

**Contratto decentrato di parte economica per l'anno 2023** (CCNL 16 novembre 2022)

Verbale del 7 dicembre 2023

La Delegazione Trattante si è riunita oggi, 7 dicembre 2023, presso la sede dell'Ente Idrico Campano, in Napoli, alla via Alcide De Gasperi n. 28 (Il piano) alle ore 11.30, a seguito della nota 30 novembre 2023, prot. n. 25387 a firma del Presidente, dr. Giovanni Marcello, con la quale si provvedeva a convocare l'incontro odierno.

Per la parte pubblica, costituita con deliberazione CE 9 gennaio 2019, n. 10 così come integrata dal Decreto Presidenziale 11 agosto 2023 n. 16, partecipano:

- dr. Giovanni Marcello - Presidente;
- ing. Francesco Petrosino - componente;
- dott. Raffaele Ricciardi - componente con funzioni di segretario.

Per la parte sindacale partecipano:

- dott.ssa Rosa Cuomo - RSU (CISL);
- rag. Luigi Schettino - RSU (CGIL);
- geom. Nicodemo Zavaglia - RSU (UIL);
- dott. Antonio Fascia - UIL territoriale;
- dott. Nello Reitano - CISL territoriale;
- dott. Luciano Nazzaro - CGIL territoriale.

Alle ore 11:30 risultano presenti tutti i partecipanti convocati; partecipa, a seguito di opportuna convocazione, il Dirigente del Settore "Contabile" dott. Carlo Spano.

Alle ore 11:35 l'incontro ha inizio.

La riunione della Delegazione Trattante, validamente costituita, ha per oggetto la stipula della parte economica del nuovo "Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente" 2023-2025 e le anticipazioni sul contratto 2022/2024.



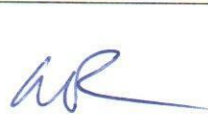

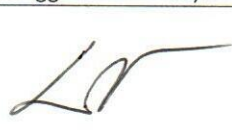
I lavori sono presieduti dal Direttore Generale, dr. Giovanni Marcello, che alle 11.40 prende la parola e introduce il confronto.

Il Direttore Generale comunica, in primo luogo, che è stata approvata la determinazione 6 dicembre 2023, n. 601 il cui oggetto è il seguente: "Costituzione definitiva del fondo per le risorse decentrate anno 2023, ai sensi dell'art. 79 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al personale di comparto funzioni locali triennio 2019-2021 sottoscritto il 16 novembre 2022. Approvazione".

Il Direttore Generale sottolinea la complessità del lavoro istruttorio che ha caratterizzato l'iter del provvedimento e dà la parola al Dirigente del Settore "Contabilità", dott. Carlo Spano, affinché ne illustri il contenuto.

A tale scopo, si riporta il contenuto dell'allegato C della determinazione n. 601/2023.

| <b>ALLEGATO C</b>   |              |
|---|--------------|
| <b>Costituzione del Fondo definitivo risorse stabili contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 16 novembre 2022 - annualità 2023</b>   |              |
| DESCRIZIONE   | IMPORTI 2023 |
| <b>Risorse stabili</b>  |              |
| Unico importo consolidato anno 2017 - (art. 67, c.1, CCNL 21.5.2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile  | 154.107,17 € |
| Art. 79, c. 1, CCNL 2022 (art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).        | 2.745,60 €   |
| Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio, risorse non soggette al limite). | 2.788,50 €   |

*Handwritten signature of Giovanni Marcello*

|   |                   |
|---|-------------------|
| Maggiori trattamenti economici per incremento stabile delle dotazioni organiche                 | 12.128,81 €       |
| Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022. | 6.265,09 €        |
| Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.              | 30.083,27 €       |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>   | <b>208.118,44</b> |
| <b>a) Risorse variabili soggette a limitazione</b>  |                   |
| Conseguimento degli obiettivi dell'ente (art. 79, c. 2, lettera c) CCNL 16.11.2023)             | 85.000,00         |
| <b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D. Lgs. 75/2017)</b>               | <b>85.000,00</b>  |
| <b>b) Risorse variabili non soggette a limitazione</b>  |                   |
| Incrementi art.79 comma 1 lett. b) anni 2021 e 2022 una tantum                                  | 5.577,00          |
| Art.79 comma 3 incremento 0,22% monte salari 2018 (2022 e 2023)                                 | 4.363,43          |
| <b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>                                      | <b>9.940,43</b>   |
| <b>Totale Risorse Variabili</b>   | <b>94.940,43</b>  |
| <b>TOTALE</b>   | <b>303.058,87</b> |

La rappresentanza sindacale - attraverso gli interventi della RSU (Cuomo, Schettino e Zavaglia) e dei delegati territoriali Nazzaro (Cgil), Reitano (Cisl) e Fascia (Uil) - esprime apprezzamento per il lavoro svolto (anche in riferimento alla erogazione da effettuarsi con la retribuzione del mese di dicembre 2023 dei benefici economici relativi alla progressione economica all'interno delle Aree ed al Welfare aziendale) e propone, attese le risorse disponibili per la remunerazione degli istituti contrattuali in godimento, l'ipotesi di destinazione di seguito riportata:

|   |                  |
|---|------------------|
| <b>Destinazione fondo 2023 di parte variabile</b> |                  |
| Specifiche responsabilità                         | 43.149,96        |
| Indennità condizioni di lavoro                    | 2.410,00         |
| Welfare   | 11.977,21        |
| Performance                                       | 37.403,26        |
| <b>Totale risorse variabili</b>                   | <b>94.940,43</b> |

