

REGISTRO GENERALE N. 187/2019

Napoli, 2 dicembre 2019

Oggetto: Avviso di selezione interna per il conferimento delle progressioni economiche orizzontali (PEO) ai dipendenti dell'Ente Idrico Campano.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- il Comitato Esecutivo dell'EIC con deliberazione 24 luglio 2019, n. 40, ha approvato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI), a seguito della pre-intesa sottoscritta dalla Parte pubblica, dalle OO. SS. e dalle RSU, in sede di Delegazione Trattante il 29 aprile 2019;
- con la deliberazione 24 luglio 2019 n. 40 il Comitato Esecutivo autorizzava il Direttore Generale alla sottoscrizione definitiva del CCDI;
- tale adempimento veniva assolto in sede di Delegazione Trattante, all'uopo convocata, il 30 luglio 2019;
- il CCDI in questione é stato, nei termini temporali previsti dalla vigente normativa, trasmesso all'ARAN in data 2 agosto 2019 e pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente.

Dato atto che

- l'art. 18 del precitato CCDI avente ad oggetto "*Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria*" statuisce:
 1. *Le progressioni economiche all'interno della categoria costituiscono elemento di premialità della prestazione lavorativa, così come indicato al Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009 e, pertanto, devono essere riconosciute in modo selettivo alla quota di dipendenti definita da questo CCDI e, in ogni caso, non contestualmente alla generalità del personale, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione sulla base dell'apposito Regolamento.*
 2. *Ai sensi dell'art. 34 del CCNL del 22 gennaio 2004 i compensi derivanti dal beneficio della progressione economica orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo delle risorse stabili.*
 3. *La progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle tre categorie con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel CCNL.*
Le ulteriori posizioni all'interno delle diverse categorie, introdotte dal nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro, si intendono automaticamente recepite nel presente contratto decentrato.
 4. *Le progressioni economiche orizzontali sono attivate mediante selezione, a seguito di avviso, a cui i dipendenti interessati potranno partecipare inoltrando, entro e non oltre 10 gg. dalla pubblicazione del precitato avviso, apposita istanza.*

UR

5. Possono partecipare alla selezione tutti i dipendenti a tempo indeterminato in possesso, nell'anno di riferimento della selezione, dei seguenti requisiti soggettivi:

- a) aver maturato una anzianità di almeno due anni nella posizione economica immediatamente inferiore a quella messa a selezione;
- b) non aver usufruito di un periodo di aspettativa per motivi familiari complessivamente superiore a tre mesi, ovvero che non risulti assente per malattia per un periodo superiore a mesi tre, fatte salve le gravi patologie di cui all'art. 21 - comma 7 - bis - del CCNL 6 luglio 1995; comunque il cumulo di entrambi i periodi di assenza non dovrà superare i quattro mesi. Per i periodi inferiori sarà tenuto conto in sede di valutazione;
- c) non essere stato oggetto di provvedimento disciplinare definitivo, con esclusione del rimprovero verbale;
- d) aver ottenuto per ciascuno degli anni di cui alla precedente lett. a) una valutazione non negativa espressa dai soggetti a ciò deputati.

6. I punteggi massimi da assegnare ai fini della progressione economica orizzontale, tenuto conto dei criteri di cui all'art. 5 del CCNL del 31 marzo 1999, saranno attribuiti dai titolari di detto potere nelle strutture burocratiche delle disciolte ex AATO per il periodo richiesto ai fini del riconoscimento del beneficio sulla base di specifiche schede, debitamente sottoscritte da ciascun dipendente, nelle quali saranno descritti i fattori ed il loro grado di valutazione, nonché le eventuali osservazioni dell'interessato da esprimere entro cinque giorni dalla richiesta, e quindi sottoposte al Direttore Generale dell'EIC che ne prenderà atto formando la relativa graduatoria da sottoporre al giudizio del NdV.

7. Il NdV acquisiti gli atti e sulla base delle informazioni, eserciterà le funzioni ad esso assegnate dal relativo Regolamento che ne disciplina il funzionamento.

8. Le singole graduatorie finali per categoria saranno approvate con provvedimento del Direttore Generale ed informazione ai soggetti sindacali di cui all'art. 10, comma 2, del CCNL del 1 aprile 1999.

