

**Avviso di selezione interna per il conferimento
delle progressioni economiche all'interno della Aree (annualità 2023)**
allegato alla Determinazione DG 25 settembre 2023, n. 471

È indetta una selezione interna per il conferimento delle progressioni economiche all'interno delle Aree per l'annualità 2023 in favore del personale dipendente a tempo indeterminato dell'Ente Idrico Campano (EIC), giusta determinazione DG 25 settembre 2023, n. 471 che s'intende qui integralmente riportata.

La selezione si svolge nell'ambito dell'Area di appartenenza.

Possono partecipare alla precitata selezione per il conferimento della progressione economica all'interno dell'Area di appartenenza (annualità 2023) tutti i dipendenti dell'EIC a tempo indeterminato in possesso dei seguenti requisiti soggettivi:

- a) per concorrere alla selezione annuale ed eventualmente accedere all'assegnazione della progressione il lavoratore dovrà possedere il requisito della permanenza nella posizione economica in godimento da non meno di 24 mesi. Tale periodo dovrà essere stato maturato al 1° gennaio 2023;
- b) aver prestato un periodo di effettivo servizio nel corso dell'anno precedente a quello di svolgimento della procedura selettiva di almeno sei mesi;
- c) non aver usufruito, negli anni di riferimento della selezione, di un periodo di aspettativa per motivi familiari complessivamente superiore a tre mesi;
- d) non essere risultato assente, negli anni di riferimento della selezione, per malattia per un periodo superiore a tre mesi, fatte salve le gravi patologie di cui all'art. 21, comma 7-bis, del CCNL 6 luglio 1995 ed i portatori di handicaps con percentuale superiore al 70%.

Il cumulo di entrambi i periodi di assenza, negli anni di riferimento della selezione, al netto della casistica derogatoria, non dovrà comunque superare i quattro mesi.

Dei periodi inferiori a quelli indicati si terrà, comunque, conto in sede di valutazione.

Il candidato, inoltre:

- 1) non deve essere incorso in sanzioni disciplinari né in condanne penali, anche di primo grado, nel corso del triennio precedente a quello di competenza. Le sanzioni disciplinari impedienti sono quelle di entità superiore al rimprovero scritto;
- 2) deve aver ottenuto un punteggio medio, ottenuto dalla somma delle valutazioni riferite alla performance individuale del triennio che precede la data di decorrenza della selezione, (ovvero 2020, 2021 e 2022) pari almeno a 60/100.

I punteggi da considerare, ai fini della progressione economica all'interno delle Aree di appartenenza, sono quelli attribuiti per gli anni 2020, 2021 e 2022 dal Direttore Generale.

Un'apposita Commissione, nominata dal Direttore Generale, prenderà atto delle valutazioni contenute nelle schede e valuterà i contenuti delle domande dei singoli dipendenti provvedendo a redigere le relative graduatorie per categoria giuridica.

Ai fini della compilazione delle graduatorie i titoli ed ogni altra informazione utile riferibile al percorso professionale di ciascun candidato che non sono esplicitamente riportati nella domanda di partecipazione non potranno essere utilizzati.

Le graduatorie provvisorie saranno pubblicate all'Albo pretorio on-line, nella sezione Amministrazione Trasparente, e trasmesse ai partecipanti.

I partecipanti all'Avviso potranno inoltrare, entro 10 gg. dalla ricezione delle graduatorie, eventuali osservazioni al Direttore Generale.

Trascorso detto periodo senza osservazioni formalmente notificate il Direttore Generale, con propria determinazione, approverà le graduatorie definitive e l'erogazione dei benefici.

