
DETERMINAZIONE

REGISTRO GENERALE N. 311/2021

Napoli, 13 settembre 2021

Oggetto: Avviso di selezione interna per il conferimento delle progressioni economiche orizzontali (PEO) 2021 ai dipendenti dell'Ente Idrico Campano.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- con deliberazione CE 24 luglio 2019, n. 40, è stato approvato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo EIC 2019/2021 (CCDI), a seguito della pre-intesa sottoscritta dalla Parte pubblica, dalle OO. SS. e dalle RSU, in sede di Delegazione Trattante il 29 aprile 2019;
- con la medesima deliberazione il Comitato Esecutivo ha autorizzato il Direttore Generale alla sottoscrizione definitiva del CCDI, avvenuta - in sede di Delegazione Trattante - il 30 luglio 2019;
- il CCDI EIC 2019/2021 è stato, in data 2 agosto 2019, trasmesso all'ARAN e pubblicato nella sezione "*Amministrazione Trasparente*" del sito istituzionale dell'Ente;
- con deliberazione CE 18 maggio 2020, n. 8 è stata modificata la parte a) del punto 7) dell'art. 15 del richiamato CCDI EIC 2019/2021;
- la modificazione di cui al punto precedente ridefinisce la percentuale delle progressioni economiche orizzontali per il personale dell'Ente, distinto ex AATO di provenienza e per categoria giuridica, fissandola nella misura del 50%, secondo il conforme orientamento del Collegio dei RdC dell'Ente, del Dipartimento della FF. PP. e del MEF.

Dato atto

- di quanto previsto dall'art. 18 del precitato CCDI-EIC 2019/2021 avente ad oggetto "*Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria*".

Evidenziato che

- la deliberazione CE n. 40 del 24 luglio 2019, di approvazione definitiva del CCDI, ha disciplinato in modo puntuale anche la materia relativa alle PEO;
- all'atto di cui al punto precedente è allegato, formandone parte integrante e sostanziale, il Regolamento "*Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche*";
- tale Regolamento disciplina la materia *de qua* secondo i principi che sono di seguito esposti:
 - l'Ente Idrico Campano riconosce selettivamente, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018, le progressioni economiche orizzontali (PEO) al personale non dirigente mediante l'acquisizione individuale di posizioni economiche più elevate nell'ambito della categoria di appartenenza, utilizzando quale principale criterio, la valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto e tenendo conto, a tal fine, anche delle specifiche competenze/conoscenze professionali di riferimento, dell'impegno e dell'esperienza maturata nelle attività affidate durante l'intero

percorso professionale, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

- ai fini del computo del requisito relativo alla permanenza minima nella posizione economica in godimento, i dipendenti - per concorrere alla selezione annuale - dovranno aver maturato al 1° gennaio dell'anno di competenza, un periodo di non meno di 24 mesi nella posizione economica inferiore a quella per la quale si concorre;
- *in riferimento alla precitata maturazione dell'anzianità di servizio si precisa che:*
 - il rapporto di lavoro a tempo parziale del candidato è equiparato al rapporto di lavoro a tempo pieno;
 - al personale trasferito da altro ente per mobilità si riconosce anche l'anzianità pregressa maturata nell'Ente di provenienza così come statuito dal co. 2 dell'art. 22 della legge regionale 2 dicembre 2015, n. 15;
- *in riferimento all'ammissione alla selezione si precisa che il candidato:*
 - deve possedere, in riferimento alla macrocategoria **"Performance"**, una media non inferiore a 60/100 risultante dalla somma dei valori delle valutazioni del triennio che precede l'anno di decorrenza della selezione;
 - non deve essere incorso in sanzioni disciplinari né in condanne penali, anche di primo grado, nel corso del triennio precedente a quello di competenza. Le sanzioni disciplinari impedienti sono quelle di entità superiore al rimprovero scritto;
 - deve aver prestato un periodo di effettivo servizio nel corso dell'anno precedente a quello di svolgimento della procedura selettiva di almeno sei mesi;
 - non deve aver usufruito, negli anni di riferimento della selezione, di un periodo di aspettativa per motivi familiari complessivamente superiore a tre mesi;
 - non deve essere risultato assente, negli anni di riferimento della selezione, per malattia per un periodo superiore a tre mesi, fatte salve le gravi patologie di cui all'art. 21 - comma 7 - bis - del CCNL 6 luglio 1995 ed i portatori di handicaps con percentuale superiore al 70%.
 - Il cumulo di entrambi i periodi di assenza, negli anni di riferimento della selezione, al netto della casistica derogatoria, non dovrà comunque superare i quattro mesi.

