

DETERMINAZIONE

REGISTRO GENERALE N. 103/2021

Napoli, 2 marzo 2021

OGGETTO: ADEGUAMENTO RETRIBUZIONE DIRIGENTI CCNL 17 DICEMBRE 2020

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che in qualità di Direttore Generale lo scrivente è legittimato ad emanare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;

Atteso che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

Dato atto che il Comitato Esecutivo:

- con deliberazione 2 dicembre 2020 n. 22, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2021-2023;
- con deliberazione 28 dicembre 2020 n. 28, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D. Lgs. n. 118/2011;

Considerato che in data 17 dicembre 2020 è stato definitivamente sottoscritto il nuovo CCNL relativo all'Area dirigenziale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

Constatato che ai sensi dell'art. 2, comma 3, del CCNL in esame, *“gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni entro trenta giorni dalla data di stipulazione di cui al comma 2”*;

Visti, in particolare:

- l'art. 53 del CCNL 17 dicembre 2020 secondo cui

“La struttura della retribuzione della dirigenza di cui alla presente sezione si compone delle seguenti voci:

- 1) stipendio tabellare;*
- 2) retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita;*
- 3) retribuzione di posizione;*
- 4) retribuzione di risultato, ove spettante”*;

- l'art. 54 del medesimo CCNL secondo cui

“1. Lo stipendio tabellare annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, di cui all'art. 3 del CCNL del 3.8.2010, è incrementato, dalle date sottoindicate, dei seguenti importi mensili lordi da corrispondersi per tredici mensilità:

- a decorrere dal 1° gennaio 2016 di € 24,70;
- rideterminato a decorrere dal 1° gennaio 2017 in € 74,90;
- rideterminato a decorrere dal 1° gennaio 2018 in € 125,00;

- a decorrere dal mese successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, l'indennità di vacanza contrattuale, riconosciuta con decorrenza 2010, cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva ed è conglobata nello stipendio tabellare;
- a seguito dell'applicazione dei co. 1 e 2, con la medesima decorrenza indicata al co. 2, il nuovo valore a regime annuo lordo per 13 mensilità dello stipendio tabellare dei dirigenti è rideterminato in € 45.260,77;
- l'importo annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 1° gennaio 2018, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data del 1° gennaio 2018, di un importo annuo lordo, comprensivo di tredicesima, pari a € 409,50. Alla copertura di tale incremento concorrono le risorse di cui all'art. 56, co. 1.

Atteso che si rende necessario disporre, a favore del personale dirigente, la liquidazione degli emolumenti contrattuali arretrati, da erogare separatamente dalla retribuzione relativa a febbraio 2021.

Rilevato che:

- gli arretrati da corrispondere in favore del personale dirigenziale in servizio alla data del 1° gennaio 2019 comprensivi della quota di tredicesima, sono quelli riportati agli artt. 54 e 106 del CCNL sopra citato;
- a decorrere dal mese successivo a quello di sottoscrizione, ovvero da gennaio 2021, l'indennità di vacanza contrattuale riconosciuta con decorrenza 2010 cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva ed è conglobata nello stipendio tabellare;
- il Dirigente dell'Ente ing. Francesco Petrosino è stato, a tutto il 31 dicembre 2018, dipendente a tempo pieno e indeterminato dell'Ente d'Ambito "Sele" in gestione commissariale, Ato 4 della regione Campania, quale Dirigente Tecnico ed è stato trasferito - in costanza di funzioni - all'EIC a far data dal 1° gennaio 2019, giusta previsione della legge regionale 2 dicembre 2015, n. 15;
- al Dirigente ing. Francesco Petrosino, con determinazione DG 13 gennaio 2019, n. 16 sono stati conferiti i relativi incarichi dirigenziali;
- il Dirigente dell'Ente dott. Giovanni Marcello è stato a tutto il 31 dicembre 2018, dipendente a tempo pieno e indeterminato dell'Ente d'Ambito Sarnese/Vesuviano in gestione commissariale, Ato 3 della regione Campania, inquadrato nella categoria D5. A partire dal 1° febbraio 2013 è stato posto dall'Ato 3 in aspettativa senza assegni in quanto destinatario di un contratto dirigenziale a tempo determinato e dal 1° gennaio 2019 è stato trasferito all'EIC, giusta previsione della legge regionale 2 dicembre 2015, n. 15;
- con determinazione DG 29 agosto 2019 n. 105 al dott. Giovanni Marcello - a seguito delle previste procedure di legge - è stato conferito un incarico dirigenziale a tempo determinato nell'Area tecnica, settore Pianificazione. Incarico prorogato, con successivo atto deliberativo, senza soluzione di continuità, a tutto il 31 agosto 2021.

