

DETERMINAZIONE

REGISTRO GENERALE N. 478/2023

Napoli, 27 settembre 2023

Oggetto: **welfare aziendale integrativo – anno 2022** (art. 82 - CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali - 16 novembre 2022).

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che

- il Comitato Esecutivo con deliberazione 24 luglio 2019, n. 40, ha approvato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) 2019-2021, a seguito della pre-intesa sottoscritta dalla Parte pubblica, dalle OO. SS. e dalle RSU, in sede di Delegazione Trattante il 29 aprile 2019;
- con la medesima deliberazione 24 luglio 2019 n. 40 il Direttore Generale è stato autorizzato a sottoscrivere in via definitiva il CCDI 2019-2021;
- tale adempimento è stato assolto nella seduta di Delegazione Trattante del 30 luglio 2019;
- il CCDI 2019-2021 è stato, nei termini previsti dalla vigente normativa, trasmesso all'ARAN il 2 agosto 2019 e pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente;
- con la deliberazione CE 22 dicembre 2021, n. 50 è stata approvata la proroga del CCDI 2019/2021;
- con la seduta di Delegazione Trattante del 14 settembre 2023 è stato approvato l'accordo stralcio avente ad oggetto l'applicazione dell'istituto di cui all'art. 82 del CCNL 2019/2021 - Comparto "Funzioni Locali" - 16 novembre 2022).

Dato atto che:

- con la deliberazione del Comitato Esecutivo 7 febbraio 2022 n. 3 è stato approvato il Bilancio di Previsione armonizzato 2022 - 2024;
- con la deliberazione del Comitato Esecutivo 17 aprile 2023 n. 11 è stato approvato il Bilancio di Previsione armonizzato 2023 - 2025;
- con la determinazione DG 12 aprile 2022 n. 179 si è provveduto alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate che prevede, nella parte variabile, in riferimento alla voce "Indennità Welfare integrativo" la somma di € 15.000,00;
- con la determinazione DG 19 luglio 2023 n. 366 si è provveduto alla costituzione provvisoria del Fondo delle risorse decentrate che prevede, nella parte variabile, in riferimento alla voce "Indennità Welfare integrativo" la somma di € 15.000,00.

Considerato che:

- nelle note a margine del CCDI 2019-2021 approvate dal Comitato Esecutivo con la deliberazione 24 luglio 2019 n. 40 viene sancito che "In riferimento alla disciplina dell'uso delle risorse appostate a valere sul welfare aziendale si conviene di demandarne la regolamentazione ad apposito atto da approvare entro 60 gg. dalla sottoscrizione del presente CCDI";
- la Delegazione Trattante del 19 novembre 2019, opportunamente convocata con nota 11 novembre 2019, n. 21104, si è espressa favorevolmente sulla proposta di "Criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo" di seguito recepiti nella determinazione 2 dicembre 2019, n. 188;



- con la deliberazione CE 18 maggio 2022, n. 20 si è provveduto all'organica regolamentazione della concessione di benefici ai dipendenti in tema di Welfare aziendale integrativo;
- l'art. 82 (*Welfare integrativo*) del CCNL 16 novembre 2022 disciplina la materia di cui trattasi;
- l'accordo stralcio, correlato al CCDI 2023/2025, sottoscritto in sede di Delegazione Trattante dell'EIC, in data 14 settembre, definisce che, per il solo anno 2023, l'applicazione dell'istituto del Welfare integrativo è operata utilizzando i criteri indicati nel Regolamento di cui alla deliberazione CE 18 maggio 2022, n. 20 e le modalità già in uso presso l'Ente Idrico Campano per come applicate negli anni precedenti.

Visti

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL);
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- la legge regionale 2 dicembre 2015, n. 15 e ss. mm. e ii.;
- il CCNL comparto "*Funzioni Locali*" sottoscritto in data 16 novembre 2022, con particolare riferimento all'art. 82;
- la deliberazione CE 9 gennaio 2019 n. 2 con la quale è stato approvato il "*Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi*";
- la deliberazione CE 21 dicembre 2022 n. 81 avente ad oggetto: "*Nomina della Delegazione trattante di parte pubblica...*";
- il decreto 11 agosto 2023, n. 16 del Presidente dell'EIC avente ad oggetto: "*Nomina nuovo Presidente della Delegazione Trattante*"
- la deliberazione CE 24 luglio 2019, n. 40 con la quale è stato approvato in via definitiva il CCDI 2019 - 2021;
- la deliberazione CE 7 febbraio 2022 n. 3 di approvazione del Bilancio di Previsione armonizzato 2022 - 2024;
- la deliberazione CE 17 aprile 2023 n. 11 di approvazione del Bilancio di Previsione armonizzato 2023 - 2025;
- la determinazione DG 12 aprile 2022 n. 179 di costituzione del Fondo delle risorse decentrate che prevede, nella parte variabile, in riferimento alla voce "*Indennità Welfare integrativo*" la somma di € 15.000,00;
- la determinazione DG 19 luglio 2023 n. 366 di costituzione provvisoria del Fondo delle risorse decentrate che prevede, nella parte variabile, in riferimento alla voce "*Indennità Welfare integrativo*" la somma di € 15.000,00.
- la deliberazione CE 18 maggio 2022, n. 20 avente ad oggetto la Regolamentazione del Welfare aziendale integrativo;
- il vigente Statuto dell'Ente
- l'accordo stralcio, correlato al CCDI 2023/2025, sottoscritto in sede di Delegazione Trattante dell'EIC, in data 14 settembre, con il quale è stata definita, per il solo anno 2023, l'applicazione dell'istituto del Welfare integrativo utilizzando i criteri indicati nel Regolamento di cui alla deliberazione CE 18 maggio 2022, n. 20 e le modalità già in uso presso l'Ente Idrico Campano per come applicate negli anni precedenti

DETERMINA

1. quanto riportato in premessa costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

2. l'approvazione dell'allegato Bando per l'accesso ai benefici di cui all'art. 82 del CCNL 16 novembre 2022, in applicazione di quanto previsto dalla deliberazione CE 18 maggio 2022, n. 20 avente ad oggetto la Regolamentazione del Welfare aziendale integrativo e sulla base dell'accordo stralcio approvato in Delegazione Trattante in data 14 settembre 2023;
3. dare atto che la spesa complessiva derivante da questo atto trova imputazione sul capitolo 10100104, art. 1 - impegno n. 313/2022 del Bilancio armonizzato 2023/2025;
4. il presente atto sarà pubblicato per 15 gg. consecutivi sul sito istituzionale dell'Ente, oltre che nella sezione "Amministrazione Trasparente" e, contestualmente, inviata alla casella di posta elettronica istituzionale di tutti i dipendenti.

Il Direttore Generale
dr. Giovanni Marcello

Si attesta la copertura finanziaria e la registrazione dell'impegno di spesa n. 313/2022 al capitolo 10100104 art. 1 del bilancio di previsione armonizzato 2023.

Napoli, li 27/09/2023

Il Responsabile del Servizio
Economico – Finanziario
dott. Giuseppe Giannetti