Dato atto che:

- le progressioni economiche sono attribuite, come riportato nel Regolamento PEO allegato alla deliberazione n. 40 del 24 luglio 2019, secondo i seguenti criteri:
 - valutazione della performance individuale del triennio che precede la data di decorrenza della selezione;
 - competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi, nonché partecipazione a corsi formativi di aggiornamento;
 - esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento;
- la valutazione dei partecipanti sarà effettuata secondo la seguente pesatura:

Performance	Formazione	Esperienza/professionalità/capacità organizzativa/titoli professionali	Totale
MAX 50%	MAX 10%	MAX 40%	100%

- per le valutazioni circa la macrocategoria "**Performance**" riferibile all'anno 2018 saranno utilizzate le schede redatte dalle ex AATO di provenienza;
- per gli anni 2019 e 2020 saranno utilizzate le schede redatte dalla Direzione Generale dell'EIC e già trasmesse, con apposita, nota al Settore "Risorse Umane";
- ai fini della redazione della graduatoria i valori utilizzati nelle schede predisposte dalle ex AATO di provenienza (2018) vanno normalizzati in centesimi, per poterli sommare, in modo omogeneo, ai valori utilizzati nelle schede 2019 e 2020 predisposte dalla Direzione Generale;
- il valore massimo attribuibile di ciascuna annualità espresso in centesimi viene moltiplicato per 3 in ragione del periodo di riferimento (*triennio 2018-2020*). Il risultato ottenuto - massimo 300 punti - rappresenta il valore più alto che può essere assegnato a ciascun partecipante per quel che concerne la macrocategoria "**Performance**";
- la macrocategoria "**Performance**" costituisce il 50% dei valori attribuibili;
- moltiplicando il valore 300 per 2 e si ottiene il valore massimo attribuibile (600 punti) all'intera valutazione per ciascun candidato;
- calcolando il 10% di tale valore massimo si ottiene il valore massimo da attribuire alla macrocategoria "**Formazione**" (60 punti);
- calcolando il 40% di tale valore massimo si ottiene il valore massimo da attribuire alla macrocategoria "**Esperienza, professionalità, capacità organizzativa, titoli professionali**" (240 punti);
- per la pesatura degli elementi relativi alle macrocategorie "**Formazione**" e "**Esperienza, professionalità, capacità organizzativa, titoli professionali**" - forniti dai candidati nella domanda di partecipazione - saranno utilizzati i criteri già adottati dalle Commissioni preposte nelle precedenti procedure;
- saranno presi in considerazione esclusivamente titoli di studio e corsi formativi inerenti all'attività lavorativa prestata;
- saranno considerati valutabili i titoli di studio superiori a quelli di accesso rispetto alla categoria di appartenenza;
- i corsi formativi espletati dopo il 1° gennaio 2019 saranno presi in considerazione solo se formalmente autorizzati dall'Ente, così come previsto dall'art. 3 del Regolamento per la definizione dei criteri relativi al riconoscimento delle PEO (*allegato alla deliberazione CE 24 luglio 2019 n. 40*);
- l'attribuzione del beneficio consegue all'approvazione della graduatoria da parte della Direzione Generale, quale atto finale di questo procedimento amministrativo che contempla l'emanazione di un avviso di selezione, in cui sono definiti requisiti di partecipazione, criteri di attribuzione e termini;
- le progressioni economiche orizzontali di competenza del 2021 aventi decorrenza 1° gennaio 2021 devono essere valutate attraverso i requisiti professionali e contrattuali posseduti al 31 dicembre 2020;
- la progressione economica, nel limite delle risorse disponibili, è riconosciuta in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, secondo la percentuale riferita alla singola categoria come sottoscritto in sede di Delegazione Trattante;
- la percentuale massima di riconoscimento del beneficio del personale ascritto alla singola categoria giuridica può essere pari al 50%, atteso che la parte a) del punto 7), dell'art. 15, del precitato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) approvato dal Comitato

Esecutivo dell'EIC con deliberazione n. 40 del 24 luglio 2019 avente ad oggetto "Risorse per la contrattazione decentrata" è stato modificato in tal senso dalla deliberazione 18 maggio 2020, n. 8.