Ritenuto, per tutto quanto sopra esposto, di provvedere nel merito:

- alla liquidazione degli emolumenti arretrati in favore del personale dirigente in servizio alla data del 1° gennaio 2019, in ragione dell'effettivo periodo di copertura dell'incarico;
- all'adeguamento dello stipendio tabellare, il cui nuovo valore annuo lordo a regime è pari a € 45.260,77;
- all'adeguamento della retribuzione di posizione nella misura del 65% dell'aumento introdotto (€ 409,50);

Richiamati:

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il CCNL 17 dicembre 2020;
- il principio contabile applicato alla contabilità finanziaria allegato 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011;

Richiamati altresì:

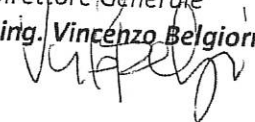
- il D. Lgs. n. 118/2001, come modificato dal D. Lgs. n. 126/2014 e ss. mm. ii;
- gli artt. 107 e 109 del D. Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 151, co. 4, del D. Lgs. n. 267/2000 secondo cui le determinazioni che comportano impegni di spesa sono esecutivi con l'apposizione, da parte del responsabile del servizio finanziario del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- l'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 e il principio contabile applicato all. 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011, inerenti alle procedure di impegno di spesa

DETERMINA

per tutto quanto sopra esposto che qui si intende integralmente richiamato,

- 1) **prendere atto** che, in data 17 dicembre 2020, è stato sottoscritto definitivamente il CCNL dell'Area Funzioni locali per il personale dirigente per il triennio 2016-2018;
- 2) **dare atto** che, ai sensi dell'art. 54 del CCNL dell'Area Funzioni locali 17 dicembre 2020:
 - lo stipendio tabellare annuo lordo a regime dei dirigenti è pari ad euro 45.260,77, da corrispondersi per 13 mensilità;
 - la retribuzione di posizione va aumentata nella misura del 65% dell'aumento contrattuale introdotto pari a € 409,50;
 - a decorrere dal 1° gennaio 2021, l'indennità di vacanza contrattuale riconosciuta con decorrenza dall'anno 2010 cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva e viene conglobata nello stipendio tabellare;
- 3) **dare atto** che per i dirigenti in servizio alla data del 1° gennaio 2019 gli incrementi dello stipendio tabellare nonché della retribuzione di posizione, sono rilevati nei prospetti allegati alla presente a farne parte integrante e sostanziale;
- 4) **procedere** alla liquidazione a favore del personale in servizio con qualifica dirigenziale alla data del 1° gennaio 2019 degli emolumenti stipendiali arretrati (comprensivi del rateo di tredicesima) per le annualità 2019-2020, come riportati nel prospetto allegato alla presente, al lordo delle trattenute da effettuare in sede di elaborazione del compenso;
- 5) **imputare**, ai sensi dell'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011, la spesa corrispondente secondo quanto previsto dall'allegato A, con imputazione ai cap. indicati nel precitato allegato A che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 6) **dare atto** che la spesa complessiva necessaria all'erogazione degli arretrati pari ad euro 6.300,20, oltre Irap e contributi previdenziali, trova imputazione al capitolo 10100107/1 - impegno di spesa n. 186/2020 del bilancio di previsione armonizzato 2021;
- 7) **dare atto** che sull'ammontare sopra indicato gravano gli oneri riflessi e l'Irap la cui spesa trova copertura rispettivamente sul capitolo 10100204/1 impegno di spesa n. 190/2020 e sul capitolo 10200104/1 impegno di spesa n. 193/2020;
- 8) **demandare** al Servizio finanziario e nello specifico all'Ufficio paghe gli adempimenti conseguenti;
- 9) **disporre**, la pubblicazione del presente atto all'Albo pretorio on-line dell'Ente e nella sezione "Amministrazione Trasparente" e, a cura del Settore "Risorse umane", l'inserimento del presente atto nel fascicolo personale di ciascun dirigente.

Il Direttore Generale
prof. ing. Vincenzo Belgiorno



Si Attesta la copertura finanziaria e la registrazione dell'impegno di spesa al n. 186/2020 capitolo 10100107 art. 1, n. 190/2020 capitolo 10100204 art. 1, n. 193/2020 capitolo 10200104 art. 1 del Bilancio di Previsione armonizzato 2021.

Napoli, li 02/03/2021

Il Responsabile del Servizio
Economico-Finanziario
dott. Giuseppe Giannetti

