

DETERMINAZIONE

REGISTRO GENERALE N. 608/2023

Napoli, 7 dicembre 2023

OGGETTO presa d'atto del verbale della Commissione - nominata con determinazione 30 ottobre 2023, n. 523 - per la valutazione delle istanze presentate nell'ambito della procedura di selezione interna per il riconoscimento delle Progressioni economiche all'interno delle Aree 2023, indetta con determinazione 25 settembre 2023, n. 471. Impegno di spesa.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- con la deliberazione CE 24 luglio 2019, n. 40, è stato approvato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI), giusta pre-intesa sottoscritta il 29 aprile 2019. Con il medesimo atto deliberativo il Direttore Generale è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva del CCDI;
- tale adempimento veniva assolto in sede di Delegazione Trattante convocata per il 30 luglio 2019;
- il CCDI è stato conseguentemente trasmesso all'ARAN il 2 agosto 2019 e pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente.

Dato atto che

- il Comitato Esecutivo, con la citata deliberazione n. 40/2019, ha disciplinato in modo puntuale anche la materia relativa alle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO);
- l'art. 18 del precitato CCDI, infatti, ha ad oggetto "*Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria*". L'articolo provvede a definire le modalità di conferimento di dette PEO;
- alla deliberazione CE 40/2019, inoltre, è allegato (*formandone parte integrante e sostanziale*) il Regolamento "*Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche*";
- il Comitato Esecutivo, con la deliberazione 22 dicembre 2021, n. 50 ha deliberato la proroga del CCDI al tempo vigente sino alla sottoscrizione del nuovo CCDI del quale si sta trattando il rinnovo;
- in data 14 settembre 2023, in sede di Delegazione Trattante, è stato sottoscritto l'accordo stralcio che, in riferimento alle "*Progressioni economiche all'interno delle Aree*", ha previsto che il termine per accedere al beneficio di cui trattasi fosse fissato, in via permanente, in due anni e che fossero applicati - ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera d) del vigente CCNL - i criteri indicati dal medesimo contratto (*media delle ultime tre valutazioni, esperienza professionale, percorsi formativi*), in conformità al Regolamento (*di cui alla deliberazione CE 24 luglio 2019, n. 40*) ed alle modalità già in uso presso l'Ente Idrico Campano per come applicate negli anni precedenti limitando l'uso della procedura indicata alla sola annualità 2023.

Considerato che:

- con la determinazione 25 settembre 2023, n. 471 si è provveduto ad approvare la procedura di accesso alla selezione per le progressioni economiche all'interno delle Aree - annualità 2023;
- in ragione delle vigenti previsioni normative, contrattuali e regolamentari hanno diritto, ricorrendone i presupposti giuridici e contabili, alla progressione economica all'interno delle Aree il numero di dipendenti e funzionari di seguito indicati, articolati per Aree

Area	Numero aventi diritto	Progressioni da assegnare
Funzionari ed E.Q.	15	7
Istruttori	10	5
Esecutori	1	1

- l'Avviso allegato alla determinazione 25 settembre 2023 n. 471 ha previsto, altresì, che:

- le domande potevano essere prese in esame purché pervenute entro e non oltre le ore 12 del 25 ottobre 2023;
- completato l'esame delle domande, sarebbero state redatte le graduatorie distinte per Aree secondo il punteggio complessivo ottenuto;
- dal momento della pubblicazione della graduatoria, ciascun dipendente ha potuto richiedere di prendere visione di tutti gli atti relativi alla procedura di selezione che lo riguardano;
- ciascun dipendente ha potuto, altresì, presentare osservazioni scritte entro dieci giorni dalla data di pubblicazione;
- nei dieci giorni successivi alla scadenza del precedente termine, il Direttore Generale esercita il suo potere decisionale, approvando la graduatoria in via definitiva, anche alla luce delle eventuali osservazioni presentate, fatte salve, in ogni caso, le forme di ricorso - nella disponibilità degli aventi diritto - esercitabili in materia di atti amministrativi.

Preso atto che

- con la determinazione 30 ottobre 2023, n. 523 è stata nominata la Commissione per la valutazione delle istanze presentate nell'ambito della procedura di selezione interna indetta con determinazione DG 25 settembre 2023 n. 471 composta dal Direttore Generale, dott. Giovanni Marcello, dal Dirigente dell'Ente ing. Francesco Petrosino e dalla funzionaria dott.ssa Vincenza Federica Ruocco;
- detta Commissione ha concluso i suoi lavori il 16 novembre 2023 redigendo apposito verbale trasmesso alla Direzione Generale;
- la graduatoria provvisoria redatta dalla Commissione è stata inviata, dal Direttore Generale al Responsabile della pubblicazione degli atti e pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente (Amministrazione Trasparente, sezione "*Personale*" - sottosezione "*Contrattazione integrativa*", alla voce Progressioni economiche all'interno delle Aree - annualità 2023);
- la comunicazione circa la pubblicazione della graduatoria provvisoria è stata inviata, in pari data, a ciascun partecipante;
- nei 10 gg. previsti affinché ciascun partecipante potesse presentare eventuali osservazioni sulle risultanze delle graduatorie sono pervenute obiezioni da parte di un partecipante riferibile dell'Area degli Istruttori. Le osservazioni sono state parzialmente accolte dalla Commissione riunitasi in data 30 novembre 2023;
- nella stessa data la Commissione procedeva ad approvare la graduatoria definitiva;
- la graduatoria definitiva così redatta dalla Commissione è stata inviata, dal Direttore Generale al Responsabile della pubblicazione degli atti e pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente, giusta comunicazione 5 dicembre 2023, prot. n. 25710 (Amministrazione Trasparente, sezione "*Personale*" - sottosezione "*Contrattazione integrativa*", alla voce Progressioni economiche all'interno delle Aree - annualità 2023);
- la comunicazione circa la pubblicazione della graduatoria definitiva è stata inviata, in pari data, a ciascun partecipante provvedendo a trasmettere anche il link per visualizzarne il contenuto.