Tanto premesso

- In ragione di quanto previsto dalla deliberazione 18 maggio 2020, n. 8 viene, pertanto, applicata alle progressioni una percentuale del 50% (*tranne nel caso di una sola unità ammessa alla selezione che resta salvaguardata nella sua integrità*). In ragione di ciò avranno diritto alla progressione economica orizzontale il numero di dipendenti di seguito indicati:

EIC	Totale unità di personale non dirigenziale 33	Cat. D		Cat. C		Cat. B	
		Contingente	50%	Contingente	50%	Contingente	50%
		19	9,5	13	6,5	1	1

Così articolati per ex AATO di provenienza:

Ex AATO di provenienza	Cat. D	Cat. C	Cat. B
Calore Irpino	4	0	0
Napoli Volturno	0	1	1
Sarnese Vesuviano	3	2	0
Sele	2	2	0
Totale	9	5	1

Preso atto che:

- la domanda d'ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice secondo il modello allegato all'Avviso di selezione, debitamente sottoscritta e accompagnata dalla copia di un documento d'identità in corso di validità del partecipante;
- le domande devono essere presentate al Protocollo Generale con consegna a mano o a mezzo e-mail inoltrata al seguente indirizzo: protocollo@pec.enteidricocampano.it entro il termine perentorio di cui all'Avviso di selezione;
- le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione;
- l'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva;
- la domanda di partecipazione deve contenere le seguenti dichiarazioni:
 - a) nome e cognome del dipendente;
 - b) luogo e data di nascita;
 - c) indirizzo di residenza;
 - d) possesso di tutti i requisiti di ammissione come precedentemente illustrati;
 - e) posizione economica posseduta all'interno della categoria;
 - f) eventuale idoneità a concorsi o selezioni pubbliche a categoria superiore;
 - g) eventuali corsi di formazione che si sono conclusi con una prova finale superata in maniera proficua dal candidato;
 - h) eventuali corsi di formazione, di aggiornamento professionale, seminari e convegni che non prevedevano una prova finale;

- i) titoli di studio, i servizi prestati e gli ulteriori titoli/esperienze lavorative qualificanti, ritenuti utili ai fini dell'accrescimento personale.
- I requisiti di cui al punto d) ed i titoli di cui alle lettere f), g), h) ed i) devono essere certificati nella domanda di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 25 dicembre 2000 n. 445;
- sono valutabili esclusivamente i titoli dichiarati nell'istanza di partecipazione entro la data di scadenza dell'avviso di selezione;
 - i dipendenti, previo appuntamento con il Settore "Risorse Umane", possono prendere visione del proprio fascicolo personale e acquisire copie di documentazione (*titoli formativi, professionali, ordini di servizio, ecc.*), se depositati, che ritengano utile ai fini della partecipazione alla procedura della progressione economica;
 - l'avvio del procedimento di selezione per la progressione economica orizzontale deve essere comunicato, a cura del Settore Risorse Umane, all'indirizzo e-mail istituzionale di ogni dipendente;
 - completato l'esame delle domande, verranno redatte le graduatorie distinte per ambito di provenienza e categoria giuridica di appartenenza, secondo il punteggio complessivo ottenuto;
 - ciascun dipendente, dal momento della pubblicazione delle graduatorie, potrà prendere visione di tutti gli atti relativi alla procedura interessata che lo riguardano;
 - ciascun dipendente potrà, altresì, presentare osservazioni scritte entro 10 giorni dalla data di pubblicazione;
 - nei dieci giorni successivi alla scadenza del precedente termine, il Direttore Generale deciderà, in via definitiva, sulle osservazioni presentate, fatte salve le altre forme di ricorso in materia di atti amministrativi.

Tutto ciò premesso e visti

- la legge regionale 2 dicembre 2015, n. 15 e ss. mm. e ii.;
- lo Statuto dell'Ente;
- il Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione del Comitato Esecutivo 9 gennaio 2019, n. 2;
- il CCDI EIC 2019/2021 approvato in via definitiva con deliberazione CE 24 luglio 2019, n. 40 sottoscritto dalla Delegazione trattante il 30 luglio 2019 e trasmesso all'ARAN in data 2 agosto 2019;
- la deliberazione del Comitato Esecutivo 18 maggio 2020, n. 8;
- il Regolamento "*Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche*", approvato con deliberazione CE n. 40 del 24 luglio 2019;
- l'art. 34 del CCNL del 22 gennaio 2004;
- gli artt. 16 e 67 del CCNL 21 maggio 2018;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 così come integrato e modificato dal D. Lgs. 25 gennaio 2010 n. 5 in base al quale è garantita pari opportunità ai candidati dell'uno e dell'altro sesso

