



Registro Generale n. 16/2023

Napoli, 11 agosto 2023

DECRETO PRESIDENZIALE

Oggetto: nomina nuovo Presidente della Delegazione Trattante.

IL PRESIDENTE

Premesso che

- con l'approvazione della legge 2 dicembre 2015, n. 15 (*e successive modificazioni ed integrazioni*) la Regione Campania ha posto le condizioni per riorganizzare il Servizio Idrico Integrato (SII);
- è stato previsto, in tal senso, l'ATO unico regionale ed è stato istituito l'Ente Idrico Campano quale Ente di Governo dell'Ambito Territoriale Ottimale Regionale;
- l'EIC ha personalità giuridica di diritto pubblico ed è dotato di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile;
- sono organi dell'EIC:
 - il Presidente;
 - il Comitato Esecutivo;
 - i Consigli di Distretto;
 - il Collegio dei Revisori dei Conti;
- il Comitato Esecutivo è l'organo deliberante;
- il Presidente ha la rappresentanza legale dell'EIC;
- con le modifiche apportate dalla legge regionale 2 agosto 2018, n. 26 alla legge regionale n. 15/2015 si è provveduto ad accelerare l'operatività dell'Ente Idrico Campano;
- le norme introdotte, di concerto con il Decreto del Presidente della Giunta regionale 7 settembre 2018, n. 142, hanno consentito che, dal 1° ottobre 2018, le funzioni dei soppressi Enti d'Ambito (istituiti con la legge regionale n. 14/1997) fossero assegnate all'Ente Idrico Campano;
- dal 1° gennaio 2019, conseguentemente, il personale dipendente dei soppressi Enti d'Ambito è stato trasferito all'Ente Idrico Campano;
- con la deliberazione CE 26 ottobre 2022 n. 63 avente ad oggetto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 (ai sensi dell'art. 6 del D. L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021) sono stati approvati (*in quanto assorbiti nel PIAO*) gli atti fondamentali di pianificazione relativi alle Risorse Umane dell'Ente. In particolare sono stati approvati:
 - a) Piano della Performance 2022-2024;
 - b) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024;
 - c) Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024;
 - d) Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2022-2024;
- nella medesima deliberazione si è dato, altresì, atto dell'avvenuta approvazione del Piano della Formazione 2022 e del Piano Triennale delle Azioni Positive;
- con deliberazione 23 marzo 2023 n. 6 il Comitato Esecutivo ha proceduto alla modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione EIC 2022- 2024 (*ai sensi dell'art. 6 del D. L. n. 80/2021,*

convertito con modificazioni in legge n. 113/2021) già approvato con deliberazione 26 ottobre 2022 n. 63;

- con la legge regionale 5 luglio 2023, n. 11 avente ad oggetto: *“Disposizioni urgenti di adeguamento normativo”* approvata nella seduta del Consiglio regionale del 27 giugno 2023, sono state introdotte una serie di modifiche riguardanti la funzione del Direttore Generale;
- il comma 7 dell’art. 15-bis della legge regionale 2 dicembre 2015, n. 15, come modificata dalla legge regionale 5 luglio 2023, n. 11 recita testualmente: *“Il Direttore generale dispone sull’organizzazione interna e sul funzionamento dell’EIC, coordina le strutture operative, ed in particolare: a) ha la responsabilità del personale, del funzionamento degli uffici e della gestione del personale”*.

Considerato che

- il comma 3-bis dell’art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ii. delinea i principi e le procedure concernenti la contrattazione nazionale, l’individuazione dei relativi comparti nonché l’ambito della contrattazione integrativa autonoma per ciascun Ente.

Visti:

- il D. Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;
- l’art. 7 (*Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie*) del CCNL relativo al personale del comparto *“Funzioni Locali”* - Triennio 2019/2021 - sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- l’art. 8 (*Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure*) del CCNL relativo al personale del comparto *“Funzioni Locali”* - Triennio 2019/2021 - sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- il testo complessivo del CCNL *“Funzioni Locali”* - 16 novembre 2022;
- le linee guida dell’ARAN in merito alla procedura della contrattazione decentrata integrativa;
- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi.

Rilevato che la disposizione contrattuale vigente dispone l’esclusiva composizione tecnica della delegazione di parte pubblica, in armonia con i principi stabiliti dal D. Lgs. n. 165/2001 in materia di contrattazione nazionale, laddove l’agente negoziale pubblico è di natura tecnica.

Considerato che

- l’individuazione dei componenti e del presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica è di esclusiva competenza dell’Amministrazione, ai sensi del D. Lgs. n. 165/2001;
- l’art. 7 (comma 3) del CCNL 16 novembre 2022 recita *“I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall’organo competente secondo i rispettivi ordinamenti”*;
- nella Delegazione Trattante di parte pubblica nominata, in ragione delle funzioni svolte e delle esperienze maturate, il Presidente era stato individuato nel Direttore Generale pro-tempore, prof. ing. Vincenzo Belgiorno;
- l’incarico di Direttore Generale assegnato al prof. ing. Vincenzo Belgiorno è scaduto il 31 luglio 2023;
- l’incarico di Direttore Generale, nelle more dello svolgimento delle procedure connesse all’Avviso pubblico per la nomina del nuovo Direttore Generale, è stato assegnato, giusta decretazione presidenziale 2 agosto 2023, n. 15, al dr. Giovanni Marcello.

Ritenuto, al fine di assicurare il corretto svolgimento delle funzioni di competenza della Delegazione Trattante, di dover sostituire il prof. ing. Vincenzo Belgiorno con il dr. Giovanni Marcello, in qualità di attuale Direttore Generale dell'Ente.

Visti:

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- Il D. Lgs. n. 165/2001;
- i CCNL vigenti del comparto Funzioni Locali.

DECRETA

1. di nominare quale componente e Presidente - per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente trascritte - della Delegazione trattante di parte pubblica il dr. Giovanni Marcello, Direttore Generale dell'Ente;
2. di dare atto che la Delegazione trattante opererà nell'osservanza delle direttive ed indirizzi già forniti in precedenza ed in ossequio a quelli ulteriori che saranno forniti con apposito successivo atto;
3. di pubblicare il presente atto all'Albo pretorio on-line e nella sezione "Amministrazione Trasparente";
4. di trasmettere il presente atto a tutti i componenti della D. T. sia di parte pubblica sia di parte sindacale.



Il Presidente
prof. Luca Mascolo