9. A parità di punteggio finale si avrà riguardo al servizio prestato nella posizione economica di assegnazione, in caso di ulteriore parità si avrà riguardo all'anzianità di servizio complessivamente prestata e, da ultimo, alla maggiore età.

Ribadito che

- il Comitato Esecutivo dell'EIC con deliberazione n. 40 del 24 luglio 2019, approvando in via definitiva il CCDI poi sottoscritto dalla Delegazione trattante il 30 luglio 2019 ha disciplinato in modo puntuale anche la materia relativa alle PEO;
- alla deliberazione precitata, infatti, è allegato (formandone parte integrante e sostanziale) il Regolamento "Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche";
- detto Regolamento disciplina la materia *de qua* secondo i principi di seguito esposti.

In particolare

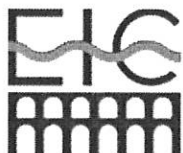
- l'Ente Idrico Campano riconosce selettivamente, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018, le progressioni economiche orizzontali (PEO) al personale non dirigente mediante l'acquisizione individuale di posizioni economiche più elevate nell'ambito della categoria di appartenenza, utilizzando quale principale criterio, la valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto

- e tenendo conto, a tal fine, anche delle specifiche competenze/conoscenze professionali di riferimento, dell'impegno e dell'esperienza maturata nelle attività affidate durante l'intero percorso professionale, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;
- possono partecipare alle selezioni per le progressioni economiche i dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'EIC alla data del 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il CCDI che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie;
 - ai fini del computo del requisito relativo alla permanenza minima nella posizione economica in godimento, i dipendenti - per concorrere alla selezione annuale - dovranno aver maturato al 1° gennaio dell'anno di competenza, un periodo di non meno di 24 mesi nella posizione economica inferiore a quella per la quale si concorre;
 - in riferimento alla precitata maturazione dell'anzianità di servizio si precisa che:
 - o il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno;
 - o al personale trasferito da altro ente per mobilità si riconosce anche l'anzianità pregressa maturata nell'ente di provenienza così come statuito dal comma 2 dell'art. 22 della legge regionale 2 dicembre 2015, n. 15;
 - in riferimento all'ammissione alla selezione si precisa che il candidato:
 - o deve possedere un punteggio pari almeno a 6/10 ottenuto dalla media della valutazione della performance individuale del triennio che precede la data di decorrenza della selezione;
 - o non essere incorso in sanzioni disciplinari, nel corso del triennio precedente a quello di competenza, di entità superiore al rimprovero scritto;
 - o deve aver prestato un periodo di effettivo servizio nel corso dell'anno precedente a quello di svolgimento della procedura selettiva di almeno sei mesi.

Dato atto che:

- le progressioni economiche sono attribuite secondo i seguenti criteri:
 - o valutazione della performance individuale del triennio che precede la data di decorrenza della selezione;
 - o esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento;
 - o competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi, nonché partecipazione a corsi formativi di aggiornamento nel rispetto dell'art. 3 del Regolamento per la definizione dei criteri relativi al riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali - PEO - approvato dal Comitato Esecutivo quale allegato deliberazione 24 luglio 2019 n. 40;
- la valutazione dei partecipanti sarà effettuata secondo la seguente pesatura:

Performance	Formazione	Esperienza/professionalità/capacità organizzativa/titoli professionali	Totale
MAX 50%	MAX 10%	MAX 40%	100%