Più dettagliatamente si precisa:

a) in riferimento alla maturazione dell'anzianità di servizio:

- il rapporto di lavoro a tempo parziale è equiparato al rapporto di lavoro a tempo pieno;
- al personale trasferito da altro ente per mobilità si riconosce anche l'anzianità pregressa maturata nell'ente di provenienza;

b) in riferimento all'ammissione alla selezione:

- il candidato deve possedere un punteggio pari almeno a 60/100 ottenuto dalla media della valutazione della performance individuale del triennio che precede la data di decorrenza della selezione;
- non deve essere incorso in condanne penali, anche di primo grado, né in sanzioni disciplinari, nel corso del triennio precedente a quello di competenza: le sanzioni disciplinari impedienti sono quelle di entità superiore al rimprovero scritto;
- il candidato deve aver prestato un periodo di effettivo servizio nel corso dell'anno precedente a quello di svolgimento della procedura selettiva di almeno sei mesi;
- il candidato non deve aver usufruito, negli anni di riferimento della selezione, di un periodo di aspettativa per motivi familiari complessivamente superiore a tre mesi;
- il candidato non deve essere risultato assente, negli anni di riferimento della selezione, per malattia per un periodo superiore a tre mesi, fatte salve le gravi patologie di cui all'art. 21 - comma 7 - bis - del CCNL 6 luglio 1995 ed i portatori di handicaps con percentuale superiore al 70%;
- Il cumulo di entrambi i periodi di assenza, negli anni di riferimento della selezione, al netto della casistica derogatoria, non dovrà comunque superare i quattro mesi.

In ragione di quanto evidenziato le progressioni economiche orizzontali saranno attribuite secondo i seguenti criteri:

- valutazione della performance individuale del triennio che precede la data di decorrenza della selezione;
- per il personale comandato presso altri Enti che dovesse eventualmente partecipare alla procedura di cui trattasi le valutazioni operate dalla competente struttura dirigenziale - da trasmettere alla Direzione Generale dell'EIC entro le ore 12 del **25 ottobre 2023** - dovranno essere accompagnate, a pena di esclusione dalla procedura, da una relazione dettagliata (*a firma della struttura dirigenziale competente*) dalla quale si evinca in modo chiaro il rapporto tra gli obiettivi prefissati ed i risultati raggiunti;
- esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento;
- incarichi, competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi, attività svolte nonché partecipazione a corsi formativi di aggiornamento;
- i corsi formativi espletati dopo il 1° gennaio 2019 saranno presi in considerazione solo se formalmente autorizzati dall'Ente.

La valutazione dei partecipanti sarà effettuata secondo la seguente pesatura:

Performance	Formazione	Esperienza/professionalità/capacità organizzativa/titoli professionali	Totale
50%	10%	40%	100%

Saranno presi in considerazione esclusivamente titoli di studio e corsi formativi inerenti alle attività lavorative prestate.

Inoltre, sarà preso in considerazione il titolo di studio superiore a quello di accesso rispetto alla categoria di appartenenza.

In ragione di quanto previsto dalla deliberazione 18 maggio 2020, n. 8 con la quale è stata modificata la parte a) del punto 7 dell'art. 15 del CCDI 2019/2021 la percentuale delle progressioni previste è pari al 50% dei potenziali beneficiari; pertanto, avranno diritto alla progressione economica all'interno dell'Area di appartenenza il numero di dipendenti di seguito indicati:

Area	Numero delle progressioni da attribuire
Funzionari ed E.Q. (ex cat. D)	7
Istruttori (ex cat. C)	5
Esecutori (ex cat. B)	1

La domanda d'ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice secondo il modello allegato, debitamente sottoscritta e accompagnata dalla copia di un documento d'identità in corso di validità del partecipante.

La domanda deve essere presentata al Protocollo Generale **con consegna a mano o a mezzo e-mail inoltrata al seguente indirizzo: protocollo@pec.enteidricocampano.it entro e non oltre le ore 12 del 25 ottobre 2023.**

La domanda pervenuta fuori termine non sarà presa in considerazione; l'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

La domanda di partecipazione deve contenere le seguenti dichiarazioni:

- a) nome e cognome del dipendente;
- b) luogo e data di nascita;
- c) indirizzo di residenza;
- d) di non aver usufruito, in ciascun anno di riferimento della selezione, di un periodo di aspettativa per motivi familiari complessivamente superiore a tre mesi;
- e) di non essere risultato assente, in ciascun anno di riferimento della selezione, per malattia per un periodo superiore a tre mesi, fatte salve le gravi patologie di cui all'art. 21 - comma 7-bis - del CCNL 6 luglio 1995 ed i portatori di handicaps con percentuale superiore al 70%. Comunque, al netto della casistica derogatoria, il cumulo dei periodi di assenza di cui ai punti **d)** e **e)** non dovrà superare i quattro mesi;
- f) indicazione del numero di assenze per malattie e per congedi parentali accumulati nel triennio 2020/2022;
- g) di non essere incorso in condanne penali, anche di primo grado, né in sanzioni disciplinari, di entità superiore al rimprovero scritto, nel corso del triennio precedente a quello di competenza;
- h) di aver prestato un periodo di effettivo servizio nel corso dell'anno 2022 di almeno sei mesi;

- i) di aver ottenuto un punteggio pari almeno a 60/100 ottenuto dalla media della valutazione della performance individuale del triennio che precede la data di decorrenza della selezione;
- l) di essere comunque in possesso di tutti i requisiti richiesti per l'ammissione.

Vanno dichiarati, inoltre:

- 1) il possesso, alla data del 1° gennaio 2023, di una anzianità di almeno due anni nella posizione economica in godimento;
- 2) l'eventuale idoneità a concorsi o selezioni pubbliche a categoria superiore;
- 3) gli eventuali corsi di formazione che si sono conclusi con una prova finale superata in maniera proficua dal candidato;
- 4) gli eventuali corsi di formazione, di aggiornamento professionale, seminari e convegni che non prevedevano una prova finale;
- 5) i titoli di studio, la titolarità di posizioni organizzative, la titolarità di incarichi equivalenti di cui è prevista la retribuzione, la titolarità di specifiche responsabilità, i servizi prestati e gli ulteriori titoli/esperienze lavorative qualificanti, ritenuti utili ai fini dell'accrescimento personale.

I titoli di cui ai punti 1), 2), 3), 4) e 5) devono essere dichiarati nella domanda di partecipazione facendo riferimento agli artt. 46 e 47 del DPR 25 dicembre 2000, n. 445.

Sono valutabili esclusivamente i titoli dichiarati nell'istanza di partecipazione.

I dipendenti, previo appuntamento con il Settore "Risorse Umane", possono prendere visione del proprio fascicolo personale e acquisire copie di documentazione (*titoli formativi, professionali, ordini di servizio, ecc.*), qualora depositati, che ritengano utile ai fini della partecipazione alla procedura della progressione economica.

Il presente bando di selezione per la progressione economica orizzontale viene trasmesso, a cura del Settore "Risorse Umane", all'indirizzo e-mail istituzionale di ogni dipendente e reso noto con pubblicazione sul sito istituzionale e mediante affissione, a cura del Responsabile di Distretto, nelle bacheche dell'Ente laddove esistenti.

All'uopo si ribadisce quanto segue:

- 1) *le schede di valutazione che riguardano i dipendenti relative all'anno 2020, all'anno 2021 ed all'anno 2022 sono state trasmesse dalla Direzione Generale al Settore "Risorse Umane";*
- 2) *un'apposita Commissione, nominata dal Direttore Generale, prenderà atto delle valutazioni contenute nelle schede trasmesse e valuterà i contenuti delle domande dei singoli dipendenti provvedendo a redigere le relative graduatorie per categoria giuridica.*

Ai fini della compilazione delle graduatorie i titoli ed ogni altra informazione utile riferibile al percorso professionale di ciascun candidato che non vengono riportati nella domanda di partecipazione non potranno essere valutati.

Le graduatorie provvisorie saranno pubblicate all'Albo pretorio on-line, nella sezione "Amministrazione Trasparente" e trasmesse ai partecipanti.

Per quanto qui non specificato si rinvia alla disciplina contrattuale nazionale e decentrata del Comparto Funzioni Locali ed ai vigenti regolamenti dell'EIC.

Il Direttore Generale

dr. Giovanni Marcello