Tutto ciò premesso e visti

- la legge regionale 2 dicembre 2015, n. 15 e ss. mm. e ii.;
- lo Statuto dell'Ente;
- il Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Ente;
- il CCDI approvato in via definitiva con deliberazione CE n. 40 del 24 luglio 2019;
- il Regolamento "Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche", allegato alla deliberazione CE n. 40 del 24 luglio 2019;
- la deliberazione 22 dicembre 2021, n. 50 di proroga del CCDI e l'accordo stralcio sottoscritto in data 14 settembre 2023;
- il vigente CCNL 16 novembre 2022;
- l'art. 34 del CCNL del 22 gennaio 2004;

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 così come integrato e modificato dal D. Lgs. 25 gennaio 2010 n. 5 in base al quale è garantita pari opportunità ai candidati dell'uno e dell'altro sesso;
- l'Avviso allegato alla determinazione 25 settembre 2023, n. 471;
- la determinazione 30 ottobre 2023, n. 523 di nomina della Commissione per la valutazione delle istanze;
- gli esiti del verbale della Commissione di cui alla determinazione del punto precedente;
- le graduatorie pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente (Amministrazione Trasparente, sezione "Personale" - sottosezione "Contrattazione integrativa", alla voce Progressioni economiche all'interno delle Aree - annualità 2023)

DETERMINA

1. la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. l'approvazione, sulla base del verbale predisposto dalla Commissione di cui alla determinazione 30 ottobre 2023, n. 523, della graduatoria relativa esclusivamente ai lavoratori che accedono alla progressione economica all'interno delle Aree, così come previsto dal vigente CCDI e dal bando di cui alla determinazione 25 settembre 2023, n. 471 per Aree, così come di seguito riportato:

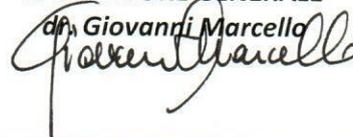
Area dei Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	<i>Cognome e nome</i>	<i>N. di differenziale</i>	<i>Importo</i>
	Ricciardi Raffaele	<i>Differenziale n. 1</i>	€ 1.467
	Giannetti Giuseppe	<i>Differenziale n. 1</i>	€ 1.600
	Ostrifate Cinzia	<i>Differenziale n. 1</i>	€ 1.600
	Montano Carmine	<i>Differenziale n. 1</i>	€ 1.600
	Imbimbo Maria Chiara	<i>Differenziale n. 1</i>	€ 1.600
	Farina Paolo	<i>Differenziale n. 1</i>	€ 1.600
	Gatto Francesco	<i>Differenziale n. 1</i>	€ 1.600
Totale			€ 11.067

Area degli Istruttori (ex cat. C)	<i>Cognome e nome</i>	<i>N. di differenziale</i>	<i>Importo</i>
	Mele A. P. Giusi	<i>Differenziale n. 1</i>	€ 750
	Cardone Maria	<i>Differenziale n. 1</i>	€ 750
	Iannaccone Gennaro	<i>Differenziale n. 1</i>	€ 750
	Letteriello Antonio	<i>Differenziale n. 1</i>	€ 750
	Zavaglia Nicodemo	<i>Differenziale n. 1</i>	€ 750
Totale			€ 3.750
Area degli operatori esperti (ex cat. B)	<i>Cognome e nome</i>	<i>N. di differenziale</i>	<i>Importo</i>
	Raimondi Antonio	<i>Differenziale n. 1</i>	€ 650
Totale			€ 650
Totale complessivo			€ 15.467

3. gli incrementi retributivi hanno efficacia dal 1° gennaio 2023, con le modalità previste dal CCNL 16 novembre 2022 e dal vigente CCDI;
4. gli importi sono definiti dal vigente CCNL;
5. gli arretrati delle Progressioni Economiche all'interno delle Aree dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023 per complessivi € 15.467,00 trovano copertura a competenza al capitolo n. 10100104/1 del Bilancio di previsione 2023-2025;
6. gli oneri contributivi per le Progressioni Economiche all'interno delle Aree trovano copertura a competenza al capitolo n. 10100201/1 del Bilancio di previsione 2023-2025;

7. l'Irap per le Progressioni Economiche all'interno delle Aree di cui sopra, trova copertura a competenza al capitolo n. 10200101/1 del Bilancio di previsione 2023-2025;
8. gli arretrati delle Progressioni Economiche all'interno delle Aree saranno assoggettati a "tassazione ordinaria";
9. di disporre l'impegno di spesa complessivo di € 15.467,00 sul capitolo di spesa 10100104/1;
10. dare mandato al Dirigente del Settore Contabilità di procedere, di concerto con l'Ufficio Paghe, all'erogazione degli importi e al conseguenziale adeguamento stipendiale;
11. dare atto, altresì, che il presente provvedimento, viene pubblicato all'Albo Pretorio e nella sezione Amministrazione Trasparente per 15 giorni consecutivi e depositato in originale presso gli Uffici dell'Ente, nonché in copia presso il Settore Risorse Umane.

IL DIRETTORE GENERALE

dott. Giovanni Marcello


Visto per la regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria (art. 183, comma 7, del D. Lgs. 267/2000) e per la registrazione dell'impegno di spesa.

Napoli, li 07/12/2023

Visto per la registrazione dell'impegno di spesa
registrato al n. 220 del Bilancio di previsione
2023 tratto sul capitolo 10100104/1

**Il Responsabile del
Servizio Finanziario**
dott. Giuseppe Giannetti