- saranno presi in considerazione esclusivamente titoli di studio e corsi formativi inerenti l'attività lavorativa prestata. Inoltre, saranno considerati valutabili i titoli di studio superiori a quelli di accesso rispetto alla categoria di appartenenza;
- a decorrere dal 1 gennaio 2019 saranno presi in considerazione esclusivamente i corsi formativi esplicitamente autorizzati dall'Ente così come previsto dall'art. 3 del Regolamento per la definizione dei criteri relativi al riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali - PEO - approvato dal Comitato Esecutivo quale allegato deliberazione 24 luglio 2019 n. 40;
- l'attribuzione del beneficio consegue all'approvazione della graduatoria da parte della Direzione generale, quale atto finale del procedimento che si attiva con l'emanazione di un avviso di selezione, in cui sono definiti requisiti di partecipazione, criteri di attribuzione e termini;
- la progressione economica orizzontale relativa ad un determinato anno viene attribuita a seguito di selezione annuale da attivare e concludere nel corso dell'anno precedente a quello in cui avrà decorrenza l'attribuzione del beneficio (*ad esempio le progressioni orizzontali di competenza del 2019 aventi decorrenza 1 gennaio 2019 devono essere valutate attraverso i requisiti professionali e contrattuali posseduti al 31 dicembre 2018*);
- la progressione economica, nel limite delle risorse rese disponibili anno per anno in sede di contrattazione integrativa, è riconosciuta in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, secondo una percentuale riferita alla singola categoria, concordata in sede di Delegazione Trattante;
- l'art. 15, al comma 7, del precitato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) approvato dal Comitato Esecutivo dell'EIC con deliberazione n. 40 del 24 luglio 2019 avente ad oggetto " *Risorse per la contrattazione decentrata*" recita testualmente:

"una parte delle risorse di cui al punto 6 pari ad € 214.816,06 assume destinazione vincolata. Pertanto, le parti prendono atto che la suddetta quota di € 214.816,06 del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili":

a) € 186.355,06 per la progressione economica nella categorie secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31 marzo 1999 (lett. b), comma 2, art. 17).

Il fondo PEO è, pertanto, destinato a finanziare le progressioni in primo luogo negli anni 2019 e 2020 nonché negli anni successivi.

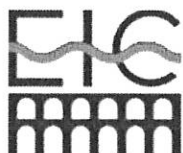
Le procedure per l'assegnazione sono indicate nel successivo art. 18.

La percentuale di progressione per l'anno 2019 è fissata nel 70% del personale ascritto alla relativa categoria (B, C e D).

Per l'anno 2020 si provvederà, in costanza di procedure, ad assegnare, ricorrendone le condizioni, il 70% della restante parte che non ha avuto accesso nell'anno 2019.

Il riconoscimento è a valere dal 1 gennaio delle rispettive annualità (2019 e 2020) a prescindere dalla data di conclusione della procedura.

Per garantire l'omogeneità delle valutazioni si procederà ad applicare le percentuali per categoria e su base distrettuale intendendo con questa espressione i contingenti originari successivamente trasferiti [ovvero ex AATO Calore Irpino n. dipendenti 9 (n. 7 "D", n. 2 "C") - ex AATO Napoli Volturno n. dipendenti 5 (n. 2 "D", n. 2 "C", n. 1 "B") - ex AATO Sarnese Vesuviano n. dipendenti 10 (n. 5 "D", n. 5 "C") - ex AATO Sele n. dipendenti 10 (n. 4 "D", n. 5 "C")].



Ai sensi dell'art. 34, comma 4, del CCNL del 22 gennaio 2004, gli importi fruiti per progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio per qualsiasi causa, saranno riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni.(.....)".

Tanto premesso

- In ragione di quanto statuito in sede di CCDI, per l'anno 2019 avranno diritto alla progressione economica orizzontale il numero di dipendenti di seguito indicati, articolati per ex AATO di provenienza e per categoria giuridica

Ato di provenienza	Cat. D		Cat. C		Cat. B	
	Cont.	70%	Cont.	70%	Cont.	70%
Calore Irpino	7	5	2	1	0	0
Napoli Volturno	2	1	2	0	1	1
Sarnese Vesuviano	5	4	5	4	0	0
Sele	4	3	5	4	0	0
Tot.	18	13	14	9	1	1
Tot. dipendenti = 33		70% di 33= 23		Progressioni: 13 D + 9 C + 1 B = 23		

- In ragione di quanto statuito in sede di CCDI, per l'anno 2020 avranno diritto alla progressione economica orizzontale il numero di dipendenti di seguito indicati, articolati per ex AATO di provenienza e per categoria giuridica

Ato di provenienza	Cat. D		Cat. C		Cat. B	
	Cont.	70%	Cont.	70%	Cont.	70%
Calore Irpino	2	1	1	0	0	0
Napoli Volturno	1	1	2	1	0	0
Sarnese Vesuviano	1	1	1	1	0	0
Sele	1	1	1	1	0	0
Tot.	5	4	5	3	0	0
Totale dipendenti in condizione di accedere = 10		70% di 10 = 7		Progressioni: 4 D + 3 C = 7		

