

DETERMINAZIONE

REGISTRO GENERALE N. 607/2023

Napoli, 7 dicembre 2023

OGGETTO Welfare integrativo - Presa d'atto del verbale della Commissione - nominata con determinazione DG 30 ottobre 2023, n. 524 - per la valutazione delle istanze presentate nell'ambito del Bando approvato con determinazione del Direttore Generale 27 settembre 2023, n. 478 - Liquidazione della spesa.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- il vigente CCNL 16 novembre 2022 all'art. 82 (*Welfare integrativo*) statuisce quanto segue:
 1. *Le amministrazioni disciplinano, in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, tra i quali:*
 - a) *iniziative di sostegno al reddito della famiglia;*
 - b) *supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;*
 - c) *contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;*
 - d) *anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili;*
 - e) *polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale.*
 2. *Gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità, da precedenti norme, nonché mediante utilizzo di quota parte del Fondo di cui all'art. 79, nel limite definito in sede di contrattazione integrativa. Tra le risorse del Fondo sono prioritariamente utilizzate, anche in deroga al limite di cui al precedente periodo, quelle di cui all'art. 67, comma 3, lett. b) del CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21 maggio 2018.*
 3. *Nelle Camere di commercio l'erogazione delle prestazioni di cui al comma 1, lett. e) può avvenire mediante successiva istituzione di - ovvero adesione a - un fondo di assistenza sanitaria integrativa del servizio sanitario nazionale. In tal caso, il finanziamento a carico degli enti, che non potrà determinare ulteriori o maggiori oneri, trova comunque copertura nelle risorse di cui al comma 2.*
 4. *Ai fini della stipula delle polizze di cui al comma 1 lett. e) o, comunque, per una migliore gestione degli interventi previsti in attuazione del presente articolo, le amministrazioni possono associarsi in convenzione ovvero aderire ad una convenzione già esistente, nel rispetto della normativa vigente.*
 5. *Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 72 del CCNL 21 maggio 2018.*
- il Comitato Esecutivo, con deliberazione 24 luglio 2019, n. 40, ha approvato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) 2019-2021, a seguito della pre-intesa sottoscritta dalla Parte pubblica, dalle OO. SS. e dalle RSU, in sede di Delegazione Trattante il 29 aprile 2019;
- con la medesima deliberazione 24 luglio 2019, n. 40, il Direttore Generale è stato autorizzato a sottoscrivere in via definitiva il CCDI 2019-2021;
- tale adempimento è stato assolto nella seduta di Delegazione Trattante del 30 luglio 2019;
- il CCDI 2019-2021 è stato, nei termini previsti dalla vigente normativa, trasmesso all'ARAN il 2 agosto 2019 e pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente;
- con la deliberazione CE 22 dicembre 2021, n. 50, è stata approvata la proroga del CCDI 2019/2021;
- con la seduta di Delegazione Trattante del 14 settembre 2023 è stato approvato l'Accordo stralcio avente ad oggetto l'applicazione dell'istituto di cui all'art. 82 del CCNL 2019/2021 - Comparto "Funzioni Locali" - 16 novembre 2022.



Dato atto che:

- con la deliberazione del Comitato Esecutivo 17 aprile 2023 n. 11, è stato approvato il Bilancio di Previsione armonizzato 2023 - 2025;
- con la determinazione DG 19 luglio 2023 n. 366, è stato costituito, in via provvisoria, il Fondo delle risorse decentrate 20223, che prevede, nella parte variabile, in riferimento alla voce "Indennità Welfare integrativo" la somma di € 15.000,00.

Considerato che:

- nelle note a margine del CCDI 2019-2021, approvate dal Comitato Esecutivo con la deliberazione 24 luglio 2019 n. 40, viene sancito che "In riferimento alla disciplina dell'uso delle risorse appostate a valere sul welfare aziendale si conviene di demandarne la regolamentazione ad apposito atto da approvare entro 60 gg. dalla sottoscrizione del presente CCDI";
- la Delegazione Trattante del 19 novembre 2019, opportunamente convocata con nota 11 novembre 2019, n. 21104, si è espressa favorevolmente sulla proposta di "Criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo" di seguito recepiti nella determinazione 2 dicembre 2019, n. 188;
- con la deliberazione CE 18 maggio 2022, n. 20 si è provveduto all'organica regolamentazione della concessione di benefici ai dipendenti in tema di Welfare aziendale integrativo;
- l'art. 82 (Welfare integrativo) del CCNL 16 novembre 2022 disciplina la materia di cui trattasi;
- l'accordo stralcio, correlato al CCDI 2023/2025, sottoscritto in sede di Delegazione Trattante dell'EIC, in data 14 settembre, definisce che, per il solo anno 2023, l'applicazione dell'istituto del Welfare integrativo è operata utilizzando i criteri indicati nel Regolamento di cui alla deliberazione CE 18 maggio 2022, n. 20 e le modalità già in uso presso l'Ente Idrico Campano per come applicate negli anni precedenti;
- l'Ente Idrico Campano, in ragione di ciò, ha stanziato - nell'ambito della parte variabile - giusta determinazione DG 19 luglio 2023 n. 366, la somma di € 15.000,00 da destinare al "Welfare integrativo";
- dette risorse, giusta previsione del richiamato art. 82 del CCNL 16 novembre 2022, sono state destinate alla concessione di benefici di natura assistenziale e sociale a favore dei dipendenti;
- con la deliberazione CE 18 maggio 2022 n. 20, è stato approvato il "Regolamento sui criteri generali per l'attivazione dei piani di welfare integrativo (art. 72 CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018)";
- i benefici vengono erogati, pertanto, sulla base del bando, che s'intende qui integralmente riportato, allegato alla determinazione DG 27 settembre 2023, n. 478 ed alla luce dei criteri e delle modalità disciplinate dalla deliberazione CE 18 maggio 2022 n. 20 avente ad oggetto il Welfare aziendale integrativo;
- le istanze andavano presentate attraverso posta certificata o presso il protocollo dell'Ente in conformità alle disposizioni contenute nel DPR 28 dicembre 2000 n. 445 (ovvero sotto la responsabilità del dichiarante che è, pertanto, consapevole delle conseguenze penali per le false attestazioni e le mendaci dichiarazioni) obbligatoriamente corredata, a pena di nullità, dalla certificazione ISEE relativa all'anno 2021, entro e non oltre le ore 12,00 del 27 ottobre 2023;
- nel caso la richiesta di accesso ai benefici riguardasse familiari dei dipendenti, entro il II grado, occorreva che essi fossero conviventi;
- la condizione, di cui al punto precedente, andava provata attraverso certificazione anagrafica dell'anno di riferimento rilasciata dal comune di residenza o attraverso autocertificazione sostitutiva sottoscritta dall'istante ai sensi del DPR 28 dicembre 2000 n. 445;
- il dipendente era obbligato a dichiarare il possesso dei requisiti richiesti dal bando, oltre che indicare la categoria di sostegno economico alla quale intendeva accedere nonché indicare, sotto la sua responsabilità, chi ha beneficiato delle spese sostenute (nel caso di familiare andava precisato il grado di parentela con il dipendente);
- inoltre, il dipendente era obbligato ad allegare la documentazione fiscale che certificasse le spese sostenute nell'anno 2022 e la fotocopia di un proprio documento di identità;

- il bando, allegato alla determinazione DG 27 settembre 2023, n. 478, statuisce che avverso le decisioni relative alla graduatoria è ammesso il ricorso ordinario alla giustizia amministrativa secondo le norme vigenti in materia.

Preso atto che:

- con la determinazione DG 30 ottobre 2023 n. 524, è stata nominata la Commissione per la valutazione delle istanze presentate nell'ambito del Bando approvato con determinazione DG 27 settembre 2023, n. 478;
- la Commissione di cui trattasi risulta composta dal dott. Giovanni Marcello, Direttore Generale, dall'ing. Francesco Petrosino, Dirigente e dal dott. Raffaele Ricciardi, Responsabile del Settore "Risorse Umane";
- i componenti la Commissione hanno dichiarato di non trovarsi, per lo svolgimento dell'attività di cui alla determinazione n. 308/2022, in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi anche potenziale;
- detta Commissione ha concluso i suoi lavori, come da verbale definitivo del 27 novembre 2023 (*giusta comunicazione 28 novembre 2023, prot. n. 25100*);
- con determinazione DG n. 586 del 30 novembre 2023 si è preso atto del verbale predisposto dalla Commissione di cui alla determinazione DG 30 ottobre 2023, n. 524 (*depositato presso gli uffici della sede centrale dell'Ente*), contenente l'elenco dei richiedenti e dei beneficiari risultati assegnatari delle risorse di cui al Piano di Welfare integrativo dell'EIC per l'annualità 2022 nonché disposto l'assunzione del relativo impegno di spesa;
- l'impegno di spesa è stato registrato al n. 215 del Bilancio di previsione 2023.

