

REGISTRO GENERALE n. 440 /2023  
NAPOLI, 31 agosto 2023

### DETERMINAZIONE

Oggetto: art. 14, co. 6, D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150. Atti consequenziali relativi a funzionari titolari di P.O. - Anno 2022.

### IL DIRETTORE GENERALE

#### Considerato che

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss. mm. ii., approvato in attuazione della legge delega 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati complessivi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- la "Relazione sulla Performance" rappresenta lo strumento con il quale gli Enti e le Amministrazioni evidenziano i risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati sulla base delle risorse disponibili;
- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del D. Lgs. menzionato, la Relazione è validata dal Nucleo di Valutazione;
- tale validazione, ai sensi dell'art. 14 co. 6 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss. mm. ii., costituisce presupposto inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente;
- tali premialità sono costituite dalle retribuzioni di risultato del Direttore Generale, dei Dirigenti, dei funzionari titolari di Posizioni organizzative nonché dall'incentivo alla produttività (Performance) riconosciuto al personale.

#### Richiamati

- l'art. 10, comma 1, del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss. mm. ii., secondo cui "1. Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno: (...) b) entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato. 1-bis. Per gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la Relazione sulla performance di cui al comma 1, lettera b), può essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del citato decreto legislativo";
- l'art. 14 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 secondo cui "L'Organismo indipendente di valutazione della performance (nel caso dell'EIC il Nucleo di Valutazione): ...c) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e



di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione";

- il "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi" dell'Ente approvato con deliberazione CE 9 gennaio 2019, n. 2 con il quale è stata disciplinata - al Titolo IV - la misurazione, valutazione e trasparenza della Performance;
- il comma 3 dell'art. 22 del citato Regolamento il quale recita testualmente "La Relazione riferisce dei risultati raggiunti dall'organizzazione nel suo complesso e dalle singole unità organizzative. Evidenzia, altresì, i risultati dell'obiettivo generale di miglioramento della produttività del lavoro di tutto il personale dipendente e dirigente dell'ente, come risultanti dal sistema di misurazione basato sulla produzione effettiva. Essa viene validata dal Nucleo di Valutazione e presentata al Comitato Esecutivo che la approva .....";
- la deliberazione CE 10 giugno 2019, n. 25 con la quale si è provveduto a regolamentare l'organizzazione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione, organo a cui affidare i compiti previsti dall'art. 16 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 (in luogo dell'OIV);
- la deliberazione CE 24 luglio 2019 n. 40 che contempla tra i suoi allegati il "Regolamento per la misurazione della Performance";
- il Decreto Presidenziale 14 ottobre 2019, n. 14 con il quale è stato nominato il Nucleo di Valutazione;
- la deliberazione CE 17 novembre 2021, n. 37 avente ad oggetto "Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024";
- la deliberazione CE 7 febbraio 2022, n. 2 avente ad oggetto "Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2022-2024";
- la deliberazione CE 7 febbraio 2022 n. 3 avente ad oggetto "Bilancio di Previsione 2022 - 2024, relativi allegati e indicatori di bilancio. Approvazione";
- il verbale 18 gennaio 2022, n. 61 (prot. n. 833/2022) con il quale l'Organo di revisione contabile esprime parere favorevole sulla proposta di Bilancio di previsione 2022 e pluriennale 2022/2024;
- la deliberazione CE 26 ottobre 2022, n. 63 - avente ad oggetto il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 ai sensi dell'art. 6 del D. L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021" ("Sezione 2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione - b) Sottosezione di programmazione Performance") - con la quale è stato approvato il Piano degli Obiettivi di cui all'art. 197, comma 2, lett. a), del D. Lgs. n. 267/2000.

#### Considerato che

- i documenti e gli atti richiamati e quelli costituenti il "Piano della Performance", risultano pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";
- nel PEG e nel Piano delle Performance, oltre che nei provvedimenti di nomina sono individuati i compiti e gli obiettivi affidati ai titolari di Posizione organizzativa;
- l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici, garantendo il mantenimento di adeguati livelli di servizio.

#### Dato atto che:

- il Comitato Esecutivo ha approvato, il Piano degli Obiettivi di cui all'art. 197, comma 2, lett. a), del D. Lgs. n. 267/2000, giusta deliberazione CE 26 ottobre 2022, n. 63.