Preso atto che:

- la domanda d'ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice secondo il modello allegato all'Avviso di selezione, debitamente sottoscritta e accompagnata dalla copia di un documento d'identità in corso di validità del partecipante;
- le domande devono essere presentate al Protocollo Generale con consegna a mano o a mezzo e-mail inoltrata al seguente indirizzo: protocollo@pec.enteidricocampano.it entro il termine perentorio di cui all'Avviso di selezione;
- le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione;
- l'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva;
- la domanda di partecipazione deve contenere le seguenti dichiarazioni:
 - a) nome e cognome del dipendente;

- b) luogo e data di nascita;
- c) indirizzo di residenza;
- d) possesso del requisito di ammissione di cui all'art. 2 del Regolamento "*Criteria per la definizione delle procedure per le progressioni economiche*";
- e) posizione economica posseduta all'interno della categoria;
- f) eventuale idoneità a concorsi o selezioni pubbliche a categoria superiore;
- g) eventuali corsi di formazione che si sono conclusi con una prova finale superata in maniera proficua dal candidato;
- h) eventuali corsi di formazione, di aggiornamento professionale, seminari e convegni che non prevedevano una prova finale;
- i) titoli di studio, i servizi prestati e gli ulteriori titoli/esperienze lavorative qualificanti, ritenuti utili ai fini dell'accrescimento personale.

I titoli di cui alle lettere f), g), h) ed i) devono essere certificati nella domanda di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 25 dicembre 2000 n. 445;

- sono valutabili esclusivamente i titoli dichiarati nell'istanza di partecipazione entro la data di scadenza dell'avviso di selezione;
- i dipendenti, previo appuntamento con il Settore "Risorse Umane", possono prendere visione del proprio fascicolo personale e acquisire copie di documentazione (titoli formativi, professionali, ordini di servizio, ecc.), se colà depositati, che ritengano utile ai fini della partecipazione alla procedura della progressione economica;
- l'avvio del procedimento di selezione per la progressione economica orizzontale deve essere comunicato, a cura del Settore Risorse Umane incaricato alla selezione, all'indirizzo e-mail istituzionale di ogni dipendente se già attivo, e per quelli non in possesso dell'indirizzo e-mail a mezzo raccomandata a mano ovvero mediante affissione nelle bacheche dell'Ente;
- completato l'esame delle domande, verranno redatte le graduatorie distinte per categoria secondo il punteggio complessivo ottenuto;
- in caso di parità di punteggio precede il candidato che ha più anzianità di servizio, in caso di ulteriore parità precede il candidato più anziano di età;
- dal momento della pubblicazione delle graduatoria, ciascun dipendente potrà prendere visione di tutti gli atti relativi alla procedura interessata che lo riguardano;
- ciascun dipendente potrà, altresì, presentare osservazioni scritte entro 10 giorni dalla data di pubblicazione.
- Nei dieci giorni successivi alla scadenza del precedente termine, il Direttore Generale deciderà, in via definitiva, previa valutazione del NDV se costituito, sulle osservazioni presentate, fatte salve le altre forme di ricorso in materia di atti amministrativi.

Tutto ciò premesso e visti

- la legge regionale 2 dicembre 2015, n. 15 e ss. mm. e ii.;
- lo Statuto dell'Ente;
- il Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione del Comitato Esecutivo 9 gennaio 2019, n. 2;

- il CCDI approvato in via definitiva dal CE con deliberazione n. 40 del 24 luglio 2019, sottoscritto dalla Delegazione trattante il 30 luglio 2019 e trasmesso all'ARAN in data 2 agosto 2019;
- il Regolamento "*Criteria per la definizione delle procedure per le progressioni economiche*", approvato in via definitiva dal CE con deliberazione n. 40 del 24 luglio 2019, sottoscritto dalla Delegazione trattante il 30 luglio 2019 e trasmesso all'ARAN in data 2 agosto 2019;
- l'art. 34 del CCNL del 22 gennaio 2004;
- gli artt. 16 e 67 del CCNL 21 maggio 2018;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 così come integrato e modificato dal D. Lgs. 25 gennaio 2010 n. 5 in base al quale è garantita pari opportunità ai candidati dell'uno e dell'altro sesso

