

Posizione dirigenziale Settore "Affari generali" Macroarea Giuridico-amministrativa

Graduazione

| Fattore | Sotto-Fattore | Punteggio Max | Descrizione | Scala di Valutazione | Punteggio |
|---------------------------------|---|---------------|--|----------------------|-----------|
| A) Collocazione nella struttura | A1 - GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE ANCHE AD EVENTUALI STRUTTURE SOVRAORDINATE | 100 | La posizione riceve indirizzi che vengono recepiti ma conserva un ampio margine di discrezionalità | Alto=100 | 75 |
| | | | La posizione risponde alle direttive avendo margine di discrezionalità all'interno di possibilità predefinite | Medio=80 | |
| | | | La posizione riceve indirizzi e rispetto ad essi dispone di un modesto margine di discrezionalità | Basso=60 | |
| A) Collocazione nella struttura | A2 - GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITA' PROFESSIONALI | 100 | L'unicità della posizione all'interno dell'Ente con ricorrente possibilità di rappresentanza dell'Ente, adottando atti che impegnano l'Ente verso l'Esterno | Alto=100 | 85 |
| | | | L'unicità della posizione all'interno dell'Ente con possibilità di rappresentanza dell'Ente, adottando atti che impegnano l'Ente verso l'Esterno | Medio=80 | |
| | | | L'unicità della posizione all'interno dell'Ente è modesta | Basso=60 | |
| A) Collocazione nella struttura | A3 - GRADO DI COMPETENZA SPECIALISTICO/PROFESSIONALE | 100 | Elevata professionalità richiesta, per la quale siano necessarie competenze difficilmente reperibili sul mercato. | Alto=100 | 85 |
| | | | Media professionalità richiesta con particolari capacità personali e professionali che qualificano il relativo dirigente come ideatore e depositario di capacità specifiche e rilevanti per lo svolgimento dell'incarico | Medio=80 | |

| | | | | | |
|--|--|---|---|----------|------------|
| | | | Incarichi di tipo professionali per i quali sono richieste normali capacità personali e professionali | Basso=60 | 245 |
| | TOTALE FATTORE A) | 300 | | | |
| B) Complessità Organizzativa | B1 - COMPLESSITA' DELLA STRUTTURA: INTENSITA' RELAZIONI INTERNE | 100 | La posizione richiede un intenso e continuo interscambio con gli altri settori dell'Ente ed un uso attento e professionale di capacità comunicative e di mediazione | Alto=100 | 65 |
| | | | La posizione richiede un frequente interscambio con gli altri settori dell'Ente | Medio=80 | |
| | | | La posizione è prevalentemente strutturata in modo tale da rivolgere l'attenzione al governo interno del settore | Basso=60 | |
| | B2 - COMPLESSITA' DELLA STRUTTURA: INTENSITA' RELAZIONI ESTERNE | 100 | La posizione richiede un intenso e continuo interscambio con l'utenza esterna nonché con altri Enti ed Organizzazioni e l'andamento del settore è influenzato dalla qualità di tali relazioni | Alto=100 | 60 |
| | | La posizione richiede un moderato interscambio con l'utenza esterna nonché con altri Enti ed Organizzazioni | Medio=80 | | |
| | | La posizione prevede un modesto interscambio con stakeholders esterni | Basso=60 | | |
| | TOTALE FATTORE B) | 200 | | | 125 |
| C) Responsabilità gestionali interne/esterne | C1 - EVOLUZIONE DEL QUADRO NORMATIVO | 100 | Quadro normativo in forte evoluzione, con notevoli cambiamenti di modalità operative e di procedure | Alto=100 | 65 |
| | | | Quadro normativo in evoluzione | Medio=80 | |
| | | | Normativa sostanzialmente stabile nel tempo | Basso=60 | |
| | TOTALE FATTORE C) | 100 | | | 65 |
| | Totale Complessivo (A+B+C) | 600 | | | 435 |

Posizione dirigenziale Settore "Pianificazione" Macroarea Tecnica

Graduazione

| Fattore | Sotto-Fattore | Punteggio Max | Descrizione | Scala di Valutazione | Punteggio |
|---------------------------------|---|---------------|---|---|-----------|
| A) Collocazione nella struttura | A1 - GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE ANCHE AD EVENTUALI STRUTTURE SOVRAORDINATE | 100 | <p>La posizione riceve indirizzi che vengono recepiti ma conserva un ampio margine di discrezionalità</p> <p>La posizione risponde alle direttive avendo margine di discrezionalità all'interno di possibilità predefinite</p> <p>La posizione riceve indirizzi e rispetto ad essi dispone di un modesto margine di discrezionalità</p> | <p>Alto=100</p> <p>Medio=80</p> <p>Basso=60</p> | 75 |
| | A2 - GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITA' PROFESSIONALI | 100 | <p>L'unicità della posizione all'interno dell'Ente con ricorrente possibilità di rappresentanza dell'Ente, adottando atti che impegnano l'Ente verso l'Esterno</p> <p>L'unicità della posizione all'interno dell'Ente con possibilità di rappresentanza dell'Ente, adottando atti che impegnano l'Ente verso l'Esterno</p> <p>L'unicità della posizione all'interno dell'Ente è modesta</p> | <p>Alto=100</p> <p>Medio=80</p> <p>Basso=60</p> | 85 |
| | A3 - GRADO DI COMPETENZA SPECIALISTICO/PROFESSIONALE | 100 | <p>Elevata professionalità richiesta, per la quale siano necessarie competenze difficilmente reperibili sul mercato.</p> <p>Media professionalità richiesta con particolari capacità personali e professionali che qualificano il relativo dirigente come ideatore e depositario di capacità specifiche e rilevanti per lo svolgimento dell'incarico</p> | <p>Alto=100</p> <p>Medio=80</p> | 85 |

