

REGISTRO GENERALE n. 439/2023
NAPOLI, 31 agosto 2022

Oggetto: art. 14, co. 6, D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.
Atti consequenziali relativi a funzionari e dipendenti - Anno 2022.

IL DIRETTORE GENERALE

Considerato che

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss. mm. ii., approvato in attuazione della legge delega 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati complessivi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- la "Relazione sulla Performance" rappresenta lo strumento con il quale gli Enti e le Amministrazioni evidenziano i risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati sulla base delle risorse disponibili;
- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del D. Lgs. menzionato, la Relazione, di seguito all'approvazione da parte degli organi preposti, è validata dal Nucleo di Valutazione;
- tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss. mm. ii., costituisce presupposto inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente;
- tali premialità sono costituite dalle retribuzioni di risultato che vengono riconosciute al Direttore Generale, ai Dirigenti, ai funzionari titolari di Posizioni organizzative nonché dall'incentivo alla produttività (*Performance*) riconosciuto al personale ritenuto meritevole.

Richiamati

- l'art. 10, comma 1, del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss. mm. ii., secondo cui "1. Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno: (...) b) entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato. 1-bis. Per gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la Relazione sulla performance di cui al comma 1, lettera b), può essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del citato decreto legislativo";
- l'art. 14 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 secondo cui "L'Organismo indipendente di valutazione della performance (nel caso dell'EIC il Nucleo di Valutazione): ...c) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione";



- il "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi" dell'Ente approvato con deliberazione CE 9 gennaio 2019, n. 2 con il quale è stata disciplinata - al Titolo IV - la misurazione, valutazione e trasparenza della Performance;
- il comma 3 dell'art. 22 del citato Regolamento il quale recita testualmente "*La Relazione riferisce dei risultati raggiunti dall'organizzazione nel suo complesso e dalle singole unità organizzative. Evidenzia, altresì, i risultati dell'obiettivo generale di miglioramento della produttività del lavoro di tutto il personale dipendente e dirigente dell'ente, come risultanti dal sistema di misurazione basato sulla produzione effettiva. Essa viene validata dal Nucleo di Valutazione e presentata al Comitato Esecutivo che la approva*";
- la deliberazione CE 10 giugno 2019, n. 25 con la quale si è provveduto a regolamentare l'organizzazione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione, organo a cui affidare i compiti previsti dall'art. 16 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 (*in luogo dell'OIV*);
- la deliberazione CE 24 luglio 2019 n. 40 che contempla tra i suoi allegati il "Regolamento per la misurazione della Performance";
- il Decreto Presidenziale 14 ottobre 2019, n. 14 con il quale è stato nominato il Nucleo di Valutazione;
- la deliberazione CE 26 ottobre 2022 avente ad oggetto il "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 ai sensi dell'art. 6 del D. L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021*", che, nel documento allegato, nella "*Sezione 2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione - b) Sottosezione di programmazione Performance*" contempla il Piano degli obiettivi 2022;
- la deliberazione CE 17 novembre 2021, n. 37 avente ad oggetto "*Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024*";
- la deliberazione CE 7 febbraio 2022, n. 2 avente ad oggetto "*Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2022-2024*";
- la deliberazione CE 7 febbraio 2022 n. 3 avente ad oggetto "*Bilancio di Previsione 2022 - 2024, relativi allegati e indicatori di bilancio. Approvazione*";
- il verbale 18 gennaio 2022, n. 61 (prot. n. 833/2022) con il quale l'Organo di revisione contabile esprime parere favorevole sulla proposta di Bilancio di previsione 2022 e pluriennale 2022/2024.

Considerato che

- i documenti e gli atti richiamati e quelli costituenti il "Piano della Performance", risultano pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione "*Amministrazione Trasparente*";
- nel PEG e nel Piano delle Performance, oltre che nei provvedimenti di nomina, sono individuati i compiti e gli obiettivi affidati a funzionari e dipendenti che non svolgono funzioni dirigenziali né sono titolari di Posizione organizzativa;
- l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici, garantendo il mantenimento di adeguati livelli di servizio.

Dato atto che:

- il Comitato Esecutivo ha approvato, il Piano degli Obiettivi di cui all'art. 197, comma 2, *lett. a)*, del D. Lgs. n. 267/2000, con la deliberazione CE 26 ottobre 2022, n. 63 avente ad oggetto il "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 ai sensi dell'art. 6 del D. L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021*" ("*Sezione 2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione - b) Sottosezione di programmazione Performance*").

Visti:

- il D. Lgs. n. 150/2009 e ss. mm. e ii. ed il vigente Sistema di valutazione della Performance dell'Ente;
- le schede sulle attività svolte da funzionari e dipendenti in merito allo stato di attuazione degli obiettivi per l'esercizio 2022 e le schede di valutazione redatte dal Direttore Generale;
- la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2022 con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati raggiunti dai funzionari e dipendenti - non titolari di funzioni dirigenziali né titolari di posizioni organizzative - rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2019.

