato, per le graduatorie approvate nell'anno 2019, il suddetto termine mobile triennale;
 - ridotto, per le graduatorie approvate a decorrere dal 1° gennaio 2020, il medesimo termine mobile da tre a due anni.

Ribadito che le graduatorie dei concorsi, tra le quali quella relativa alla procedura concorsuale Funz 2, per la copertura a tempo pieno e indeterminato dei posti messi a concorso dall'Ente Idrico Campano sono state approvate, in via definitiva, con la determinazione 8 agosto 2023, n. 407 e che, pertanto, ai sensi della vigente normativa, sono tuttora efficaci.

Vista la graduatoria relativa alla procedura concorsuale Funz 2 dalla quale si evince che il candidato collocato in posizione utile per l'accesso all'impiego è l'ing. Marco Russo nato ad Avellino il 6 agosto 1978 e residente in Mercato San Severino (Sa) alla via dei 2 Principati, n. 78 (C. F. RSSMRC78M06 A509W – PEC: marco.russo@ordingsa.it).

Accertata l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6/bis della legge n. 241/1990 e del vigente Piano di Prevenzione della Corruzione.

Visti

- il Testo Unico Enti Locali n. 267/2000;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D. L. n. 78/2010;
- la legge regionale n. 15/2015 e le sue successive modificazioni;
- il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- Il vigente Statuto;
- il Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi
- la legge n. 160/2019

DETERMINA

1. la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di procedere allo scorrimento della graduatoria di cui alla procedura concorsuale Funz 2;
3. di dare mandato al Responsabile del procedimento di attivare la consequenziale comunicazione, via PEC, al candidato collocato in posizione utile per l'accesso all'impiego e, contestualmente di provvedere alle procedure finalizzate a perfezionarne l'assunzione nell'ambito della procedura concorsuale Funz 2;
4. di costituire, con il candidato ing. Marco Russo (Id: cfd70a6395), il rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato che sarà regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente CCNL - Comparto "Funzioni Locali";
5. di precisare che la formale sottoscrizione del contratto individuale resta subordinata alla presentazione, da parte del candidato, della prevista documentazione - che il Responsabile del procedimento indicherà in modo puntuale al candidato secondo il modello già utilizzato per analoghe procedure - da trasmettere, anche per via telematica, entro 30 gg. dalla ricezione della apposita comunicazione;
6. di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs n. 267/2000, che il presente provvedimento dispone della copertura contabile;
7. di accertare, altresì, che in relazione al codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente e alla vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione, non sussistono, alla data odierna, cause di incompatibilità o situazioni di conflitto di interesse che possono incidere sul presente provvedimento;
8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo pretorio on-line del sito istituzionale e nella sezione "Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi concorso".

dr. Giovanni Marcello