| | | | | |
|--|---|---|------------|------------|
| B) Complessità Organizzativa | Incarichi di tipo professionali per i quali sono richieste normali capacità personali e professionali | Basso=60 | 245 | |
| | | TOTALE FATTORE A) | 300 | |
| | | La posizione richiede un intenso e continuo interscambio con gli altri settori dell'Ente ed un uso attento e professionale di capacità comunicative e di mediazione | Alto=100 | 70 |
| | | La posizione richiede un frequente interscambio con gli altri settori dell'Ente | Medio=80 | |
| La posizione è prevalentemente strutturata in modo tale da rivolgere l'attenzione al governo interno del settore | Basso=60 | | | |
| C) Responsabilità gestionali interne/esterne | La posizione richiede un intenso e continuo interscambio con l'utenza esterna nonché con altri Enti ed Organizzazioni e l'andamento del settore è influenzato dalla qualità di tali relazioni | Alto=100 | 65 | |
| | | La posizione richiede un moderato interscambio con l'utenza esterna nonché con altri Enti ed Organizzazioni | | Medio=80 |
| | | La posizione prevede un modesto interscambio con stakeholders esterni | Basso=60 | |
| | | TOTALE FATTORE B) | 200 | 135 |
| C1 - EVOLUZIONE DEL QUADRO NORMATIVO | Quadro normativo in forte evoluzione, con notevoli cambiamenti di modalità operative e di procedure | Alto=100 | 65 | |
| | | Quadro normativo in evoluzione | | Medio=80 |
| | | Normativa sostanzialmente stabile nel tempo | Basso=60 | |
| | | TOTALE FATTORE C) | 100 | 65 |
| Totale Complessivo (A+B+C) | 600 | | 445 | |

Posizione dirigenziale Settore "Contabilità" Macroarea Giuridico-amministrativa

Graduazione

| Fattore | Sotto-Fattore | Punteggio Max | Descrizione | Scala di Valutazione | Punteggio |
|---------------------------------|---|---------------|--|----------------------|-----------|
| A) Collocazione nella struttura | A1 - GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE ANCHE AD EVENTUALI STRUTTURE SOVRAORDINATE | 100 | La posizione riceve indirizzi che vengono recepiti ma conserva un ampio margine di discrezionalità | Alto=100 | 80 |
| | | | La posizione risponde alle direttive avendo margine di discrezionalità all'interno di possibilità predefinite | Medio=80 | |
| | | | La posizione riceve indirizzi e rispetto ad essi dispone di un modesto margine di discrezionalità | Basso=60 | |
| A) Collocazione nella struttura | A2 - GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITA' PROFESSIONALI | 100 | L'unicità della posizione all'interno dell'Ente con ricorrente possibilità di rappresentanza dell'Ente, adottando atti che impegnano l'Ente verso l'Esterno | Alto=100 | 85 |
| | | | L'unicità della posizione all'interno dell'Ente con possibilità di rappresentanza dell'Ente, adottando atti che impegnano l'Ente verso l'Esterno | Medio=80 | |
| | | | L'unicità della posizione all'interno dell'Ente è modesta | Basso=60 | |
| A) Collocazione nella struttura | A3 - GRADO DI COMPETENZA SPECIALISTICO/PROFESSIONALE | 100 | Elevata professionalità richiesta, per la quale siano necessarie competenze difficilmente reperibili sul mercato. | Alto=100 | 80 |
| | | | Media professionalità richiesta con particolari capacità personali e professionali che qualificano il relativo dirigente come ideatore e depositario di capacità specifiche e rilevanti per lo svolgimento dell'incarico | Medio=80 | |