#### Visti:

- il D. Lgs. n. 150/2009 e ss. mm. e ii. ed il vigente sistema di valutazione della Performance dell'Ente;
- le schede sulle attività svolte trasmesse dai Titolari di Posizione organizzativa in merito allo stato di attuazione degli obiettivi per l'esercizio 2021 e le schede di valutazione redatte dal Direttore Generale;
- la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2022 con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati raggiunti dai Titolari di Posizione organizzativa rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2019.

#### Preso atto

- della deliberazione CE 31 luglio 2023 n. 33 di approvazione della Relazione sulla Performance;



- del verbale del Nucleo di Valutazione (seduta del 10 agosto 2023 n. 3 - prot. n. 17323 dell'11 agosto 2023) con il quale è stato rappresentato che "la Relazione sulla Performance 2022 risulta redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali. Essa risponde ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (art. 4 comma 2, lettera f, del D. Lgs. n. 150/2009). Sulla base di quanto sopra, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del citato decreto, il Nucleo di Valutazione valida definitivamente la Relazione sulla Performance, a completamento del ciclo della performance, ai sensi dell'art. 10 co.1 lett. b) e art. 14 co.4 lett. c) del D. Lgs. 150/2009".

**Richiamato** il D. Lgs. n. 150/2009 e ss. mm. ii. ed il vigente sistema di misurazione e valutazione delle Performance.

**Atteso** che occorre dare esecuzione a quanto previsto in ragione del rapporto tra valutazione e premialità come da criteri stabiliti nella contrattazione decentrata ed a seguito delle valutazioni delle Performance.

**Preso atto** che le valutazioni espresse dal Direttore Generale attraverso le schede di valutazione sono state tutte opportunamente trasmesse.

**Rilevato** che le risorse appostate sul capitolo relativo alle P.O. rendono possibile l'erogazione dell'indennità di risultato.

**Considerato** che occorre procedere alla liquidazione delle premialità relative all'anno 2022, come da schede di dettaglio acquisite al fascicolo in atti presso il Settore "Risorse Umane".

**Dato atto** che la definizione dei singoli compensi è stata calcolata sulla base delle valutazioni e dell'apposito Regolamento relativamente al servizio prestato nell'anno 2022 dai funzionari titolari di Posizione Organizzativa.

**Viste** le schede di valutazione attestanti il grado di raggiungimento degli obiettivi raggiunti da ciascun funzionario titolare di P.O. e preso atto delle modalità di calcolo e distribuzione delle premialità ai sensi del vigente CCDI

#### DETERMINA

- le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,
- l'attribuzione al personale dipendente titolare di Posizioni Organizzative dei compensi relativi all'indennità di risultato come risultante dalle schede di valutazione depositate nel fascicolo d'ufficio le cui risultanze saranno riportate nell'allegato A e pubblicate - in maniera aggregata - nella competente sezione di Amministrazione Trasparente sul sito istituzionale dell'Ente sotto la voce "ammontare delle indennità di risultato 2022 - Titolari P.O.";
- dare atto che la spesa relativa di totali € 18.880,00 trova imputazione al capitolo 10100106/1 impegno di spesa n. 315/2022;
- dare atto che sull'ammontare sopra indicato gravano gli oneri riflessi e l'Irap la cui spesa trova copertura rispettivamente sul capitolo 10100203/1 impegno di spesa n. 320/2022 e sul capitolo 10200103/1 impegno di spesa n. 325/2022;
- di erogare i compensi, salvo imprevisti, nel mese di settembre 2023;
- pubblicare il presente atto ai sensi di legge all'Albo pretorio on-line dell'Ente;
- di disporre che lo stesso venga pubblicato anche nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale dell'Ente.

Il Direttore Generale

Dr. Giovanni Marcello

---

Si attesta la copertura finanziaria e la registrazione dell'impegno di spesa n. 315/2022 al capitolo 10100106/1, n. 320/2022 al capitolo 10100203/1 e n. 325/2022 al capitolo 10200103/1 del bilancio di previsione 2023/2025.

Il Responsabile del Servizio  
Economico - Finanziario  
dott. Giuseppe Giannetti

Allegato A

Funzionario	Funzione	Periodo	Valutazione	Importo indennità di risultato
1)	P.O.	1/1/2022 – 31/12/2022		
2)	P.O.	1/1/2022 - 31/12/2022		
3)	P.O.	1/1/2022 – 31/12/2022		
4)	P.O.	1/1/2022 – 31/12/2022		
5)	P.O.	1/1/2022 – 31/12/2022		
6)	P.O.	1/1/2022 – 31/12/2022		
7)	P.O.	1/1/2022 – 31/12/2022		
			Totale	€ 18.880,00