Preso atto:

- della deliberazione CE 31 luglio 2024, n. 33 di approvazione della Relazione sulla Performance;
- del verbale del Nucleo di Valutazione n. 3 del 10 agosto 2023 assunto al protocollo l'11 agosto 2023 con il n. n. 17323 con il quale si procede alla definitiva validazione della Relazione sulla Performance 2022 approvata con la citata deliberazione.

Richiamato il D. Lgs. n. 150/2009 e ss. mm. ii.. ed il vigente sistema di misurazione e valutazione delle Performance.

Atteso che occorre dare esecuzione a quanto previsto in ragione del rapporto tra valutazione e premialità come da criteri stabiliti nella contrattazione decentrata ed a seguito delle valutazioni delle Performance.

Preso atto che le valutazioni espresse attraverso le schede di valutazione sono state tutte opportunamente trasmesse.

Rilevato che le risorse appostate sul Fondo integrativo di cui alla determinazione 12 aprile 2022 n. 179 rendono possibile l'erogazione dell'indennità di cui trattasi.

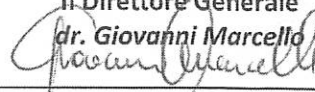
Dato atto che la definizione dei singoli compensi è stata calcolata sulla base delle valutazioni (di cui alle schede acquisite al fascicolo in atti presso il Settore "Risorse Umane") e dell'apposito Regolamento relativamente al servizio prestato nell'anno 2020 dai funzionari e dipendenti che non svolgono funzioni dirigenziali né sono titolari di Posizione Organizzativa.

DETERMINA

1. le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. l'attribuzione al personale dipendente (*che non svolge funzioni dirigenziali né è titolare di Posizione Organizzativa*) delle premialità come desunte dalle schede di valutazione depositate nel fascicolo d'ufficio le cui risultanze sono riportate nell'allegato A e che saranno pubblicate - in maniera aggregata - nella competente sezione di Amministrazione Trasparente sul sito istituzionale dell'Ente;
3. di dare atto che la spesa relativa di € 31.915,81 trova imputazione al capitolo 10100104/1 - impegno di spesa n. 313/2022;
4. di dare atto che sull'ammontare sopra indicato gravano gli oneri riflessi e l'Irap la cui spesa trova copertura rispettivamente sul capitolo 10100201/1 impegno di spesa n. 318/2022 e sul capitolo 10200101/1 impegno di spesa n. 323/2022;
5. di erogare i compensi, salvo imprevisti, nel mese di settembre 2023;
6. di pubblicare il presente atto ai sensi di legge all'Albo pretorio on-line dell'Ente;
7. di disporre che lo stesso venga pubblicato anche nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale dell'Ente.

Il Direttore Generale

dr. Giovanni Marcello



Si attesta la copertura finanziaria e la registrazione dell'impegno di spesa n. 313/2022 al capitolo 10100104/1, n. 318/2022 al capitolo 10100201/1, n. 323/2022 al capitolo 10200101/1 del Bilancio di previsione armonizzato 2023.

Il Responsabile del Servizio

Economico - Finanziario

dott. Giuseppe Giannetti



Allegato A

Funzionari		Valutazione	Anno 2022	Premialità
1	Funz.		01/01 - 31/12	
2	Funz.		01/01 - 31/12	
3	Funz.		01/01 - 31/12	
4	Funz.		01/01 - 31/12	
5	Funz.		01/01 - 31/12	
6	Funz.		01/01 - 31/12	
7	Funz.		01/01 - 31/12	
8	Funz.		01/01 - 31/12	
9	Funz.		01/01 - 31/12	
10	Funz.		01/01 - 31/12	
Totale ex cat. D				€ 15.491,555
Istruttori		Valutazione	Anno 2022	Premialità
1	Istr.		01/01 - 31/12	
2	Istr.		01/01 - 31/12	
3	Istr.		01/01 - 31/12	
4	Istr.		01/01 - 31/12	
5	Istr.		01/01 - 10/9	
6	Istr.		01/01 - 31/12	
7	Istr.		01/01 - 31/12	
8	Istr.		01/01 - 31/12	
9	Istr.		01/01 - 31/12	
10	Istr.		01/01 - 31/12	
11	Istr.		01/01 - 31/12	
12	Istr.		01/01 - 31/12	
Totale ex cat. C				€ 15.149,37
Esecutore		Valutazione	Anno 2022	Premialità
1	Esec.		01/01 - 31/12	
Totale ex cat. B				€ 1.274,89

Totale € 31.915,815.