

DELIBERAZIONE N. 33 DEL 31 LUGLIO 2023

Oggetto: Approvazione della Relazione sulla performance di cui al d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 anno 2022.

L'anno duemilaventitre, il giorno trentuno del mese di luglio alle ore 15.00, previa formale convocazione, in prima convocazione, si è riunito il Comitato Esecutivo dell'Ente Idrico Campano.

Il Presidente rileva che la riunione è stata regolarmente convocata e che al momento della votazione si è constatato che tra i componenti in presenza e i componenti collegati attraverso la piattaforma gratuita Microsoft Teams, dal luogo da ciascuno di essi indicato ai sensi dell'art. 5 del "Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi dell'Ente Idrico Campano in modalità telematica" approvato con Deliberazione n. 10 del 13 aprile 2022 – sono presenti i seguenti consiglieri:

N.	Cognome e Nome	Luogo dal quale si partecipa alla riunione	Presente	Assente
1	Mascolo Luca	Sede EIC	X	
2	Bene Raffaele	In movimento	X	
3	Caiazza Raffaele			X
4	Centanni Gelsomino	Abitazione	X	
5	Colombiano Anacleto			X
6	Coppola Raffaele	Sede EIC	X	
7	Di Sarno Salvatore	Municipio di Somma Vesuviana	X	
8	Forgione Pompilio	Sede EIC	X	
9	Palmieri Beniamino	Abitazione	X	
10	Parente Giuseppe	Sede EIC	X	
11	Parisi Salvatore			X
12	Pelliccia Massimo	Abitazione	X	
13	Pirozzi Francesco	Sede EIC	X	
14	Pirozzi Nicola	Municipio di Giugliano in Campania	X	
15	Rainone Felice	Studio professionale	X	
16	Romano Roberto			X
17	Sarnataro Luigi	Abitazione	X	
18	Scotto Giuseppe	Sede EIC	X	
19	Supino Stanislao			X
20	Urciuoli Ernesto	Abitazione	X	

Il Presidente prende atto che sono presenti n. 15 componenti del Comitato Esecutivo su 20 in carica constatando il rispetto del numero legale. Alla riunione partecipa anche il Direttore Generale che assume le funzioni di segretario verbalizzante.

IL COMITATO ESECUTIVO

Premesso che

- la partecipazione alla seduta odierna del Comitato Esecutivo da parte dei componenti avviene sia in presenza sia in modalità telematica alla luce di quanto previsto dal *“Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi dell’Ente Idrico Campano in modalità telematica”* di cui al Decreto Presidenziale 17 aprile 2020, n. 3;

considerato che

- l’art. 10, co. 1, lett. b) del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss. mm. ii., approvato in attuazione della legge delega 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato *“Relazione sulla Performance”* che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati complessivi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- la *Relazione sulla Performance* rappresenta lo strumento con il quale gli Enti e le Amministrazioni approvano i risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati sulla base delle risorse disponibili;
- ai sensi dell’art. 14 co. 3 lettera c) del D. Lgs. menzionato, la Relazione sarà validata dal Nucleo di Valutazione e che *tale* validazione, ai sensi dell’art. 14 co. 6 del citato Decreto, è condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti premiali adottati dall’Ente, che, nel dettaglio, sono costituiti dalle retribuzioni riferite al raggiungimento degli obiettivi del Direttore Generale, dei Dirigenti e dei titolari di Posizioni Organizzative, nonché dall’incentivo alla produttività riconosciuto al personale.

Richiamati

- il Regolamento *di organizzazione degli uffici e dei servizi* dell’Ente approvato con deliberazione CE 9 gennaio 2019, n. 2 con il quale è stata disciplinata - al Titolo IV - la misurazione, valutazione e trasparenza della Performance;
- il co. 3 dell’art. 22 del precitato Regolamento che recita testualmente *“La Relazione riferisce dei risultati raggiunti dall’organizzazione nel suo complesso e dalle singole unità organizzative. Evidenzia, altresì, i risultati dell’obiettivo generale di miglioramento della produttività del lavoro di tutto il personale dipendente e dirigente dell’ente”*;
- il Regolamento *per la misurazione della Performance* approvato con deliberazione CE 24 luglio 2019 n. 40;
- la determinazione DG 18 dicembre 2019 n. 225, alla quale è allegata la *Regolamentazione dei criteri di graduazione delle indennità di posizione e di risultato* per i titolari di funzioni dirigenziali;
- la deliberazione CE 7 febbraio 2022, n. 7 avente ad oggetto: *“Bilancio di Previsione 2022 - 2024, relativi allegati e indicatori di bilancio. Approvazione”*;
- il DUP per il triennio 2022-2024 approvato con deliberazione CE 17 novembre 2021 nonché la relativa Nota di aggiornamento, approvata con deliberazione CE 7 febbraio 2022, n. 2;
- la deliberazione CE 26 ottobre 2022, n. 63 avente ad oggetto *“Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 ai sensi dell’art. 6 del D. L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021”* la quale nella *“Sezione 2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione” - b. Sottosezione di programmazione Performance* provvede a definire il *“Piano degli Obiettivi 2022”*;
- la deliberazione CE 24 luglio 2019, n. 40, con la quale è stato approvato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI), giusta pre-intesa sottoscritta il 29 aprile 2019 e la successiva proroga, giusta deliberazione CE 22 dicembre 2021, n. 50 (*sino alla definizione del nuovo CCNL e del nuovo CCDI*);
- il contratto a tempo determinato del Direttore Generale, prof. ing. Vincenzo Belgiorno, redatto in rispetto di quanto indicato dall’allegato *“I”* dello Statuto dell’Ente Idrico Campano, così come previsto dall’art. 10, co. 2, lettera n) della legge regionale 2 dicembre 2015, n. 15;
- il contratto a tempo determinato del Dirigente dott. Giovanni Marcello in applicazione della deliberazione CE 13 aprile 2019, n. 13 e della determinazione DG 29 agosto 2019, n. 105 avente ad oggetto *“Presenza d’atto dei lavori della Commissione per la copertura di un dirigente dell’Area tecnica - Settore Pianificazione - e*

