

DETERMINAZIONE

REGISTRO GENERALE N. 508/2023

Napoli, 23 ottobre 2023

Oggetto: definizione delle indennità di Posizione relative alle funzioni dirigenziali.
Settore "Pianificazione ed Infrastrutture", Settore "Contabilità", Settore "Affari generali",
Settore "Giuridico - amministrativo".

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- con la deliberazione CE 9 gennaio 2019, n. 2 il Comitato Esecutivo ha approvato il "Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi";
- con la deliberazione CE 3 luglio 2023 n. 30 è stato approvato il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2023/2025;
- il PTFP prevede un'articolazione organizzativa nelle seguenti Macroaree, ciascuna delle quali ripartita in 3 settori:

Macroarea Tecnica ripartita in:

- 1) Settore "Pianificazione ed Infrastrutture";
- 2) Settore "Autorizzazioni";
- 3) Settore "Tariffe".

Macroarea Giuridico Amministrativa ripartita in:

- 1) Settore "Contabile";
- 2) Settore "Affari generali";
- 3) Settore "Giuridico - amministrativo".

Dato atto che le attività assegnata a ciascun Settore sono quelle di seguite riportate:

- **Settore Autorizzazioni** (AUA, AIA, Autorizzazioni allo scarico, Rapporti tecnici con gli enti locali, Pianificazione e gestione controlli scarichi in fognatura, Ufficio di controllo sui gestori);
- **Settore Pianificazione ed Infrastrutture** (Ufficio di Piano per la verifica, l'elaborazione e l'aggiornamento degli atti di pianificazione, Procedure autorizzative ambientali relative agli atti di pianificazione, Esame e pareri tecnici su infrastrutture infra-distrettuali, Analisi ed aggiornamento dei costi degli interventi infrastrutturali da adottare nella pianificazione, Sistema informativo territoriale, Transizione digitale e Conservazione digitale)
- **Settore Tariffe**, Programmi degli interventi, Piani economici finanziari e tariffe, Verifica degli investimenti, Trasferimento delle opere, Schemi di convergenza, Rapporti con ARERA, Carta dei servizi e regolamenti).
- **Settore Contabile** (Acquisti, Contabilità, Economato, Paghe, Rapporti con Enti fiscali e previdenziali);
- **Settore Affari generali** (Protocollo, Archivio, Albo pretorio on-line, Sito istituzionale, Privacy, Risorse umane, Accesso agli atti, Rapporti con enti e con la stampa);



- **Settore Giuridico-Amministrativo** (*Contenziosi, Contratti, Elementi giuridici riferiti a verifica degli investimenti e trasferimento delle opere, Tutela dei consumatori, Logistica sedi*).

Considerato che

- nella seduta del 2 dicembre 2019 il Nucleo di Valutazione ha approvato il sistema complessivo di graduazione ritenendolo conforme alla normativa vigente;
- con determinazione 18 dicembre 2019, n. 225, sulla base di quanto stabilito nel menzionato verbale del 2 dicembre 2019, è stata approvata la *"Regolamentazione dei criteri di graduazione delle indennità di posizione e di risultato"* per i titolari di funzioni dirigenziali, così come validata dal Nucleo di Valutazione;
- la richiamata Regolamentazione prevede - per i titolari di funzioni dirigenziali al fine di stabilire l'ammontare dell'indennità di posizione - sulla base del punteggio totale derivante dai valori assegnati ai singoli parametri di valutazione (come indicati nell'allegato "A" alla *"Regolamentazione dei criteri di graduazione delle indennità di posizione e di risultato"*) l'assegnazione ad una specifica fascia;
- la definizione dei punteggi da attribuire a ciascuna posizione dirigenziale e la correlata assegnazione ad una specifica fascia è effettuata dal Direttore Generale con propria determinazione.

Preso atto che, in riferimento al Settore *"Autorizzazioni"* ed al Settore *"Tariffe"* (Macroarea Tecnica) si è già provveduto, con apposite determinazioni della Direzione Generale, alla definizione dei punteggi da attribuire e, conseguentemente, è stata definita l'assegnazione ad una specifica fascia.

Rilevata, pertanto, la necessità di dover procedere alla graduazione delle indennità di funzione delle funzioni dirigenziali dei Settori per i quali non si è ancora pervenuti a tale definizione.

Considerato che, pertanto, occorre procedere a tale adempimento per

- il Settore *"Pianificazione ed Infrastrutture"* (Macroarea Tecnica);
- il Settore *"Contabile"* (Macroarea Giuridico-amministrativa);
- il Settore *"Affari Generali"* (Macroarea Giuridico-amministrativa)
- il Settore *"Giuridico-amministrativo"* (Macroarea Giuridico-amministrativa);

secondo i criteri stabiliti con la determinazione 18 dicembre 2019, n. 225 al fine di stabilire l'ammontare dell'indennità di posizione.