| | | | | | |
|---|--|------------|---|----------|------------|
| | | | Incarichi di tipo professionali per i quali sono richieste normali capacità personali e professionali | Basso=60 | 245 |
| | TOTALE FATTORE A) | 300 | | | |
| B) Complessità Organizzativa | B1 - COMPLESSITA' DELLA STRUTTURA: INTENSITA' RELAZIONI INTERNE | 100 | La posizione richiede un intenso e continuo interscambio con gli altri settori dell'Ente ed un uso attento e professionale di capacità comunicative e di mediazione | Alto=100 | 65 |
| | | | La posizione richiede un frequente interscambio con gli altri settori dell'Ente | Medio=80 | |
| | | | La posizione è prevalentemente strutturata in modo tale da rivolgere l'attenzione al governo interno del settore | Basso=60 | |
| | B2 - COMPLESSITA' DELLA STRUTTURA: INTENSITA' RELAZIONI ESTERNE | 100 | La posizione richiede un intenso e continuo interscambio con l'utenza esterna nonché con altri Enti ed Organizzazioni e l'andamento del settore è influenzato dalla qualità di tali relazioni | Alto=100 | 70 |
| | | | La posizione richiede un moderato interscambio con l'utenza esterna nonché con altri Enti ed Organizzazioni | Medio=80 | |
| | | | La posizione prevede un modesto interscambio con stackholders esterni | Basso=60 | |
| | TOTALE FATTORE B) | 200 | | | 135 |
| C) Responsabilità gestionali interne/esterne | C1 - EVOLUZIONE DEL QUADRO NORMATIVO | 100 | Quadro normativo in forte evoluzione, con notevoli cambiamenti di modalità operative e di procedure | Alto=100 | 60 |
| | | | Quadro normativo in evoluzione | Medio=80 | |
| | | | Normativa sostanzialmente stabile nel tempo | Basso=60 | |
| | TOTALE FATTORE C) | 100 | | | 60 |
| | Totale Complessivo (A+B+C) | 600 | | | 440 |

Posizione dirigenziale Settore "Giuridico amministrativo" Macroarea Giuridico-amministrativa

Graduazione

| Fattore | Sotto-Fattore | Punteggio Max | Descrizione | Scala di Valutazione | Punteggio |
|---------------------------------|---|---------------|--|----------------------|-----------|
| A) Collocazione nella struttura | A1 - GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE ANCHE AD EVENTUALI STRUTTURE SOVRAORDINATE | 100 | La posizione riceve indirizzi che vengono recepiti ma conserva un ampio margine di discrezionalità | Alto=100 | 80 |
| | | | La posizione risponde alle direttive avendo margine di discrezionalità all'interno di possibilità predefinite | Medio=80 | |
| | | | La posizione riceve indirizzi e rispetto ad essi dispone di un modesto margine di discrezionalità | Basso=60 | |
| | A2 - GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITA' PROFESSIONALI | 100 | L'unicità della posizione all'interno dell'Ente con ricorrente possibilità di rappresentanza dell'Ente, adottando atti che impegnano l'Ente verso l'Esterno | Alto=100 | 85 |
| | | | L'unicità della posizione all'interno dell'Ente con possibilità di rappresentanza dell'Ente, adottando atti che impegnano l'Ente verso l'Esterno | Medio=80 | |
| | | | L'unicità della posizione all'interno dell'Ente è modesta | Basso=60 | |
| | A3 - GRADO DI COMPETENZA SPECIALISTICO/PROFESSIONALE | 100 | Elevata professionalità richiesta, per la quale siano necessarie competenze difficilmente reperibili sul mercato. | Alto=100 | 80 |
| | | | Media professionalità richiesta con particolari capacità personali e professionali che qualificano il relativo dirigente come ideatore e depositario di capacità specifiche e rilevanti per lo svolgimento dell'incarico | Medio=80 | |

| | | | | |
|--|---|---|----------|----------|
| B) Complessità Organizzativa | Incarichi di tipo professionali per i quali sono richieste normali capacità personali e professionali | Basso=60 | 245 | |
| | | TOTALE FATTORE A) 300 | | |
| | | La posizione richiede un intenso e continuo interscambio con gli altri settori dell'Ente ed un uso attento e professionale di capacità comunicative e di mediazione | Alto=100 | 65 |
| | | La posizione richiede un frequente interscambio con gli altri settori dell'Ente | Medio=80 | |
| La posizione è prevalentemente strutturata in modo tale da rivolgere l'attenzione al governo interno del settore | Basso=60 | | | |
| C) Responsabilità gestionali interne/esterne | La posizione richiede un intenso e continuo interscambio con l'utenza esterna nonché con altri Enti ed Organizzazioni e l'andamento del settore è influenzato dalla qualità di tali relazioni | Alto=100 | 65 | |
| | | La posizione richiede un moderato interscambio con l'utenza esterna nonché con altri Enti ed Organizzazioni | | Medio=80 |
| | | La posizione prevede un modesto interscambio con stakeholders esterni | Basso=60 | |
| | | TOTALE FATTORE B) 200 | | 130 |
| C) Responsabilità gestionali interne/esterne | Quadro normativo in forte evoluzione, con notevoli cambiamenti di modalità operative e di procedure | Alto=100 | 60 | |
| | | Quadro normativo in evoluzione | | Medio=80 |
| | | Normativa sostanzialmente stabile nel tempo | Basso=60 | |
| | | TOTALE FATTORE C) 100 | | 60 |
| Totale Complessivo (A+B+C) | | | 435 | |