DETERMINA

- la premessa costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- l'indizione di una procedura comparativa per l'assegnazione, per l'anno 2019, di **n. 13 PEO di categoria D** così suddivisi:
 - **5** per i lavoratori trasferiti all'EIC ai sensi dell' art. 22 della legge regionale 2 dicembre 2015 n. 15 e provenienti dall'**ex AATO Calore Irpino**;
 - **1** per i lavoratori trasferiti all'EIC ai sensi dell' art. 22 della legge regionale 2 dicembre 2015 n. 15 e provenienti dall'**ex AATO Napoli Volturno**;
 - **4** per i lavoratori trasferiti all'EIC ai sensi dell' art. 22 della legge regionale 2 dicembre 2015 n. 15 e provenienti dall'**ex AATO Sarnese/Vesuviano**;
 - **3** per i lavoratori trasferiti all'EIC ai sensi dell' art. 22 della legge regionale 2 dicembre 2015 n. 15 e provenienti dall'**ex AATO Sele**;
- l'indizione di una procedura comparativa per l'assegnazione, per l'anno 2019, di **n. 9 PEO di categoria C** così suddivisi:
 - **1** per i lavoratori trasferiti all'EIC ai sensi dell' art. 22 della legge regionale 2 dicembre 2015 n. 15 e provenienti dall'**ex AATO Calore Irpino**;
 - **4** per i lavoratori trasferiti all'EIC ai sensi dell' art. 22 della legge regionale 2 dicembre 2015 n. 15 e provenienti dall'**ex AATO Sarnese/Vesuviano**,
 - **4** per i lavoratori trasferiti all'EIC ai sensi dell' art. 22 della legge regionale 2 dicembre 2015 n. 15 e provenienti dall'**ex AATO Sele**;
- l'indizione di una procedura comparativa per l'assegnazione, per l'anno 2019, di **n. 1 di categoria B**:
 - **1** per i lavoratori trasferiti all'EIC ai sensi dell' art. 22 della legge regionale 2 dicembre 2015 n. 15 e provenienti dall'**ex AATO Napoli Volturno**;
- l'indizione di una procedura comparativa per l'assegnazione, per l'anno 2020, di **n. 4 PEO di categoria D** così suddivisi:
 - **1** per i lavoratori trasferiti all'EIC ai sensi dell' art. 22 della legge regionale 2 dicembre 2015 n. 15 e provenienti dall'**ex AATO Calore Irpino**;
 - **1** per i lavoratori trasferiti all'EIC ai sensi dell' art. 22 della legge regionale 2 dicembre 2015 n. 15 e provenienti dall'**ex AATO Napoli Volturno**,
 - **1** per i lavoratori trasferiti all'EIC ai sensi dell' art. 22 della legge regionale 2 dicembre 2015 n. 15 e provenienti dall'**ex AATO Sarnese/Vesuviano**,

- **1** per i lavoratori trasferiti all'EIC ai sensi dell' art. 22 della legge regionale 2 dicembre 2015 n. 15 e provenienti dall'**ex AATO Sele**
il cui Avviso sarà pubblicato entro il 31 gennaio 2020;
- l'indizione di una procedura comparativa per l'assegnazione, per l'**anno 2020**, di **n. 3 PEO di categoria C** così suddivisi:
 - **1** per i lavoratori trasferiti all'EIC ai sensi dell' art. 22 della legge regionale 2 dicembre 2015 n. 15 e provenienti dall'**ex AATO Napoli Volturno**;
 - **1** per i lavoratori trasferiti all'EIC ai sensi dell' art. 22 della legge regionale 2 dicembre 2015 n. 15 e provenienti dall'**ex AATO Sarnese/Vesuviano**;
 - **1** per i lavoratori trasferiti all'EIC ai sensi dell' art. 22 della legge regionale 2 dicembre 2015 n. 15 e provenienti dall'**ex AATO Sele**
il cui Avviso sarà pubblicato entro il 31 gennaio 2020;
- l'approvazione dell'Avviso e del modello di domanda per la partecipazione alla selezione per l'anno 2019 secondo quanto previsto dal CCNL 21 maggio 2018, dal Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'EIC, dal CCDI EIC approvato in via definitiva dal CE con deliberazione n. 40 del 24 luglio 2019, sottoscritto dalla Delegazione trattante il 30 luglio 2019 e trasmesso all'ARAN in data 2 agosto 2019 e dal Regolamento che disciplina la materia allegato al CCDI "*Criteria per la definizione delle procedure per le progressioni economiche*";
- il richiamato Avviso sarà pubblicato per 15 gg. consecutivi sul sito istituzionale dell'Ente e, contestualmente, inviato alla casella di posta elettronica istituzionale di tutti i dipendenti;
- le domande dovranno pervenire entro e non oltre le ore 12 del 13 dicembre 2019.