La Delegazione Trattante, sulla base delle proposte avanzate dalla parte sindacale ed a seguito di un vasto ed approfondito confronto, concorda di approvare la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023 come di seguito riportata:

|   |                  |
|---|------------------|
| <b>Destinazione fondo 2023 di parte variabile</b> |                  |
| Specifiche responsabilità                         | 43.149,96        |
| Indennità condizioni di lavoro                    | 2.410,00         |
| Welfare   | 11.977,21        |
| Performance                                       | 37.403,26        |
| <b>Totale risorse variabili</b>                   | <b>94.940,43</b> |

L'accordo provvisorio raggiunto con il presente contratto sarà oggetto di apposita deliberazione del Comitato Esecutivo di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva circa la destinazione del Fondo per le risorse decentrate 2023.

A margine del presente contratto le parti, su proposta della RSU e delle OO.SS. territoriali, concordano, altresì, di:

- 1) costituire il fondo per le prestazioni di lavoro straordinario per l'anno 2024, previa opportuna regolamentazione delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;
- 2) applicare, a decorrere dal 1° gennaio 2024, un nuovo orario di ingresso (7:30) con una flessibilità di due ore (9:30);
- 3) differire all'annualità 2024 gli arretrati contrattuali di cui al D. L. 18 ottobre 2023, n. 145;
- 4) riconvocare la Delegazione Trattante entro il corrente mese di dicembre, a seguito della costituzione della Delegazione di parte pubblica e degli indirizzi forniti dal Comitato Esecutivo per la sottoscrizione della parte giuridica del CCDI 2024/2026, atteso che il previgente CCDI di parte giuridica s'intende prorogato a tutto il 31 dicembre 2023;
- 5) procedere alla ridefinizione delle regole relative allo smart working.

Alle ore 13.15 la riunione si conclude.

Del che è redatto il presente contratto.

**Il Presidente della D.T.**

dr. Giovanni Marcello Giovanni Marcello

**I componenti di parte pubblica della D.T.**

ing. Francesco Petrosino

dott. Raffaele Ricciardi

Raffaele Ricciardi Francesco Petrosino

dott.ssa Rosa Cuomo RSU - CISL Rosa Cuomo

rag. Luigi Schettino RSU - CGIL \_\_\_\_\_

geom. Nicodemo Zavaglia RSU - UIL \_\_\_\_\_

sig. Luciano Nazzaro - Cgil territoriale Luciano Nazzaro

sig. Nello Reitano - CISL territoriale Nello Reitano

sig. Antonio Fascia - UIL territoriale \_\_\_\_\_

Il Presidente della D.T.

dr. Giovanni Marcello Giovanni Marcello

I componenti di parte pubblica della D.T.

ing. Francesco Petrosino

dott. Raffaele Ricciardi Raffaele Ricciardi Francesco Petrosino

dott.ssa Rosa Cuomo RSU - CISL \_\_\_\_\_

rag. Luigi Schettino RSU - CGIL \_\_\_\_\_

geom. Nicodemo Zavaglia RSU - UIL \_\_\_\_\_

sig. Luciano Nazzaro - Cgil territoriale \_\_\_\_\_

sig. Nello Reitano - CISL territoriale \_\_\_\_\_

sig. Antonio Fascia - UIL territoriale Antonio Fascia

Il Presidente della D.T.

dr. Giovanni Marcello Giovanni Marcello

I componenti di parte pubblica della D.T.

ing. Francesco Petrosino

dott. Raffaele Ricciardi

Francesco Petrosino  
Raffaele Ricciardi

dott.ssa Rosa Cuomo RSU - CISL \_\_\_\_\_

rag. Luigi Schettino RSU - CGIL Luigi Schettino

geom. Nicodemo Zavaglia RSU - UIL \_\_\_\_\_

sig. Luciano Nazzaro - Cgil territoriale \_\_\_\_\_

sig. Nello Reitano - CISL territoriale \_\_\_\_\_

sig. Antonio Fascia - UIL territoriale \_\_\_\_\_

Il Presidente della D.T.

dr. Giovanni Marcello Giovanni Marcello

I componenti di parte pubblica della D.T.

ing. Francesco Petrosino

dott. Raffaele Ricciardi Raffaele Ricciardi Francesco Petrosino

dott.ssa Rosa Cuomo RSU - CISL \_\_\_\_\_

rag. Luigi Schettino RSU - CGIL \_\_\_\_\_

geom. Nicodemo Zavaglia RSU - UIL Nicodemo Zavaglia

sig. Luciano Nazzaro - Cgil territoriale \_\_\_\_\_

sig. Nello Reitano - CISL territoriale \_\_\_\_\_

sig. Antonio Fascia - UIL territoriale \_\_\_\_\_