Ritenuto, all'esito di un'accurata e approfondita valutazione, di poter assegnare

- alla posizione dirigenziale del Settore *"Pianificazione ed infrastrutture"* un punteggio pari a 445 derivante dalla somma dei singoli valori assegnati a ciascun parametro di valutazione come indicato nella scheda in allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
- alla posizione dirigenziale del Settore *"Contabile"* un punteggio pari a 440 derivante dalla somma dei singoli valori assegnati a ciascun parametro di valutazione come indicato nella scheda in allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

- alla posizione dirigenziale del Settore *"Affari generali"* un punteggio pari a 435 derivante dalla somma dei singoli valori assegnati a ciascun parametro di valutazione come indicato nella scheda in allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
- alla posizione dirigenziale del Settore *"Giuridico-amministrativo"* un punteggio pari a 435 derivante dalla somma dei singoli valori assegnati a ciascun parametro di valutazione come indicato nella scheda in allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale.

Visti

- la legge regionale 2 dicembre 2015, n. 15 e ss. mm. e ii.;
- il vigente Statuto dell'Ente;
- il vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il vigente CCNL - Area della Dirigenza - Comparto Regioni ed Autonomie Locali (ex Area II);
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la determinazione 18 dicembre 2019, n. 225;
- la deliberazione CE 28 luglio 2021 n. 34;
- la deliberazione CE 3 luglio 2023 n. 30

DETERMINA

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di assegnare alla funzione dirigenziale del Settore *"Pianificazione ed infrastrutture"* il punteggio complessivo pari a punti 445, derivante dalla somma dei valori assegnati ai singoli parametri di valutazione come indicati nella scheda allegata al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale, collocando conseguentemente la medesima funzione dirigenziale nella fascia C della tabella richiamata all'art. 2 della *"Regolamentazione dei criteri di graduazione delle indennità di posizione e di risultato"*;
3. di assegnare alla funzione dirigenziale del Settore *"Contabile"* il punteggio complessivo pari a punti 440, derivante dalla somma dei valori assegnati ai singoli parametri di valutazione come indicati nella scheda allegata al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale, collocando conseguentemente la medesima funzione dirigenziale nella fascia C della tabella richiamata all'art. 2 della *"Regolamentazione dei criteri di graduazione delle indennità di posizione e di risultato"*;
4. di assegnare alla funzione dirigenziale del Settore *"Affari generali"* il punteggio complessivo pari a punti 435, derivante dalla somma dei valori assegnati ai singoli parametri di valutazione come indicati nella scheda allegata al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale, collocando conseguentemente la medesima funzione dirigenziale nella fascia C della tabella richiamata all'art. 2 della *"Regolamentazione dei criteri di graduazione delle indennità di posizione e di risultato"*;
5. di assegnare alla funzione dirigenziale del Settore *"Giuridico-amministrativo"* il punteggio complessivo pari a punti 435, derivante dalla somma dei valori assegnati ai singoli parametri di valutazione come indicati nella scheda allegata al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale, collocando conseguentemente la medesima funzione dirigenziale nella

fascia C della tabella richiamata all'art. 2 della "Regolamentazione dei criteri di graduazione delle indennità di posizione e di risultato";

6. di stabilire, pertanto, che l'indennità di posizione della funzione dirigenziale del Settore "Pianificazione ed infrastrutture" è pari al 65% del valore massimo dell'indennità di posizione stabilita dal vigente CCNL del Personale Dirigente, Comparto Regioni ed Autonomie Locali (ex Area II);
7. di stabilire, pertanto, che l'indennità di posizione della funzione dirigenziale del Settore "Contabile" è pari al 65% del valore massimo dell'indennità di posizione stabilita dal vigente CCNL del Personale Dirigente, Comparto Regioni ed Autonomie Locali (ex Area II);
8. di stabilire, pertanto, che l'indennità di posizione della funzione dirigenziale del Settore "Affari Generali" è pari al 65% del valore massimo dell'indennità di posizione stabilita dal vigente CCNL del Personale Dirigente, Comparto Regioni ed Autonomie Locali (ex Area II);
9. di stabilire, pertanto, che l'indennità di posizione della funzione dirigenziale del Settore "Giuridico-amministrativo" è pari al 65% del valore massimo dell'indennità di posizione stabilita dal vigente CCNL del Personale Dirigente, Comparto Regioni ed Autonomie Locali (ex Area II);
10. di riservarsi una verifica delle determinazioni adottate con il presente provvedimento e l'adozione di eventuali atti modificativi;
11. di recepire quanto previsto dal presente provvedimento negli eventuali contratti individuali derivanti dall'assegnazione delle funzioni di cui trattasi;
12. di trasmettere copia della presente determinazione al Presidente dell'Ente, al Nucleo di Valutazione, al Responsabile dei Servizi Finanziari ed al Responsabile del Settore "Risorse Umane";
13. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo pretorio on line dell'Ente Idrico Campano e nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Ente.

dr. Giovanni Marcello

