

## DETERMINAZIONE

REGISTRO GENERALE N. 523/2023

Napoli, 30 ottobre 2023

**Oggetto:** *nomina della Commissione per il conferimento delle progressioni economiche all'interno delle Aree ai funzionari ed ai dipendenti dell'Ente Idrico Campano - annualità 2023.*

### IL DIRETTORE GENERALE

#### Premesso che:

- con deliberazione CE 24 luglio 2019, n. 40, è stato approvato il CCDI EIC 2019/2021 (CCDI), a seguito della pre-intesa sottoscritta dalla Parte pubblica, dalle OO. SS. e dalla RSU, in sede di Delegazione Trattante, il 29 aprile 2019;
- con deliberazione CE 18 maggio 2020, n. 8 è stata modificata la parte a) del punto 7) dell'art. 15 del richiamato CCDI-EIC 2019/2021;
- con deliberazione CE 22 dicembre 2021 n. 50 è stata approvata la proroga del CCDI-EIC 2019/2021 sino alla sottoscrizione del nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali;
- con la deliberazione del Comitato Esecutivo 7 febbraio 2022 n. 3 è stato approvato il Bilancio di Previsione armonizzato 2022 - 2024;
- con la determinazione DG 12 aprile 2022 n. 179 si è provveduto alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate 2022;
- il 16 novembre 2022 è stato approvato il CCNL del comparto "Funzioni Locali" 2019/2021;
- con la deliberazione del Comitato Esecutivo 17 aprile 2023 n. 11 è stato approvato il Bilancio di Previsione armonizzato 2023 - 2025;
- con la determinazione DG 19 luglio 2023 n. 366 si è provveduto alla costituzione provvisoria del Fondo delle risorse decentrate 2023;
- la Delegazione Trattante in data 14 settembre 2023 ha approvato in riferimento al CCDI 2023/2025 l'**accordo stralcio** che contempla il seguente punto:
- "Progressioni economiche all'interno delle aree"
- in applicazione del CCNL il 16 novembre 2022 e, precisamente, in osservanza dell'art. 14, comma 2, lettera a) che prevede testualmente *"In sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4"* la Delegazione Trattante ha stabilito che il termine per accedere al beneficio sia fissato, in via permanente, in due anni;
- in applicazione del citato CCNL e, precisamente, in osservanza dell'art. 14, comma 2, lettera d) la Delegazione Trattante ha stabilito di procedere applicando i criteri indicati dal contratto citato (*media delle ultime tre valutazioni, esperienza professionale, percorsi formativi*), secondo il Regolamento (di cui alla deliberazione CE 24 luglio 2019, n. 40) e le modalità già in uso presso l'Ente Idrico Campano per come applicate negli anni precedenti. La proposta è riferita alla sola annualità 2023.

#### Dato atto che

- il Comitato Esecutivo, con la citata deliberazione n. 40/2019 di approvazione del CCDI, ha disciplinato in modo puntuale anche la materia relativa alle progressioni economiche;
- l'art. 18 del CCDI, infatti, ha ad oggetto *"Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria (oggi delle Aree)";*
- l'articolo di cui trattasi provvede a definire le modalità di conferimento delle progressioni economiche



- alla deliberazione CE 40/2019, inoltre, è allegato (formandone parte integrante e sostanziale) il Regolamento "*Criteria per la definizione delle procedure per le progressioni economiche*".

**Preso atto che:**

- con la determinazione 25 settembre 2023, n. 471 si è provveduto ad approvare la procedura di accesso alla selezione per le Progressioni Economiche all'interno delle Aree - annualità 2023;
- in ragione di quanto statuito, per l'anno 2023 avranno diritto, ricorrendone i presupposti, alla Progressione Economica il numero di dipendenti di seguito indicati, articolati per Area

<b>Area Funzionari e E.Q. (ex cat. D)</b>		<b>Area Istruttori (ex cat. C)</b>		<b>Area Esecutori (ex cat B)</b>	
<i>Aventi diritto</i>	<i>Progressioni da assegnare</i>	<i>Aventi diritto</i>	<i>Progressioni da assegnare</i>	<i>Aventi diritto</i>	<i>Progressioni da assegnare</i>
<b>n. 15</b>	<b>n. 7</b>	<b>n. 10</b>	<b>n. 5</b>	<b>n. 1</b>	<b>n. 1</b>

- l'Avviso correlato alla determinazione 25 settembre 2023 n. 471 ha previsto, altresì, che: le domande potevano essere prese in esame purché pervenute entro e non oltre le **ore 12 del 25 ottobre 2023**;
- il termine di cui al punto precedente è scaduto;
- le domande complessivamente pervenute - nei termini previsti dal Bando - secondo quanto comunicato per le vie brevi dal Responsabile del Settore Risorse Umane, dott. Raffaele Ricciardi, sono in numero di ventidue (22) come di seguito articolate:  
**per l'Area dei Funzionari e E.Q. (ex cat. D): 13;**  
**per l'Area degli Istruttori (ex cat. C): 8;**  
**per l'Area degli Esecutori (ex cat. B): 1;**
- completato l'esame delle domande, verranno redatte le graduatorie distinte per categoria giuridica secondo il punteggio complessivo ottenuto;
- la graduatoria sarà inviata ai partecipanti alla selezione;
- dal momento della pubblicazione delle graduatorie, ciascun dipendente potrà prendere visione di tutti gli atti relativi alla procedura interessata che lo riguardano;
- ciascun dipendente potrà, altresì, presentare osservazioni scritte entro 10 giorni dalla data di pubblicazione e che nei dieci giorni successivi alla scadenza del precedente termine, il Direttore Generale deciderà, in via definitiva, sulle osservazioni presentate, fatte salve le altre forme di ricorso in materia di atti amministrativi.

**Tutto ciò premesso e preso atto, visti**

- la legge regionale 2 dicembre 2015, n. 15 e ss. mm. e ii.;
- lo Statuto dell'Ente;
- il Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Ente;
- il CCDI approvato in via definitiva con deliberazione CE n. 40 del 24 luglio 2019;
- il Regolamento "*Criteria per la definizione delle procedure per le progressioni economiche*", allegato alla deliberazione CE n. 40 del 24 luglio 2019;
- i vigenti CCNL;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 così come integrato e modificato dal D. Lgs. 25 gennaio 2010 n. 5 in base al quale è garantita pari opportunità ai candidati dell'uno e dell'altro sesso;
- la determinazione 25 settembre 2023 n. 471 e l'Avviso allegato, con i relativi termini di presentazione delle domande;
- le domande presentate entro e non oltre le ore 12.00 del 25 ottobre 2023 u.s.

**DETERMINA**

- 1) la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) la nomina della Commissione per l'assegnazione, ricorrendone i presupposti, delle progressioni economiche all'interno delle Aree - annualità 2023 con le modalità di cui all'Avviso allegato alla determinazione 25 settembre 2023 n. 471;
- 3) la Commissione è composta da:
  - dr. Giovanni Marcello - Direttore Generale - Presidente;
  - ing. Francesco Petrosino – Dirigente - componente;
  - dott. ssa Vincenza Federica Ruocco - funzionario - componente (*che assolve contestualmente al compito di segreteria della Commissione*);
- 4) ai componenti della Commissione non è riconosciuta alcuna retribuzione aggiuntiva;
- 5) la pubblicazione del presente provvedimento e di quelli consequenziali all'Albo pretorio on-line e nella sezione "Amministrazione Trasparente".

**dr. Giovanni Marcello**  