Tutto ciò premesso e visti:

- la legge regionale 2 dicembre 2015, n. 15 e ss. mm. e ii.;
- lo Statuto dell'Ente;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Ente;
- il CCDI approvato in via definitiva con deliberazione CE n. 40 del 24 luglio 2019;
- l'art. 82 del CCNL del 16 novembre 2022;
- la risoluzione dell'Agenzia delle Entrate n. 37/E del 27 maggio 2021;
- la deliberazione CE 22 dicembre 2021 n. 50 e l'Accordo stralcio avente ad oggetto l'applicazione dell'istituto di cui all'art. 82 del CCNL 2019/2021 - Comparto "Funzioni Locali" - 16 novembre 2022, sottoscritto in data 14 settembre 2023;
- la deliberazione CE 18 maggio 2022 n. 20 avente ad oggetto il Welfare aziendale integrativo;
- la determinazione DG 27 settembre 2023, n. 478 ed il Bando allegato;
- la determinazione DG 30 ottobre 2023, n. 524;
- il verbale della Commissione di cui alla determinazione precedente;
- la determinazione DG n. 586 del 30 novembre 2023.

DETERMINA

1. la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di liquidare l'importo complessivo di € 11.977,21 a valere sull'impegno di spesa n. 215 del Bilancio di previsione 2023 in favore degli istanti di cui alle domande come di seguito identificate

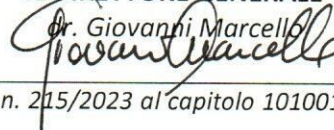
| <i>Titolare dell'Istanza prot. n.</i> | <i>del</i> | <i>Importo riconosciuto</i> |
|--|------------|-----------------------------|
| <i>Titolare istanza prot. n. 21444</i> | 13/10/2023 | € 1.500,00 |
| <i>Titolare istanza prot. n. 21569</i> | 16/10/2023 | € 1.500,00 |
| <i>Titolare istanza prot. n. 21808</i> | 18/10/2023 | € 840,65 |
| <i>Titolare istanza prot. n. 22155</i> | 23/10/2023 | € 1.407,50 |

3 

| | | |
|--|------------|------------|
| <i>Titolare istanza prot. n. 22196</i> | 23/10/2023 | € 951,07 |
| <i>Titolare istanza prot. n. 22348</i> | 24/10/2023 | € 998,75 |
| <i>Titolare istanza prot. n. 22264</i> | 24/10/2023 | € 1.114,74 |
| <i>Titolare istanza prot. n. 22445</i> | 25/10/2023 | € 1.164,50 |
| <i>Titolare istanza prot. n. 22447</i> | 25/10/2023 | € 1.000,00 |
| <i>Titolare istanza prot. n. 22571</i> | 26/10/2023 | € 1.500,00 |

3. di dare atto che la spesa complessiva di € 11.977,21 trova capienza nella parte variabile del Fondo per le risorse decentrate 2023 costituito, in via provvisoria, con determinazione DG 19 luglio 2023 n. 366;
4. di dare atto che le somme riconosciute costituiscono rimborsi sulle spese sostenute;
5. di dare mandato al Dirigente del Settore Contabilità affinché proceda, di concerto con l'Ufficio Paghe, all'erogazione degli importi con il primo cedolino-paga utile;
6. di dare atto, altresì, che il presente provvedimento, viene pubblicato all'Albo Pretorio e nella sezione Amministrazione Trasparente per 15 giorni consecutivi e depositato in originale presso i preposti uffici dell'Ente, nonché in copia presso il Settore Risorse Umane.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Giovanni Marcello


Si attesta la copertura finanziaria e la registrazione dell'impegno di spesa n. 215/2023 al capitolo 10100104 art. 1 del Bilancio di Previsione Armonizzato 2023.

Napoli, li 07/12/2023

**Il Responsabile del Servizio
Finanziario**

dott. Giuseppe Giannetti