conferimento incarico”, la determinazione 30 agosto 2021, n. 306 nonché la successiva determinazione 3 maggio 2022, n. 206;

- il contratto a tempo indeterminato del Dirigente, ing. Francesco Petrosino;
- le determinazioni DG n. 3/2019, n. 4/2019, n. 5/2019, n. 6/2019, n. 7/2019, n. 11/2019 e n. 93/2019 nonché la determinazione 24 marzo 2021, n. 134 di nomina del personale al quale è stata attribuita la titolarità delle P.O. (*efficace a tutto il 30 aprile 2024*);
- la determinazione DG 29 aprile 2022, n. 199 di conferimento delle specifiche responsabilità;
- la deliberazione CE 10 giugno 2019 n. 25, con la quale si è provveduto a regolamentare l'organizzazione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione, organo a cui affidare i compiti previsti dall'art. 16 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.

Visto

che gli atti precedentemente richiamati - e quelli contenuti nella deliberazione CE 26 ottobre 2022, n. 63 afferenti al *“Piano della Performance”*, al netto della documentazione contrattuale - risultano pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione *“Amministrazione Trasparente”*.

Considerato che

- il concetto di *“Performance”* rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la *“Performance”* si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della *“Performance”* raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione.

Ribadito che nel Piano delle *“Performance”* e nei PEG assegnati ai Dirigenti ed ai Responsabili distrettuali sono individuati i compiti e gli obiettivi affidati ai Direttore, ai Dirigenti, ai titolari di P.O., ai titolari di specifiche responsabilità ed all'intero personale.

Precisato che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio.

Viste

- le relazioni sulle attività svolte redatte e trasmesse dal Direttore Generale e dai Dirigenti al Nucleo di Valutazione;
- le relazioni sulle attività svolte redatte e trasmesse dai titolari di Posizione Organizzativa al Direttore Generale in merito allo stato di attuazione degli obiettivi per l'esercizio 2022;
- la presa d'atto e la condivisione dei contenuti della relazione del Direttore Generale da parte del Presidente dell'Ente;
- le schede di valutazione redatte dal Direttore Generale relative ai titolari di P.O. e dell'intero personale, debitamente trasmesse agli interessati;
- le schede di valutazione relative al Direttore Generale e ai Dirigenti redatte dal Nucleo di Valutazione.

Vista, altresì, la *Relazione sulla Performance 2022* ed i risultati conseguiti dal Direttore Generale, dai Dirigenti, dai titolari di Posizione Organizzativa, dai titolari di specifiche responsabilità e dall'intero personale allegata alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati complessivi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs n. 150/2019.

Visto il verbale del Nucleo di Valutazione 21 luglio 2023, n. 2, acquisito al protocollo dell'Ente in data 24 luglio 2023, con il n. 15987 relativo alle valutazioni del Direttore Generale e dei Dirigenti nonché le schede allegate che si intendono parti integranti e sostanziali della presente deliberazione, fatti salvi gli obblighi di tutela della privacy.

Richiamato il D. Lgs. n. 150/2009 e ss. mm. ii..

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49, 2° comma, del D. Lgs. n. 267/2000.

Visto lo Statuto dell'Ente.

Richiamata la competenza dell'organo deliberante ex art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000.

Tutto ciò premesso con il voto favorevole unanime dei presenti

DELIBERA

1. la premessa costituisce parte integrante e sostanziale della presenta deliberazione;
2. di prendere atto del verbale n. 2 redatto nella seduta del 21 luglio 2023 dal Nucleo di Valutazione relativo alle valutazioni del Direttore Generale e dei Dirigenti (nota 24 luglio 2023, prot. n. 15987)
3. di approvare la *Relazione sulla Performance 2022*, allegata alla presente deliberazione, della quale costituisce parte integrante e sostanziale, che sarà ulteriormente validata, in via definitiva, dal Nucleo di Valutazione;
4. dare mandato agli uffici, a seguito della definitiva validazione della Relazione, di predisporre gli atti consequenziali all'approvazione del presente atto;
5. trasmettere copia dell'atto approvato al Settore *"Risorse umane"*;
6. disporre che il Settore *"Risorse Umane"* informi l'intero personale dell'avvenuta pubblicazione della *"Relazione"* sul sito istituzionale dell'Ente;
7. di dichiarare, con separata unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267;
8. di pubblicare - ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D. Lgs. n. 33/2013 e ss. mm. ii, il presente atto all'Albo pretorio on-line dell'Ente idrico Campano e nell'area *"Amministrazione Trasparente"*, Sezione Performance, sottosezione *"Relazione sulla performance"* fatti salvi gli obblighi di tutela della privacy.

Il Direttore Generale

prof. ing. Vincenzo Belgiorno



Il Presidente

prof. Luca Mascolo