All'uopo si precisa che:

- il numero delle PEO da assegnare risulta dall'applicazione dell'art. 15, comma 7, del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) - approvato in via definitiva dal CE con deliberazione n. 40 del 24 luglio 2019, sottoscritto dalla Delegazione trattante il 30 luglio 2019 e trasmesso all'ARAN in data 2 agosto 2019 - avente ad oggetto "*Risorse per la contrattazione decentrata*" che testualmente fissa la percentuale di progressione nel 70% del personale ascritto alla relativa categoria (B, C e D);
- detto articolo statuisce, altresì, che, anche per l'anno 2020 si provvederà, in costanza di procedure, ad assegnare, ricorrendone le condizioni, il 70% della restante parte che non ha avuto accesso nell'anno 2019. All'uopo si procederà con apposito analogo Avviso da pubblicarsi entro il 31 gennaio 2020;
- sempre detto articolo del CCDI prescrive che il riconoscimento è a valere dal 1 gennaio delle rispettive annualità (2019 e 2020) a prescindere dalla data di conclusione della procedura. Inoltre, per evitare difficoltà connesse all'eterogeneità delle valutazioni si procederà ad applicare le percentuali per categoria e su base distrettuale intendendo con questa espressione i contingenti originari successivamente trasferiti:
[9 (n. 7 "D", n. 2 "C") per i lavoratori trasferiti all'EIC ai sensi dell' art. 22 della legge regionale 2 dicembre 2015 n. 15 e provenienti dall'ex AATO Calore Irpino - 5 (n. 2 "D", n. 2 "C", n. 1 "B") per i lavoratori trasferiti all'EIC ai sensi dell' art. 22 della legge regionale 2 dicembre 2015 n. 15 e provenienti dall'ex AATO Napoli Volturno - 10 (n. 5 "D", n. 5 "C") per i lavoratori trasferiti all'EIC ai sensi dell' art. 22 della legge regionale 2

dicembre 2015 n. 15 e provenienti dall'ex AATO Sarnese Vesuviano - 9 (n. 4 "D", n. 5 "C") per i lavoratori trasferiti all'EIC ai sensi dell' art. 22 della legge regionale 2 dicembre 2015 n. 15 e provenienti dall'ex AATO Sele];

- il visto di regolarità contabile che viene rilasciato dal Responsabile dei Servizi Finanziari sul presente atto è consequenziale al parere reso sulla determinazione n. 44/2019 di costituzione del Fondo ed al parere n. 5/2019 reso dal Collegio dei revisori dei Conti propedeutico all'approvazione in via definitiva da parte del CE del CCDI con deliberazione n. 40 del 24 luglio 2019, sottoscritto dalla Delegazione trattante il 30 luglio 2019 e trasmesso all'ARAN in data 2 agosto 2019;
- copia del provvedimento di riconoscimento delle PEO sarà inviata a tutti i partecipanti, oltre che al Settore Risorse Umane per la conservazione ed acquisizione al fascicolo personale dell'interessato, nonché al Servizio Paghe per gli adempimenti retributivi consequenziali;
- la pubblicazione del presente provvedimento e di quelli di nomina all'Albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi.
- alla spesa derivante da questo atto si farà fronte con le poste previste nel Bilancio previsionale 2019 e pluriennale 2019/2021 già approvato dal Comitato Esecutivo con deliberazione 4 dicembre 2018 n. 14 a valere sul capitolo 10100104 art. 1 del Bilancio di previsione 2019.

Il Direttore Generale
prof. ing. Vincenzo Belgiorno