DETERMINA

1. la premessa costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. l'indizione di una procedura comparativa per l'assegnazione, per l'**anno 2021**, di n. 9 PEO di **categoria D** così suddivise:
 - n. 4 per i lavoratori trasferiti all'EIC ai sensi dell'art. 22 della legge regionale 2 dicembre 2015 n. 15 e provenienti dall'**ex AATO Calore Irpino**;
 - n. 3 per i lavoratori trasferiti all'EIC ai sensi dell'art. 22 della legge regionale 2 dicembre 2015 n. 15 e provenienti dall'**ex AATO Sarnese/Vesuviano**;
 - n. 2 per i lavoratori trasferiti all'EIC ai sensi dell'art. 22 della legge regionale 2 dicembre 2015 n. 15 e provenienti dall'**ex AATO Sele**;
3. l'indizione di una procedura comparativa per l'assegnazione, per l'anno 2021, di n. 5 PEO di **categoria C** così suddivise:
 - n. 1 per i lavoratori trasferiti all'EIC ai sensi dell'art. 22 della legge regionale 2 dicembre 2015 n. 15 e provenienti dall'**ex AATO Napoli Volturno**;
 - n. 2 per i lavoratori trasferiti all'EIC ai sensi dell'art. 22 della legge regionale 2 dicembre 2015 n. 15 e provenienti dall'**ex AATO Sarnese/Vesuviano**,
 - n. 2 per i lavoratori trasferiti all'EIC ai sensi dell'art. 22 della legge regionale 2 dicembre 2015 n. 15 e provenienti dall'**ex AATO Sele**;
4. l'indizione di una procedura comparativa per l'assegnazione, per l'anno 2021, di n. 1 PEO di categoria B così suddivise:
 - n. 1 per i lavoratori trasferiti all'EIC ai sensi dell'art. 22 della legge regionale 2 dicembre 2015 n. 15 e provenienti dall'**ex AATO Napoli Volturno**;
5. che è previsto, a seguito delle osservazioni avanzate dalle OO.SS. e dalla verifica di valutazioni e scelte analoghe esperite da diversi Enti pubblici, nel caso di graduatoria che dia luogo a posizioni di "ex aequo" utili per l'accesso alla progressione, si prevede la concessione del beneficio a non più di due candidati che dovessero trovarsi in tali condizioni di parità;
6. l'approvazione dell'Avviso e del modello di domanda per la partecipazione alla selezione per l'anno 2021 secondo quanto previsto dal CCNL 21 maggio 2018, dal Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'EIC, dal CCDI EIC 2019/2021 approvato in via definitiva con deliberazione CE n. 40 del 24 luglio 2019, sottoscritto dalla Delegazione trattante il 30 luglio 2019 e trasmesso all'ARAN in data 2 agosto 2019 e dal Regolamento che disciplina la materia allegato al CCDI "*Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche*";
7. il richiamato Avviso sarà pubblicato per 15 gg. consecutivi sul sito istituzionale dell'Ente e, contestualmente, inviato alla casella di posta elettronica istituzionale di tutti i dipendenti;
8. le domande dovranno pervenire entro e non oltre le ore 12 del 1° ottobre 2021;
9. con atto successivo sarà nominata una apposita la Commissione per la valutazione delle istanze presentate.

All'uopo si precisa che:

- il numero delle PEO da assegnare risulta dall'applicazione dell'art. 15, co. 7, del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) - approvato in via definitiva dal CE con deliberazione n. 40 del 24 luglio 2019, sottoscritto dalla Delegazione trattante il 30 luglio 2019 e trasmesso all'ARAN in data 2 agosto 2019 - avente ad oggetto "*Risorse per la contrattazione decentrata*" così come modificato dalla la deliberazione del Comitato

- Esecutivo 18 maggio 2020, n. 8 che fissa la percentuale di progressione nel 50% del personale ascritto alla relativa categoria (B, C e D);
- il riconoscimento è a valere dal 1° gennaio del 2021 a prescindere dalla data di conclusione della procedura. Inoltre, per evitare difficoltà connesse all'eterogeneità delle valutazioni si procederà ad applicare le percentuali per categoria e su base distrettuale di provenienza;
 - l'atto è correlato alle previsioni di cui alla determinazione 2 marzo 2021 n. 102 di costituzione del Fondo;
 - copia del provvedimento di riconoscimento delle PEO sarà inviata a tutti i partecipanti, oltre che al Settore Risorse Umane per la conservazione ed acquisizione al fascicolo personale dell'interessato, nonché al Servizio Paghe per gli adempimenti retributivi consequenziali;
 - la pubblicazione del presente provvedimento e di quelli di nomina all'Albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi;
 - alla spesa derivante da questo atto si farà fronte con le poste previste nel Bilancio previsionale 2021 e pluriennale 2021/2023 già approvato dal Comitato Esecutivo con deliberazione 28 dicembre 2020 n. 28, a valere sul capitolo 10100104 art. 1 del Bilancio di previsione 2021.

Il Direttore Generale
prof. ing. Vincenzo Belgiorno





Esce il 20 maggio 2020, n. 8 che reca la percentuale di progressione del 50% di
personale in una relativa categoria di lavoro.
La percentuale di progressione del 50% è prevista per il personale in servizio
dal 1° gennaio 2020.